

## DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

Oggetto: **Attribuzione del salario accessorio al personale ruolo Amap - 2° step produttività anno 2023 – Bilancio di previsione 2023**

**VISTO** il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nello stesso documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

**VISTA** la L.R. 18.05.2004 n. 13 “Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale”;

**VISTA** la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell’ASSAM nell’Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”;

**VISTO** il Decreto del Direttore n. 337 del 24.10.2023 Costituzione fondo risorse decentrate del personale del comparto ruolo AMAP – anno 2023;

**VISTO** il Decreto del Direttore n. 362 del 29.12.2022 Bilancio preventivo economico dell’Amap per l’anno 2023 Approvazione del programma operativo 2023 con proiezione triennale 2023-2025 e del bilancio di previsione 2023;

**VISTA** la deliberazione del CDA n. 27 del 20.06.2023 (Approvazione della variazione del Bilancio di previsione 2023 e del programma biennale degli acquisti dei beni e servizi 2023-2023 dell’Amap;

**VISTA** la Deliberazione del C.d.A n. 39 del 04.10.2023 Approvazione assestamento di Bilancio di previsione dell’Amap – anno 2023.

## DECRETA

- di attribuire al personale ruolo AMAP ed al personale Regionale assegnato, non titolare di posizione organizzativa, gli importi relativi alla produttività 2° step, per l’anno 2023 come riportato nel prospetto allegato A facente parte integrante del presente atto, per un totale di € 169.432,21, esclusi gli oneri di cui € 154.266,67 relativi al personale del Ruolo Amap ed € 15.165,54, che trovano copertura negli appositi capitoli a valere sul Bilancio di Previsione della Regione Marche, relativi al personale Ruolo Regionale assegnato;
- che la somma pari ad € 154.266,67 a titolo di acconto 2° step produttività, del personale del Ruolo Amap anno 2023, trova copertura nel Bilancio di previsione dell’Amap, approvato con Decreto del Direttore n. 362 del 29/12/2022, come variato con Deliberazione del CDA n. 27 del 20/06/2023 e come assestato con Deliberazione del Cda n. 39 del 04/10/2023 i cui impegni di spesa, del 2° semestre sono stati assunti sulle voci 204001 (Personale Amap a T. Ind. e T. D.) e 204002 (Irap), con Decreti del Dirigente n. 168/2023, n. 216/2023 e n. 332/2023;
- di trasmettere il presente atto alla Direzione Risorse Umane e Strumentali;
- di provvedere alla pubblicazione del presente atto per estremo sul sito [www.norme.marche.it](http://www.norme.marche.it) e sul sito istituzionale dell’Amap.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..



**LA DIRIGENTE**  
*(Dott.ssa Tiziana Pasquini)*  
*Documento informatico firmato digitalmente*



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### Normativa di riferimento

- L.R. n.9 del 14.01.1997 “Istituzione dell'agenzia per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche (A.S.S.A.M.). Soppressione dell'Ente di Sviluppo Agricolo delle Marche (E.S.A.M.)”;
- DGR n. 111 del 6 febbraio 2023 “Convenzione per la gestione economica contributiva e previdenziali tra Regione Marche e Amap”;
- Decreto del Dirigente n. 168 del 29.05.2023 - Variazione impegno della scheda progetto 5.02 “Zootecnia di precisione” a seguito della rimodulazione della spesa del semestre gennaio – giugno 2023;
- Decreto del Dirigente n. 216 del 03/07/2023 “Stipendi del personale del Ruolo AMAP a tempo indeterminato e determinato – Impegni 2° semestre 2023 - Bilancio 2023;
- Decreto del Dirigente amministrativo n. 332 del 17/10/2023 Variazione degli impegni a seguito di assestamento di Bilancio anno 2023;
- L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”.

### Motivazione

Con Delibera di Giunta n. 861 dell'11 luglio 2022 è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale dipendente della Giunta regionale, valido anche per le Agenzie ed enti dipendenti qualora non in possesso di un proprio sistema di valutazione. L'Amap, procede, come anche per l'anno 2022, ad applicare il nuovo sistema di valutazione anche per l'anno 2023. In particolare, l'allegato A alla DGR 861/2022 ed il CCDI del personale del Ruolo Amap anno 2023 – 2025, stabilisce che la liquidazione ed erogazione dei compensi connessi alla performance organizzativa e individuale sarà effettuata, a fronte di una valutazione sufficiente, con i seguenti step:

- Entro il 31 ottobre dell'anno di competenza una quota in acconto pari al 20% del valore del fondo del medesimo anno o di quello dell'anno precedente, qualora il relativo contratto decentrato integrativo non sia ancora stato sottoscritto;
- Entro il 28 febbraio dell'anno successivo una quota in acconto pari al 30% del valore del fondo dell'anno di competenza sulla base della scheda di valutazione acquisita o, nel caso di mancata definizione della stessa, sulla base della valutazione positiva o negativa preventivamente richiesta al relativo dirigente;
- Entro il 30 aprile dell'anno successivo il saldo.

A seguito dell'approvazione della L.R.11/2022 e in osservanza delle linee di indirizzo fornite da parte della Giunta regionale, al mese di ottobre 2023, l'Amap era in fase di definizione del nuovo Fondo unico del personale del comparto ruolo Amap e del personale Regionale assegnato all'Amap. Non essendo, in quel mese, stato sottoscritto il contratto integrativo ed essendo impossibile fare riferimento ad un unico valore del fondo anno 2022 per il personale regionale Amap e per il personale Regionale assegnato si era quantificato l'acconto erogato il 31 ottobre 2023, calcolando il 20% sul procapite del compenso connesso alla performance previsto per il personale del Ruolo Amap anno 2022, pari a € 2.500,00 prevedendo di congruare nello step successivo la differenza spettante.

Con la sottoscrizione delle parti sindacali e datoriale, del CCDI del personale del ruolo Amap 2023-2025 (id. Amap n. 262090 del 28/12/2023) si procede ad erogare il 2° step entro il 28 febbraio 2024



considerando la percentuale del 30% del valore del fondo dell'anno di competenza e conguaglio di cui sopra relativo al primo step.

Per l'erogazione dei compensi relativi alla performance del personale ruolo Amap si procederà al trasferimento di fondi con il periodico decreto degli stipendi mensili, mentre restano a carico del bilancio Regionale gli importi relativi al personale Regionale assegnato all'Amap.

I competenti uffici della Direzione Risorse Umane e strumentali della Regione Marche, hanno comunicato il conteggio relativo alle quote da corrispondere al personale del ruolo Amap e al personale Regionale assegnato (nota prot. n. 850 del 07/02/2024), si veda Allegato A al presente atto, quale 2° acconto della produttività 2023, che ammonta in totale a € 169.432,21 (€ 154.266,67 ruolo Amap ed € 15.165,54 regionali assegnati) cui andranno aggiunti, relativamente al personale del Ruolo Amap, gli oneri riflessi in fase di trasferimento delle risorse alla Regione Marche in considerazione della Convenzione di cui alla DGR n. 111 del 6 febbraio 2023.

La quota di produttività 2° step anno 2023 relativa al personale Regionale, pari ad € 15.165,54, stanziata nel Fondo risorse decentrate dell'Amap, verrà liquidata e trovando copertura negli appositi capitoli a valere sul Bilancio di Previsione della Regione Marche.

La quota inerente il 2° step della produttività di personale ruolo Amap pari a € 154.266,67, trova copertura nel Bilancio di previsione dell'Amap, approvato con Decreto del Direttore n. 362 del 29/12/2022, come variato con Deliberazione del CDA n. 27 del 20/06/2023 e come assestato con Deliberazione del Cda n. 39 del 04/10/2023 i cui impegni di spesa, e sono stati assunti sulle voci 204001 (Personale Amap a T. Ind. e T. D.) e 204002 (Irap), con Decreto del Direttore n.1/2023 e Decreti della Dirigente del Settore Amministrativo n. 168/2023, n. 216/2023 e n. 332/2023.

Per tutto quanto sopra esposto si propone l'adozione del presente atto nei termini del dispositivo.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..

## **LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

*Dott.ssa Carteletti Monica*

Documento informatico firmato digitalmente



## ALLEGATI

### ALLEGATO A – Elenco dipendenti e relativa quota di produttività 1° step 2023

