

DECRETO DEL DIRETTORE

Oggetto: **Erogazione salario accessorio al personale ruolo AMAP 2° step produttività 2022**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nello stesso documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte della responsabile della struttura competente dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la L.R. 18.05.2004 n. 13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale";

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTO il Decreto del Direttore n. 362 del 29.12.2022 (Approvazione del programma operativo 2023 con proiezione triennale 2023-2025 e del bilancio di previsione 2023 - Approvazione del programma biennale degli acquisti dei beni e servizi 2023-2024 dell'AMAP);

DECRETA

- di erogare gli importi relativi alla produttività 2°step, per l'anno 2022 ai dipendenti ruolo AMAP come riportato nel prospetto allegato A facente parte integrante del presente atto, per un totale di € 48.562,41, esclusi gli oneri;
- che la somma da erogare a titolo di 2° step di produttività del 2022 per € 48.562,41, trova copertura nel Bilancio preventivo anno 2023 con riferimento agli impegni di spesa assunti con decreto del Direttore n.1 del 5 gennaio 2023 come da attestazione finanziaria;
- di provvedere a trasferire con successivo decreto l'importo dovuto per il 2° step della produttività, comprensivo di oneri, agli uffici competenti della regione Marche ai fini della liquidazione con il cedolino di febbraio;
- di trasmettere il presente atto alla Direzione Risorse Umane e Strumentali della Regione Marche;
- di provvedere alla pubblicazione del presente atto per estremi sul sito www.norme.marche.it e sul sito istituzionale dell'Amap.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

IL DIRETTORE

(Dott. Andrea Bordonì)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- L.R. n. 13 del 18.05.2004 “Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale”;
- Bilancio preventivo economico dell'Assam per l'anno 2023 Approvazione del programma operativo 2023 con proiezione triennale 2023-2025 e del bilancio di previsione 2023 approvato con Decreto del Direttore n. 362 del 29/12/2022;
- Decreto del Direttore n. 295 del 03.11.2022 – “Costituzione fondo risorse decentrate del personale del comparto ruolo AMAP – anno 2022”;
- Decreto del Direttore n. 305 del 11.11.2022 – “Approvazione ipotesi e sottoscrizione dell'accordo sull' utilizzo del fondo risorse decentrate personale comparto AMAP – anno 2022”;
- Decreto del Direttore n. 1 del 5.01.2023 - “: D.G.R. n.25/2017 – Impegni di spesa per stipendi personale del Ruolo AMAP a tempo indeterminato e determinato – 1° semestre 2023 e trasferimento risorse alla Regione Marche oneri stipendiali gennaio 2023 – Bilancio 2023”;
- L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”.

Motivazione

Con legge regionale 12.05.2022 n. 11 l'ASSAM è stata trasformata in ente pubblico non economico denominato Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”. L'articolo 17 della predetta legge stabilisce quanto segue:

- al comma 5: *Gli organi in carica alla data di entrata in vigore di questa legge continuano ad esercitare la loro funzione fino alla entrata in carica dei nuovi organi.*
- al comma 6: *Le strutture in essere alla data di entrata in vigore di questa legge operano fino alla completa costituzione delle nuove strutture.*
- al comma 7: *Nelle more dell'adozione degli atti, previsti da questa legge, continuano ad applicarsi le disposizioni previgenti.*

Inoltre l'art.1 comma 3 prevede che *“Nei limiti delle funzioni proprie, individuate all'articolo 2, l'Agenzia subentra nei rapporti giuridici attivi e passivi di ASSAM, secondo quanto stabilito dalla Giunta regionale”.*

Con decreti A.U. n.9/2015 e n.16/2015, a seguito di accordi sindacali, in applicazione della Legge Regionale n.28/2013, si è proceduto all'inquadramento giuridico del personale ASSAM ora Amap con i CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali, con conseguente riconoscimento del salario accessorio per il suddetto personale. Con legge regionale n. 11 del 12/05/2022 è stata disposta la trasformazione dell'ASSAM in ente pubblico non economico denominato Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”.

L'articolo 17 della suddetta legge stabilisce che, nelle more dell'adozione degli atti previsti dalla stessa continuano ad applicarsi le disposizioni previgenti; nelle Linee di indirizzo in materia di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura e Pesca” AMAP approvate con DGR n.1570 del 28.11.2022 si prevede che *“Per il 2022 il fondo risorse decentrate del personale del comparto ruolo AMAP continua ad essere costituito facendo*



riferimento alle disposizioni previgenti alla data di approvazione della legge regionale 11/2022, nel rispetto di quanto disposto all'art. 17 della stessa”.

Con decreto del direttore n. 295 del 3 novembre 2022 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate del personale del comparto ruolo AMAP e con decreto del direttore n. 305 dell'11 novembre 2022 è stata approvata l'ipotesi di utilizzo di tale fondo, sottoscritta nella medesima data dalla Direzione e dalle Organizzazioni sindacali.

La quota annuale destinata ai premi di performance organizzativa ivi prevista risulta pari a € 196.391,52.

Con Delibera di Giunta n. 861 dell'11 luglio 2022 è stato approvato il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale dipendente della Giunta regionale, valido anche per le Agenzie ed enti dipendenti qualora non in possesso di un proprio sistema di valutazione. Avendo l'Assam, ora Amap, sempre adottato il sistema di valutazione regionale di cui alla DGR n. 1232 del 01/08/2012, revocata per l'appunto con la deliberazione sopra citata, l'Agenzia procede ad applicare il nuovo sistema di valutazione già a decorrere dall'annualità 2022, con la conseguente variazione delle modalità di erogazione della produttività. In particolare l'allegato A alla DGR 861/2022 stabilisce che la liquidazione e l'erogazione dei compensi connessi alla performance organizzativa e individuale sarà effettuata, a fronte di una valutazione sufficiente, con i seguenti step:

- Entro il 31 ottobre dell'anno di competenza una quota in acconto pari al 20% del valore del fondo del medesimo anno o di quello dell'anno precedente, qualora il relativo contratto decentrato integrativo non sia ancora stato sottoscritto;
- Entro il 28 febbraio dell'anno successivo una quota in acconto pari al 20% del valore del fondo dell'anno di competenza sulla base della scheda di valutazione acquisita o, nel caso di mancata definizione della stessa, sulla base della valutazione positiva o negativa preventivamente richiesta al relativo dirigente;
- Entro il 30 aprile dell'anno successivo il saldo.

Con decreto n. 270 del 06/10/2022 è stato erogato il 1°step della produttività per un importo pari a € 29.993,96, esclusi gli oneri.

Il 2° step della produttività da erogare entro il 28 febbraio 2023 viene determinato a titolo di acconto facendo riferimento al valore per la performance organizzativa previsto all'interno del fondo annualità 2022. I competenti uffici della Direzione Risorse Umane e strumentali hanno trasmesso con mail del 2 febbraio 2023 (ns. prot. 792/03/02/2023) , il conteggio relativo alle quote da corrispondere al personale del ruolo AMAP (Allegato A al presente atto) quale 2° acconto della produttività 2022, che ammonta in totale a € 48.562,41.

Ai fini della corresponsione di tale importo da erogare con il cedolino del mese di febbraio si fa riferimento agli impegni assunti con decreto del Direttore n.1 del 5 gennaio 2023 sul Bilancio preventivo AMAP 2023; si provvederà a trasferire l'importo dovuto per il 2° step della produttività, comprensivo di oneri, con successivo decreto.

Per tutto quanto sopra esposto si propone l'adozione del presente atto nei termini del dispositivo.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..



LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Dott.ssa Monica Carteletti)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI
Allegato A- Elenco dipendenti

