

DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

Oggetto: **Costituzione fondo risorse decentrate per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale della dirigenza ruolo AMAP – anno 2023.**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nello stesso documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte della responsabile della struttura competente dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la L.R. 18.05.2004 n. 13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale";

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTO il Decreto del Direttore n. 362 del 29.12.2022 (Approvazione del programma operativo 2023 con proiezione triennale 2023-2025 e del bilancio di previsione 2023 - Approvazione del programma biennale degli acquisti dei beni e servizi 2023-2024 dell'AMAP);

VISTA la Deliberazione del C.d.A. n.33 del 20.07.2023 "Approvazione dell'assetto organizzativo macro dell'AMAP e attribuzione delle funzioni ai Dirigenti di Settore e al Direttore";

VISTA la Deliberazione del C.d.A n. 27 del 20.06.2023 Approvazione della variazione del Bilancio di previsione 2023 e del programma biennale degli acquisti dei beni e servizi 2023-2023 dell'Amap;

VISTA la Deliberazione del C.d.A n. 39 del 04.10.2023 Approvazione assestamento di Bilancio di previsione dell'Amap – anno 2023.

DECRETA

- di determinare l'ammontare del Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato anno 2023 del personale dirigente dell'AMAP, nell'importo pari a Euro 56.459,61, come riportato nel prospetto di cui all'allegato A;
- che l'onere derivante dal presente atto, a carico del Bilancio AMAP 2023, pari a complessivi presunti € 76.225,00 comprensivi degli oneri riflessi, trova copertura finanziaria nel Bilancio di previsione dell'Agenzia per l'anno 2023, capitoli 20.40.01 e 20.40.02 i cui impegni sono stati assunti con Decreto del Direttore n. 1/2023 e Decreti del Dirigente n. 168/2023, n. 216/2023 e . 332/2023;
- di trasmettere il presente atto alla Direzione Risorse Umane e Strumentali della Regione Marche per i successivi adempimenti di competenza e di provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia..



Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..

LA DIRIGENTE
(Dott.ssa Tiziana Pasquini)
Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- Legge Regionale 14/01/1997 n. 9 istitutiva dell’Agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (A.S.S.A.M.);
- Legge Regionale 18/05/2004 n. 13 “Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale;
- L.R. 12.05.2022 n. 11 Trasformazione dell’ASSAM nell’Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”;
- L.R. n.11 /95 “Istituzione Servizio Fitosanitario”;
- CCNL Funzioni locali 2016-2018
- Dlgs n. 75/2017;
- D.L .n. 34/2019;
- L. n. 449/1997;
- DGR n. 1570 del 28/11/2023
- Decreto della dirigente della Direzione risorse umane e strumentali della regione Marche n. 31 del 24 gennaio 2023
- Decreto del Direttore n. 362 del 29.12.2022 (Approvazione del programma operativo 2023 con proiezione triennale 2023-2025 e del bilancio di previsione 2023 – Approvazione del programma biennale degli acquisti dei beni e servizi 2023-2024 dell’AMAP);
- Deliberazione del CDA n. 27 del 20.06.2023 (Approvazione della variazione del bilancio di previsione 2023 e del programma biennale degli acquisti dei beni e servizi 2023-2024 dell’AMAP);
- Deliberazione del CdA n. 39 del 04/10/2023 - L.R. 11/2022 -Approvazione Assestamento Bilancio di Previsione AMAP anno 2023.

Motivazione

Con legge regionale 12.05.2022 n. 11 l’ASSAM è stata trasformata in ente pubblico non economico denominato Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”.

Con la deliberazione di Giunta regionale n. 1570 del 28/11/2022 sono state approvate le linee di indirizzo in materia di organizzazione e funzionamento dell’Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura e Pesca” AMAP. Tali linee di indirizzo prevedono che “A decorrere dal 1 gennaio 2023 il Fondo risorse decentrate del personale non dirigente, di cui all’articolo 67 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 ed il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di cui all’articolo 57 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell’Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020 saranno alimentati in relazione alla progressiva copertura dei posti previsti nella dotazione organica, applicando un principio di omogeneità rispetto al trattamento economico accessorio medio pro-capite in essere per i dipendenti della Giunta regionale”.

Con decreto della dirigente della Direzione risorse umane e strumentali della regione Marche n. 31 del 24 gennaio 2023 è stata individuata la quota media del trattamento accessorio del personale dirigente



della Giunta regionale, ai sensi dell'articolo 33, comma 1, ultimo periodo, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni nella legge 28 giugno 2019, n. 58, pari ad € 56.459,61.

Tenendo conto della disciplina per la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di cui all'articolo 57, comma 2, del CCNL del 17 dicembre 2020, dal momento che si tratta di fondo di un ente di nuova istituzione, non essendo possibile computare ulteriori voci inerenti periodi pregressi, risulta composto unicamente dalla voce delle risorse stabili.

Nella determinazione del Fondo, facendo riferimento a quanto stabilito nelle linee di indirizzo della Giunta regionale sopra riportate, si tiene conto della progressiva copertura della dotazione organica dell'Agenzia, nella sua quantificazione. Pertanto, essendo al momento coperta una sola figura dirigenziale delle due previste in dotazione organica, il fondo viene costituito considerando una unità su base annua, per un importo totale pari a € € 56.459,61

In applicazione delle medesime linee di indirizzo, che prevedono che " ... La copertura di tutti i posti previsti nella dotazione organica determina il limite dell'ammontare complessivo delle risorse da destinare al finanziamento del trattamento accessorio del personale" il limite complessivo del fondo, come evidenziato nell'allegato B, risulta pari a € 1.126.794,42 . Tale valore è determinato partendo dalla definizione della dotazione organica di primo impianto che prevede n. 128 unità per il comparto e n. 2 unità dirigenziali e facendo riferimento ai valori procapite per il trattamento accessorio del personale del comparto e del personale dirigenziale definiti con decreto della dirigente della Direzione risorse umane e strumentali della regione Marche n. 31 del 24 gennaio 2023, ai sensi dell'articolo 33, comma 1, ultimo periodo, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni nella legge 28 giugno 2019, n. 58.

Pertanto, alla luce di quanto sopra indicato, si considera che il limite di cui all'art. all' 23, comma 2 del Dlgs n. 75/2017 e dall'articolo 79, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2023, non essendo possibile fare riferimento al valore del 2016, dal momento che trattasi di ente pubblico di nuova istituzione, risulta, come illustrato nell'allegato B, pari a € 1.126.794,42 di cui:

€ 7.920,90 *128 = 1.013.875,20 per il personale del comparto

€ 56.459,61 *2 = 112.919,22 per il personale dirigenziale

Gli adempimenti attuativi dei contratti collettivi di lavoro sono riconducibili all'attività di gestione delle risorse umane e, pertanto, di competenza dei dirigenti.

La costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, essendo atto applicativo del contratto collettivo, è pertanto atto datoriale.

L'articolo 45, comma 1, lettera a), del CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali del 17 dicembre 2020, prevede che la ripartizione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato sono oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa; non è dunque materia di contrattazione la quantificazione del Fondo.

Con tale atto si provvede alla determinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente della Giunta regionale con riferimento all'annualità 2023 per un importo totale pari a € 56.459,61.

L'onere derivante dal presente atto, a carico del Bilancio AMAP 2023, pari a complessivi presunti € 76.225,00 comprensivi degli oneri riflessi, trova copertura finanziaria nel Bilancio di previsione



dell'Agenzia per l'anno 2023 capitoli 20.40.01 e 20.40.02 i cui impegni sono stati assunti con Decreto del Direttore n. 1/2023 e Decreti del Dirigente n. 168/2023, n. 216/2023 e n.332/2023.

Sul presente atto l'Organo di Revisione ha espresso parere favorevole (all. C) in data 12/10/2023 (Prot. n. 6489).

Il presente atto viene trasmesso alla Direzione Risorse Umane e Strumentali della Regione Marche e pubblicato sul sito istituzionale dell'agenzia.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Carteletti Monica

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATO

Allegato A Fondo risorse decentrate

Allegato B : limite Fondo

Allegato C: Parere del Revisore

