

**DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEL SETTORE "RISORSE
UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI E CONTROLLO OPERATORI
PROFESSIONALI VIVAISTI"**

Oggetto: Assunzione di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato e pieno nell'Area Funzionari e Elevate Qualificazioni TS "Funzionario tecnico specialista", CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 - graduatoria DSA n. 173/2024 e 170/2024

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la L.R. 18.05.2004 n. 13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale" (BUR 27.05.2004 n.54);

VISTA la Deliberazione del C.d.A. n. 48 del 18/12/2023 – "Approvazione del Bilancio di previsione dell'Amap 2024/2026" nonché' delle successive variazioni di bilancio;

VISTE le Delibere C.d.A. n. 13 del 28.02.2023 e n. 19 del 19.04.2023 con cui è stato rispettivamente approvato il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia e il nuovo assetto organizzativo macro della stessa;

VISTA la Deliberazione del C.d.A n. 11 del 16/02/2023 - PIAO 2023-2025 - successivamente modificato e integrato con delibera C.d.A n. 29 del 30/06/2023 e n. 43 del 24/10/2023 – Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 – Piano annuale del fabbisogno 2023;

DECRETA

- di assumere il dott. PERONI CRISTIANO, in qualità di vincitore del concorso pubblico indetto con decreto DSA n. 409 del 28/12/2023, per la figura di *"esperto nella gestione dei vivai forestali e della tartuficoltura"* con contratto a tempo pieno ed indeterminato, inquadrato nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, profilo professionale TS "Funzionario Tecnico specialista";

- che lo stesso dipendente sarà assegnato alla Direzione con decorrenza dal 01/07/2024;

- che la spesa complessiva derivante dalla suddetta assunzione, in proporzione alle mensilità di assunzione dell'anno 2024, comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione e IRAP, ammonta in via presuntiva ad euro 22.593,80 trova copertura per l'anno 2024 nel bilancio preventivo economico dell'Amap 2024/2026 - annualità 2024 approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 48 del 18/12/2023 e successive variazioni di bilancio, a valere sul progetto 7.07, mentre per gli anni successivi le risorse saranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio, trattandosi di spesa obbligatoria;

- che in particolare, la somma derivante dalla presente assunzione è così suddivisa in relazione al secondo semestre dell'anno 2024:



- per € 21.195,95 Voce 20.40.01 “Personale AMAP T.I.” - a valere su progetto 7.07, il cui impegno è stato assunto con decreto DSA n. 208 del 24/06/2024 (impegno n. 42) ad integrazione del decreto DSA n. 4/2024;
- per € 1.397,85 Voce 20.40.02 “Irap”- a valere su progetto 13.01 il cui impegno è stato assunto con decreto DSA n. 208 del 24/06/2024 (impegno n. 62) ad integrazione del decreto DSA n. 4/2024;
- di trasmettere il presente atto alla Direzione Risorse umane e strumentali della Regione Marche per i successivi adempimenti di competenza;
- di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'AMAP www.amap.marche.it.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

LA DIRIGENTE
Settore Amministrativo
Dott.ssa Tiziana Pasquini
Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

- L.R. 12.05.2022 n.11
- L.R. 18.05.2004 n.13
- D.Lgs.n.165/2001
- CCNL Comparto Funzioni locali 2019/2021
- Deliberazione del C.d.A n. 11 del 16/02/2023 - PIAO 2023-2025 - successivamente modificato e integrato con delibera C.d.A n. 29 del 30/06/2023 e n. 43 del 24/10/2023 – Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 – Piano annuale del fabbisogno 2023
- DSA n. 173/2024 e n. 170/2024

Motivazione

Con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.11/2023, da ultimo modificata con Delibera del C.d.A. n. 43/2023 veniva approvata la Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023 -2025 – Piano annuale del fabbisogno 2023, contenuta all'interno del PIAO AMAP.

Nel rispetto di tale previsione veniva rilevata l'esigenza di individuare mediante procedure concorsuali pubbliche n. 2 unità di personale da inquadrare nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, con profilo “Funzionario tecnico specialista” TS, e nello specifico:

- n. 1 unità di personale con competenze nell'ambito della gestione dei vivai forestali e della tartuficoltura;



- n. 1 unità di personale con competenze nella climatologia e nella gestione degli impatti sull'ambiente.

Con Decreto DSA n. 409 del 28/12/2023 veniva quindi bandito il *“Concorso pubblico, per soli esami, finalizzato all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità di personale, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni - CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali - profilo professionale TS “Funzionario tecnico specialista” di cui n. 1 unità con competenze nell'ambito della gestione dei vivai forestali e della tartuficoltura ed n. 1 unità con competenze nella climatologia e nella gestione degli impatti sull'ambiente.”*

Con i decreti della Dirigente del settore “Risorse umane, finanziarie e strumentali e controllo operatori professionali vivaisti” n. 170 del 20/05/2024 e n. 173 del 27/05/2024 è stata approvata la graduatoria finale del concorso pubblico sopra citato, in cui è stato dichiarato vincitore della selezione pubblica:

- il dott. Peroni Cristiano relativamente al profilo professionale TS “Funzionario tecnico specialista” con competenze nell'ambito della gestione dei vivai forestali e della tartuficoltura.

In tal senso, l'ufficio competente ha proceduto a richiedere la disponibilità all'assunzione presso l'Agenzia ai candidati vincitori con contratto a tempo pieno e indeterminato, inquadramento nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, profilo professionale TS "Funzionario Tecnico Specialista" ed inquadramento economico tabellare come da tabella G del CCNL del 16/11/2022.

In relazione alla graduatoria finale nell'ambito della gestione dei vivai forestali e della tartuficoltura, con nota prot. n. 3646 del 29/05/2024 si inviava comunicazione formale al dott. Peroni Cristiano che con nota prot. 3822 del 04/06/2024 accettava la proposta e forniva la disponibilità a decorrere dal 15/06/2024.

Successivamente con nota prot. n. 3961 del 11/06/2024, lo stesso candidato richiedeva il posticipo dell'assunzione al 1° luglio 2024, per esigenze organizzative, le quali sono state accolte dall'Agenzia.

Alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato si provvederà mediante stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL vigente del 16 novembre 2022, tra le parti, con l'attribuzione dell'area contrattuale e profilo professionale previsti.

Il trattamento economico tabellare spettante corrisponde a quello di cui alla Tabella G del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 corrispondente all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione. Allo stipendio tabellare si aggiungono l'indennità di comparto, l'indennità di vacanza contrattuale e la 13^a mensilità. Sono fatti salvi eventuali incrementi contrattuali.

Si propone, pertanto, l'adozione del presente provvedimento per l'assunzione del dott. PERONI CRISTIANO, in qualità di vincitore del concorso pubblico indetto con decreto DSA n. 409 del 28/12/2023, per la figura di *“esperto nella gestione dei vivai forestali e della tartuficoltura”* con contratto a tempo pieno ed indeterminato, inquadrato nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, profilo professionale TS “Funzionario Tecnico specialista” e di assegnarlo alla Direzione con decorrenza dal 01/07/2024.

La spesa complessiva derivante dalla suddetta assunzione, in proporzione alle mensilità di assunzione dell'anno 2024, comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione e IRAP, ammonta in via presuntiva ad euro 22.593,80 trova copertura per l'anno 2024 nel bilancio preventivo economico dell'Amap 2024/2026 - annualità 2024 approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 48 del 18/12/2023 e successive variazioni di bilancio, a valere



sul progetto 7.07; in riferimento agli anni successivi le risorse saranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio, trattandosi di spesa obbligatoria.

Nel dettaglio la somma derivante dalla presente assunzione è così suddivisa in relazione al secondo semestre dell'anno 2024:

- per € 21.195,95 Voce 20.40.01 "Personale AMAP T.I." - a valere su progetto 7.07, il cui impegno è stato assunto con decreto DSA n. 208 del 24/06/2024 (impegno n. 42) ad integrazione del decreto DSA n. 4/2024;
- per € 1.397,85 Voce 20.40.02 "Irap"- a valere su progetto 13.01 il cui impegno è stato assunto con decreto DSA n. 208 del 24/06/2024 (impegno n. 62) ad integrazione del decreto DSA n. 4/2024;

Il presente atto viene trasmesso per gli adempimenti di competenza alla Direzione risorse umane e strumentali della Giunta regionale e pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia.

Per tutto quanto sopra esposto si propone l'adozione del presente atto nei termini del dispositivo.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Carteletti Monica

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Nessun allegato

