

DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEL SETTORE “RISORSE
UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI E CONTROLLO OPERATORI
PROFESSIONALI VIVAISTI”

Oggetto: D. lgs. 36/2023 – Autorizzazione all'affidamento diretto e alla stipula del relativo contratto a misura del servizio di progettazione, realizzazione ed erogazione di interventi formativi, di addestramento, di valutazione e sviluppo delle competenze di tipo trasversale e manageriale per il personale dell'Amap – CIG: 83065C7FC4

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”;

VISTA la L.R. 18.05.2004 n. 13 “Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale” (BUR 27.05.2004 n.54);

VISTA la Deliberazione del C.d.A. n. 48 del 18/12/2023 – “Approvazione del Bilancio di previsione dell'Amap 2024/2026” nonché delle successive variazioni di bilancio;

VISTO il Regolamento Amministrativo e Contabile approvato con Deliberazione del CDA n. 17 del 30.03.2023;

VISTA la Delibera del C.d.A. n. 19 del 19.04.2023 “Approvazione dell'assetto organizzativo macro dell'AMAP e attribuzione delle funzioni ai Dirigenti di Settore e al Direttore

DECRETA

- di autorizzare, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lettera b), D.lgs. n. 36 del 31.03.2023, l'affidamento diretto all'Officina Competenze srl., con sede in Circonvallazione Ostiense, 80 – 00154 Roma, P.I. 14654161000, del servizio di progettazione, realizzazione ed erogazione di interventi formativi, di addestramento, di valutazione e sviluppo delle competenze di tipo trasversale e manageriale per il personale dell'Amap, per un periodo di n. 24 mesi, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto;
- di precisare che, in attuazione delle indicazioni emanate dalle determinazioni dell'AVCP (ANAC) n.582 del 13/12/2023, per il servizio di che trattasi si è provveduto a richiedere il seguente **CIG: 83065C7FC4**;
- di aggiudicare, ai sensi dell'art. 17, commi 1 e 2, D.Lgs. 36/2023 e s.m.i., il servizio di che trattasi alla società sopracitata, previa verifica del possesso dei requisiti di cui agli artt. 94,95,96 e 98 del D.Lgs. 36/2023;
- di autorizzare la stipula, ai sensi dell'art. 18, comma 1, D.Lgs. 36/2023, tramite invio telematico alla ditta sopra indicata - a mezzo piattaforma telematica di negoziazione Net4Market - del contratto a misura, il cui schema si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, unitamente al “Patto di integrità e disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità” sottoscritti digitalmente dalla scrivente Dirigente;
- che tutti i servizi oggetto del contratto a misura verranno forniti solo a seguito di espressa richiesta da parte dell'agenzia, secondo le proprie necessità, e che il loro costo complessivo non potrà superare nei 24 mesi di vigenza del contratto il limite di € 110.000,00 oltre IVA dovuta per



- legge, comprensivo di spese di trasferta, di cui Euro Zero per gli oneri della sicurezza, ai sensi dell'art. 26, comma 6, del D.Lgs. n. 81/2008;
- di nominare, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 31.03.2023 n. 36 "Responsabile Unico del Progetto" nella persona della Dott.ssa Monica Carletti;
 - di dichiarare, in relazione al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000, che la sottoscritta Dirigente non si trova in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, e di attestare l'avvenuta verifica dell'inesistenza di altre situazioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/90, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della D.G.R. 64/2014 e dell'art. 16 del D. Lgs. n. 36/2023;
 - di pubblicare il presente atto sul sito www.norme.marche.it ed in forma integrale sul sito istituzionale dell'Agenzia www.amap.marche.it, sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione bandi e contratti

Dal presente atto non deriva alcun impegno di spesa

LA DIRIGENTE
Settore Amministrativo
Dott.ssa Tiziana Pasquini
Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- L.R. 12.05.2022 n. 11;
- L.R. 18.05.2004 n.13;
- D.Lgs. n. 36 del 31.03.2023;
- Regolamento Amministrativo-Contabile approvato con Deliberazione del CDA n. 17 del 30.03.2023;
- Decreto della dirigente settore amministrativo n. 270 del 13/09/2024.

Motivazione

Con il D.L. PNRR2 n. 36 del 30 aprile 2022, convertito in Legge 29 giugno 2022, n. 79, e con il nuovo DPR n. 487/1994 entrato in vigore nel Luglio 2023, viene sostanzialmente riformata la normativa che regola i concorsi pubblici, alla cui base è il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (cd. "Testo unico sul pubblico impiego"). In particolare, e non solo per le figure dirigenziali, sono stabiliti nuovi criteri di valutazione delle candidature che si basano sull'esame non solo delle competenze, ma anche delle motivazioni e delle attitudini offrendo agli enti la possibilità di usufruire di uno strumento innovativo che consenta anche una valutazione del potenziale del/della candidato/a contestualizzando tale figura all'ambito lavorativo futuro in cui andrà ad inserirsi, adattando le sue competenze alle esigenze dell'ente, dove potrà far crescere le sue esigenze formative future.

La valutazione delle competenze ha l'obiettivo di analizzare, attraverso l'osservazione del comportamento da parte di professionisti specializzati, il livello di possesso di un set predefinito di competenze comportamentali o trasversali di una persona, ritenute necessarie per ricoprire con successo un ruolo specifico o un insieme di ruoli in una organizzazione. Tale indagine si fonda sull'uso combinato di più prove e di più valutatori (cd. assessor) che contribuiscono alla valutazione complessiva derivante dal confronto e dall'integrazione di diverse osservazioni.



L'attenzione alle competenze organizzative da parte dell'Agenzia si evidenzia in maniera ancora più evidente nella necessità espressa all'interno del PIAO 2024 nella sezione dedicata al piano formativo interno, di procedere con una formazione diretta a tutto il personale, volta a potenziare la capacità di lavorare in team da una parte e di accrescere le competenze manageriale di gestione del capitale umano da parte della dirigenza e dei/delle responsabili di eq.

L'Amap ha quindi evidenziato la necessità di affidarsi a dei/delle professionisti/e che possano da una parte valutare le competenze organizzative e comportamentali organizzative nei/nelle candidati per le nuove assunzioni e dall'altra operare per accrescere le competenze/ soft skills del personale già presente in Agenzia.

Al fine di valutare ed accertare le competenze sopra descritte è stato richiesto , a due società esperte nell'ambito della valutazione e della formazione - P&B - Via G. Antonelli 47 Roma, Officina competenze Srl, via Circonvallazione Ostiense, 80 Roma - un progetto ed il relativo preventivo per l'erogazione di servizi a misura di progettazione, realizzazione ed erogazione di interventi formativi, di addestramento, di valutazione e sviluppo delle competenze di tipo trasversale e manageriale

Le società in questione hanno presentato nei termini indicati nella lettera di richiesta le proprie proposte, che sono mantenute agli atti, caratterizzate entrambe da alti livelli di qualità sia in termini di progettazione ed erogazione di percorsi formativi che nell'ambito della valutazione delle competenze tramite assesment e colloqui individuali.

Tuttavia l'offerta presentata dalla società Officina delle competenze presenta una maggiore convenienza in termini economici a fronte di una elevata qualità dei servizi offerti e di un'alta competenza professionale dei/delle docenti e dei/delle assessor che risultano essere certificati ICF (international coaching federation) ed avere una esperienza di almeno 10 anni nelle attività oggetto del contratto.

Avendo quindi valutato come più idoneo a soddisfare le esigenze di formazione e valutazione delle competenze l'offerta della società Officina competenze s.r.l., a fronte di un'offerta economica congrua per la tipologia e il valore della proposta, si è ritenuto opportuno invitare l'operatore economico Officina Competenze di cui sopra a presentare un'offerta formale per il servizio descritto, a mezzo della piattaforma telematica di negoziazione Net4market.

Alla scadenza fissata dell'11/09/2024, la ditta suindicata ha fatto pervenire l'offerta, mantenuta agli atti, prot. 55554 del 12/09/2024.

Quanto sopra è disciplinato, nel dettaglio, nello schema di contratto che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

Con decreto della dirigente settore amministrativo n. 270 del 13/09/2024 è stato costituito il gruppo di lavoro ai fini dell'incentivazione alle funzioni tecniche ex art. 45 D.Lgs. n. 36/2023 per le attività connesse all'affidamento diretto del servizio.

Verificati i requisiti richiesti ai sensi degli artt. 94,95,96 e 98 del D.Lgs. 36/2023, si ritiene quindi opportuno procedere all'affidamento ed aggiudicazione del servizio in oggetto, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lettera b), nonché dell'art. 17, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 36/2023.

Le ragioni sottese all'affidamento diretto, quale procedura semplificata di acquisizione, risiedono nel soddisfacimento delle esigenze di tempestività, flessibilità ed efficienza, nel rispetto dei principi generali di cui agli artt. 1-11 del D.lgs. n. 36/2023.



In particolare, si pone l'attenzione sull'art. 1 di detto decreto, rubricato "principio del risultato" quale criterio interpretativo ed esplicativo dei più generali principi dell'azione amministrativa, orientata all'economicità ed efficacia.

Si precisa che, in attuazione delle indicazioni emanate con Delibera Anac n. 582 del 13.12.2023, per il servizio di che trattasi si è provveduto a richiedere il seguente CIG: 83065C7FC4.

L'affidamento viene effettuato secondo quanto indicato nello schema di contratto a misura di seguito allegato. Le prestazioni saranno fornite dalla società Officina competenze solo dietro esplicita richiesta da parte del committente nel periodo di validità del contratto pari a 24 mesi a decorrere dalla sottoscrizione dello stesso, ai termini economici e di prestazione indicati nel medesimo contratto.

Tutti i servizi oggetto del contratto a misura verranno forniti solo se espressamente richiesti da parte dell'agenzia, secondo le proprie necessità, e il loro costo complessivo non potrà comunque superare nei 24 mesi di vigenza del contratto il limite di € 110.000,00 oltre IVA dovuta per legge, comprensivo di spese di trasferta.

Con successivi atti, a fronte di specifica esigenza dell'Agenzia e verificata la disponibilità finanziaria in capo al Bilancio Amap dell'annualità di interesse, si procederà ad emettere ordinativi di fornitura con relativo impegno finanziario per i servizi richiesti. Si procederà successivamente alla liquidazione e pagamento delle relative fatture elettroniche, previa verifica della regolare esecuzione del servizio delle singole forniture e della regolarità contributiva.

Dal presente atto non deriva alcun impegno di spesa.

Per tutto quanto sopra esposto si propone l'adozione del presente atto nei termini del dispositivo.

La sottoscritta Responsabile del Procedimento dichiara, in relazione al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000, di non trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, e di attestare l'avvenuta verifica dell'inesistenza di altre situazioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/90, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della D.G.R. 64/2014 e dell'art. 16 del D. Lgs. n. 36/2023.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Carteletti Monica

Documento informatico firmato digitalmente

Allegato
Schema di Contratto

