

**DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEL SETTORE "RISORSE UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI E CONTROLLO OPERATORI PROFESSIONALI VIVAISTI"**

**Oggetto: Assunzione di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato e pieno nell'Area Funzionari e Elevate Qualificazioni TS "Funzionario tecnico specialista", CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 - graduatoria finale DSA n. 170/2024**

**VISTO** il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

**VISTA** la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

**VISTA** la L.R. 18.05.2004 n. 13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale" (BUR 27.05.2004 n.54);

**VISTA** la Deliberazione del C.d.A. n. 48 del 18/12/2023 – "Approvazione del Bilancio di previsione dell'Amap 2024/2026" nonché' delle successive variazioni di bilancio;

**VISTE** le Delibere C.d.A. n. 13 del 28.02.2023 e n. 19 del 19.04.2023 con cui è stato rispettivamente approvato il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia e il nuovo assetto organizzativo macro della stessa;

**VISTA** la Deliberazione del C.d.A n. 11 del 16/02/2023 - PIAO 2023-2025 - successivamente modificato e integrato con delibera C.d.A n. 29 del 30/06/2023 e n. 43 del 24/10/2023 – Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 – Piano annuale del fabbisogno 2023;

**DECRETA**

- di assumere il dott. TONNINI MICHELE, 3° classificato nella graduatoria finale approvata con DSA n. 170/2024 relativa all'ambito della "gestione dei vivai forestali e della tartuficoltura" del concorso pubblico indetto con DSA n. 409/2023, per la figura di "*esperto nella climatologia e nella gestione degli impatti sull'ambiente*" con contratto a tempo pieno e indeterminato ed inquadramento nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, profilo professionale TS "Funzionario Tecnico specialista";

- che lo stesso dipendente sarà assegnato alla Direzione con decorrenza dal 01/07/2024;

- che la spesa complessiva derivante dalla presente assunzione, in proporzione alle mensilità di assunzione dell'anno 2024, comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione e IRAP, ammonta in via presuntiva a presunti euro 22.593,80 trova copertura per l'anno 2024 nel Bilancio preventivo economico dell'Amap 2024/2026 - annualità 2024 approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 48 del 18/12/2023 e successive variazioni



di bilancio, a valere sul progetto 01.01, mentre per gli anni successivi le risorse saranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio, trattandosi di spesa obbligatoria;

- che in particolare, la somma derivante dalla presente assunzione è così suddivisa in relazione al secondo semestre dell'anno 2024:

- per € 21.195,95 Voce 20.40.01 "Personale AMAP T.I." - a valere su progetto 01.01, il cui impegno è stato assunto con decreto DSA n. 208 del 24/06/2024 (impegno n. 27) ad integrazione del decreto DSA n. 4/2024;

- per € 1.397,85 Voce 20.40.02 "Irap"- a valere su progetto 13.01 il cui impegno è stato assunto con decreto DSA n. 208 del 24/06/2024 (impegno n. 62) ad integrazione del decreto DSA n. 4/2024;

- di trasmettere il presente atto alla Direzione Risorse umane e strumentali della Regione Marche per i successivi adempimenti di competenza;

- di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'AMAP [www.amap.marche.it](http://www.amap.marche.it).

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

**LA DIRIGENTE**  
**Settore Amministrativo**  
**Dott.ssa Tiziana Pasquini**  
*Documento informatico firmato digitalmente*

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

- L.R. 12.05.2022 n.11
- L.R. 18.05.2004 n.13
- D.Lgs.n.165/2001
- CCNL Comparto Funzioni locali 2019/2021
- Deliberazione del C.d.A n. 11 del 16/02/2023 - PIAO 2023-2025 - successivamente modificato e integrato con delibera C.d.A n. 29 del 30/06/2023 e n. 43 del 24/10/2023 – Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 – Piano annuale del fabbisogno 2023
- Decreto DSA n. 409/2023
- Decreto DSA n. 170/2024

### Motivazione

Con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.11/2023, da ultimo modificata con Delibera del C.d.A. n. 43/2023 veniva approvata la Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023 - 2025 – Piano annuale del fabbisogno 2023, contenuta all'interno del PIAO AMAP.



Nel rispetto di tale previsione veniva rilevata l'esigenza di individuare mediante procedure concorsuali pubbliche n. 2 unità di personale da inquadrare nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, con profilo "Funzionario tecnico specialista" TS, e nello specifico:

- n. 1 unità di personale con competenze nell'ambito della gestione dei vivai forestali e della tartuficoltura;
- n. 1 unità di personale con competenze nella climatologia e nella gestione degli impatti sull'ambiente.

Con Decreto DSA n. 409 del 28/12/2023 veniva quindi bandito il "*Concorso pubblico, per soli esami, finalizzato all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità di personale, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni - CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali - profilo professionale TS "Funzionario tecnico specialista" di cui n. 1 unità con competenze nell'ambito della gestione dei vivai forestali e della tartuficoltura ed n. 1 unità con competenze nella climatologia e nella gestione degli impatti sull'ambiente.*" Con il decreto della Dirigente del settore "Risorse umane, finanziarie e strumentali e controllo operatori professionali vivaisti" n. 170 del 20/05/2024 è stata approvata la graduatoria finale relativa all'ambito della climatologia e della gestione degli impatti sull'ambiente del concorso pubblico sopra citato.

In tal senso, l'ufficio competente ha proceduto a richiedere al vincitore la disponibilità all'assunzione presso l'Agenzia con contratto a tempo pieno e indeterminato, ed inquadramento nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, profilo professionale TS "Funzionario Tecnico Specialista" con decorrenza dal 01/07/2024.

Con nota prot. n. 3888 del 05/06/2024 si inviava richiesta formale di assunzione al dott. Marco Muzi, 1° classificato in graduatoria che con nota prot. 3936 del 10/06/2024 rifiutava la proposta; si procedeva pertanto a richiedere, con nota prot. n. 3952 del 10/06/2024, la disponibilità al 2° classificato dott. Luca Pace che rispondeva negativamente alla stessa con nota prot. n. 3997 del 12/06/2024.

A seguito di ciò, l'Agenzia procedeva ad un ulteriore scorrimento della graduatoria sopracitata, inviando comunicazione formale di assunzione al dott. Michele Tonnini, con nota prot. n. 4008 del 13/06/2024 che accettava, nota prot. 4018 del 13/06/2024, la proposta con decorrenza dal 01/07/2024.

Alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato si provvederà mediante stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCNL del 16 novembre 2022, tra le parti, con l'attribuzione dell'area contrattuale e profilo professionale previsti.

Il trattamento economico tabellare spettante corrisponde a quello di cui alla Tabella G del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 corrispondente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. Allo stipendio tabellare si aggiungono l'indennità di comparto, l'indennità di vacanza contrattuale e la 13<sup>a</sup> mensilità. Sono fatti salvi eventuali incrementi contrattuali.

Si propone, pertanto, l'adozione del presente provvedimento per l'assunzione del dott. Michele Tonnini, 3° classificato nella graduatoria finale DSA n. 170/2024 relativa all'ambito della "climatologia e gestione degli impatti sull'ambiente" del concorso pubblico indetto con DSA n. 409 del 28/12/2023, con contratto a tempo pieno e indeterminato ed inquadramento nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, profilo professionale TS "Funzionario Tecnico specialista" ed assegnazione alla Direzione con decorrenza dal 01/07/2024.

La spesa complessiva derivante dalla presente assunzione, in proporzione alle mensilità di assunzione dell'anno 2024, comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione e IRAP, in



proporzione alle mensilità della stessa, ammonta in via presuntiva a euro 22.593,80 trova copertura per l'anno 2024 nel bilancio preventivo economico dell'Amap 2024/2026 - annualità 2024 approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 48 del 18/12/2023 e successive variazioni di bilancio, a valere sul progetto 01.01; per gli anni successivi le risorse saranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio, trattandosi di spesa obbligatoria.

Nello specifico, la somma complessiva derivante dalla presente assunzione è così suddivisa in relazione al secondo semestre dell'anno 2024:

- per € 21.195,95 Voce 20.40.01 "Personale AMAP T.I." - a valere su progetto 01.01, il cui impegno è stato assunto con decreto DSA n. 208 del 24/06/2024 (impegno n. 27) ad integrazione del decreto DSA n. 4/2024;
- per € 1.397,85 Voce 20.40.02 "Irap"- a valere su progetto 13.01 il cui impegno è stato assunto con decreto DSA n. 208 del 24/06/2024 (impegno n. 62) ad integrazione del decreto DSA n. 4/2024.

Il presente atto viene trasmesso per gli adempimenti di competenza alla Direzione risorse umane e strumentali della Giunta regionale e pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia.

Per tutto quanto sopra esposto si propone l'adozione del presente atto nei termini del dispositivo.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

#### **LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

*Dott.ssa Carteletti Monica*  
Documento informatico firmato digitalmente

**ALLEGATI**  
Nessun allegato

