

## DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

Oggetto: **Attribuzione del salario accessorio al personale ruolo Amap - 1° step produttività anno 2023**

**VISTO** il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nello stesso documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione della copertura finanziaria da parte della responsabile della struttura competente dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

**VISTA** la L.R. 18.05.2004 n. 13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale";

**VISTA** la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

**VISTO** il Decreto del Direttore n. 295 del 03.11.2022 Costituzione fondo risorse decentrate del personale del comparto ruolo AMAP – anno 2022;

**VISTO** il Decreto del Direttore n. 362 del 29.12.2022 Bilancio preventivo economico dell'Amap per l'anno 2023 Approvazione del programma operativo 2023 con proiezione triennale 2023-2025 e del bilancio di previsione 2023;

**VISTA** la deliberazione del CDA n. 27 del 20.06.2023 (Approvazione della variazione del Bilancio di previsione 2023 e del programma biennale degli acquisti dei beni e servizi 2023-2023 dell'Amap.

## DECRETA

### Dispositivo

- di attribuire al personale ruolo AMAP ed al personale Regionale assegnato, non titolare di posizione organizzativa, gli importi relativi alla produttività 1°step, per l'anno 2023 come riportato nel prospetto allegato A facente parte integrante del presente atto, per un totale di € 48.803,86, esclusi gli oneri di cui € 44.456,64 relativi al personale del Ruolo Amap ed € 4.347,22 relativi al personale Ruolo Regionale assegnati.
- che la quota, per dipendente, relativa al 1° step dell'anno 2023 è stata determinata considerando il 20% della quota pro-capite relativa al premio della performance organizzativa e individuale attribuito al personale ruolo Amap anno 2022 quantificato in euro 2.500,00;
- di prendere atto che che la quota di produttività 1° step anno 2023 relativa al personale Regionale assegnato all'Amap trova copertura nel Bilancio di Previsione della Regione Marche;
- che la produttività, del personale del Ruolo Amap trova copertura nel Bilancio di previsione dell'Amap, approvato con Decreto del Direttore n. 362 del 29/12/2022, come variato con Deliberazione del CDA n. 27 del 20/06/2023, i cui impegni di spesa sono stati assunti con Decreto del Dirigente n. 216 del 03/07/2023.
- di trasmettere il presente atto alla Direzione Risorse Umane e Strumentali;



- di provvedere alla pubblicazione del presente atto per estremo sul sito [www.norme.marche.it](http://www.norme.marche.it) e sul sito istituzionale dell'Amap.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..

**LA DIRIGENTE**  
*(Dott.ssa Tiziana Pasquini)*  
*Documento informatico firmato digitalmente*



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### Normativa di riferimento

- L.R. n.9 del 14.01.1997 “Istituzione dell'agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (A.S.S.A.M.). Soppressione dell'Ente di Sviluppo Agricolo delle Marche (E.S.A.M.)”;
- DGR n. 111 del 6 febbraio 2023 “Convenzione per la gestione economica contributiva e previdenziali tra Regione Marche e Amap”;
- Decreto del Dirigente n. 216 del 03/07/2023 “Stipendi del personale del Ruolo AMAP a tempo indeterminato e determinato – Impegni 2° semestre 2023 - Bilancio 2023”;
- L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”.

### Motivazione

Con legge regionale 12.05.2022 n. 11 l'ASSAM è stata trasformata in ente pubblico non economico denominato Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”. L'articolo 17 della predetta legge stabilisce quanto segue:

- al comma 5: *Gli organi in carica alla data di entrata in vigore di questa legge continuano ad esercitare la loro funzione fino alla entrata in carica dei nuovi organi.*
- al comma 6: *Le strutture in essere alla data di entrata in vigore di questa legge operano fino alla completa costituzione delle nuove strutture.*
- al comma 7: *Nelle more dell'adozione degli atti, previsti da questa legge, continuano ad applicarsi le disposizioni previgenti.*

Inoltre l'art.1 comma 3 prevede che *“Nei limiti delle funzioni proprie, individuate all'articolo 2, l'Agenzia subentra nei rapporti giuridici attivi e passivi di ASSAM, secondo quanto stabilito dalla Giunta regionale”.*

Con Delibera di Giunta n. 861 dell'11 luglio 2022 è stato approvato il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale dipendente della Giunta regionale, valido anche per le Agenzie ed enti dipendenti qualora non in possesso di un proprio sistema di valutazione. Avendo l'ASSAM sempre adottato il sistema di valutazione regionale di cui alla DGR n. 1232 del 01/08/2012, revocata per l'appunto con la deliberazione sopra citata, l'Agenzia stessa, procede ad applicare il nuovo sistema di valutazione già a decorrere dall'annualità 2022, con la conseguente variazione delle modalità di erogazione della produttività. In particolare l'allegato A alla DGR 861/2022 stabilisce che la liquidazione ed erogazione dei compensi connessi alla performance organizzativa e individuale sarà effettuata, a fronte di una valutazione sufficiente, con i seguenti step:

- Entro il 31 ottobre dell'anno di competenza una quota in acconto pari al 20% del valore del fondo del medesimo anno o di quello dell'anno precedente, qualora il relativo contratto decentrato integrativo non sia ancora stato sottoscritto;
- Entro il 28 febbraio dell'anno successivo una quota in acconto pari al 20% del valore del fondo dell'anno di competenza sulla base della scheda di valutazione acquisita o, nel caso di mancata definizione della stessa, sulla base della valutazione positiva o negativa preventivamente richiesta al relativo dirigente;
- Entro il 30 aprile dell'anno successivo il saldo.



A seguito dell'approvazione della L.R.11/2022 e in osservanza delle linee di indirizzo fornite da parte della Giunta regionale l'Amap è in fase di definizione del nuovo Fondo unico del personale del comparto ruolo Amap e del personale Regionale assegnato all'Amap. Non essendo ancora stato sottoscritto il contratto integrativo ed essendo impossibile fare riferimento ad un unico valore del fondo anno 2022 per il personale regionale Amap e per il personale Regionale assegnato si dispone in via eccezionale, per questo primo anno di applicazione della legge, di quantificare l'acconto da erogare entro il 31 ottobre, calcolando il 20% sul procapite del compenso connesso alla performance previsto per il personale del Ruolo Amap anno 2022, pari a € 2.500,00. Successivamente alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo si procederà alla liquidazione dei successivi step dei compensi connessi alla performance, conguagliando gli importi con riferimento all'effettivo valore stabilito all'interno del Fondo personale comparto 2023. Per l'erogazione dei compensi relativi alla performance del personale ruolo Amap si procederà al trasferimento di fondi con il periodico decreto degli stipendi mensili, mentre restano a carico del bilancio Regionale gli importi relativi al personale Regionale assegnato all'Amap.

A seguito della trasmissione da parte dell'Amap della nota prot. n. 6262 del 02/10/2023 che indicava la procedura sopra dettagliata ai fini della determinazione della quota da corrispondere come 1° step della produttività al personale ruolo Amap e Regionale assegnato all'Amap i competenti uffici della Direzione Risorse Umane e strumentali della Regione Marche, hanno comunicato il conteggio relativo alle quote da corrispondere al personale del ruolo Amap (nota prot. n. 6382 del 06/10/2023) e al personale Regionale assegnato (nota prot. n. 6387 del 06/10/2023) (si veda Allegato A al presente atto) quale 1° acconto della produttività 2023, che ammonta in totale a € 48.803,86 cui andranno aggiunti gli oneri riflessi in fase di trasferimento delle risorse alla Regione Marche in considerazione della Convenzione di cui alla DGR n. 111 del 6 febbraio 2023.

La quota di produttività 1° step anno 2023 relativa al personale Regionale, pari ad € 4.347,22, cui vanno aggiunti gli oneri riflessi, verrà stanziata nel Fondo risorse decentrate dell'Amap ma verrà liquidata e pagata dalla Regione Marche e quindi troverà copertura nel Bilancio di Previsione della Regione Marche. La quota inerente il 1° step della produttività di personale ruolo Amap pari a € 44.456,64 cui vanno aggiunti presunti oneri riflessi (in attesa del conteggio esatto degli uffici competenti della Regione Marche) di € 15.000,00 trova copertura nel Bilancio di previsione dell'Amap, approvato con Decreto del Direttore n. 362 del 29/12/2022 i cui impegni di spesa sono stati assunti con Decreto del Dirigente n. 216 del 03/07/2023.

Per tutto quanto sopra esposto si propone l'adozione del presente atto nei termini del dispositivo.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..

#### **LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

*Dott.ssa Carletti Monica*

Documento informatico firmato digitalmente



## ALLEGATI

**ALLEGATO A** – Elenco dipendenti e relativa quota di produttività 1° step 2023

