

Accordo aziendale

AMAP – PARTI SINDACALI

Erogazione della produttività, anno 2024, per il Personale operaio stagionale in forza all'Amap, con rapporto di lavoro a tempo determinato disciplinato dal CCNL - Sistemazione idraulico forestale

Addì .././2024 presso la sede dell'AMAP, via T. Edison 2, 60027, Osimo,

tra

- l'AMAP rappresentata dalla dott.ssa Francesca Severini (d'ora innanzi Agenzia)

e

- la delegazione sindacale (FLAI CGIL MARCHE) dei lavoratori rappresentata dal dott. Paolo Grossi
- la delegazione sindacale (FAI CISL) dei lavoratori rappresentata dal dott. Stefano Pepa (d'ora innanzi OO.SS);

Congiuntamente le parti

premesse che

- la Legge Regionale n. 11 del 12/05/2022 stabilisce che il rapporto di lavoro del personale assunto ai sensi dell'articolo 7 bis del decreto legge 8 settembre 2021, n. 120 (Disposizioni per il contrasto degli incendi boschivi e altre misure urgenti di protezione civile) convertito, con modificazioni, dalla legge 8 novembre 2021, n. 155, è disciplinato dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro degli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria;
- l'Amap, per tutto il 2022, ha applicato il CCNL degli operai agricoli e florovivaisti, ed i relativi Contratti provinciali, riservandosi di disciplinare il rapporto di lavoro degli operai con il CCNL degli addetti alle attività idraulico forestali, a partire dal 01/01/2023;
- nelle more della definizione a livello Regionale del salario integrativo di competenza del C.i.r.l., ai sensi dell'art. 2 del CCNL degli addetti alle attività idraulico forestali si prevede la sottoscrizione a livello aziendale, con accordo tra le Parti, di remunerazioni strettamente correlate ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi aventi come obiettivo incrementi di produttività, di qualità, di redditività ed altri elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività aziendale, anche per l'anno 2024 in continuità con l'anno 2023;
- il presente contratto integrativo, nelle more della sottoscrizione del C.i.r.l. che dovrà tendere ad un'armonizzazione delle retribuzioni del personale in ambito Regionale, tiene conto, nella determinazione degli importi massimi di salario integrativo potenzialmente assegnabile, delle differenziazioni salariali a livello provinciale in armonia con il CCNL degli operai agricoli e florovivaisti e relativi contratti provinciali.

Convengono

Art. 1

Premesse e ambito di applicazione

- le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente Accordo;

- il presente Accordo si applica esclusivamente al personale operaio con rapporto di lavoro disciplinato dal CCNL degli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria in forza nel 2024;
- la valutazione delle prestazioni e del raggiungimento degli obiettivi, di cui al presente Accordo è da intendersi riferita alle prestazioni rese nel periodo compreso tra il 01 gennaio 2024 e il 31 dicembre 2024;
- il presente accordo ha efficacia con decorrenza 01 gennaio 2024 fino al 31 dicembre 2024 e comunque non oltre la sottoscrizione del C.i.r.l.;
- l'erogazione della retribuzione di produttività per il personale è volta a compensare i particolari obiettivi di miglioramento dei servizi e di incremento dell'efficienza produttiva aziendale, raggiunti grazie all'impegno ed al merito individuale dei singoli lavoratori; essa è, pertanto, strettamente condizionata e correlata, in parte all'effettiva attività lavorativa (ore lavorate) resa dal singolo dipendente, in parte agli obiettivi concretamente raggiunti in ragione di essa e secondo gli accertamenti operati a seguito del sistema di valutazione di cui al presente Accordo;
- per i casi di assenza con diritto alla conservazione del posto di lavoro, la produttività sarà riproporzionata in ragione di anno, secondo quanto previsto dal presente Accordo;

Art. 2

Calcolo ai fini dell'erogazione del premio di produttività

L'importo di produttività individuale maturabile dai lavoratori è così calcolata:

- produttività lorda determinata da quota oraria "base" differenziata per provincia e per livello come indicato nell'allegato A parametrata alle ore di effettiva presenza e alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi prestabiliti;
- la suddetta produttività sarà erogata in due tranches semestrali:
 - 1° tranche – ACCONTO - non oltre la mensilità di giugno da erogare entro il 15 luglio 2024 ottenuta moltiplicando la produttività oraria di cui all'Allegato A per le ore lavorate nel 1° semestre 2024;
 - 2° tranche – SALDO - a conguaglio con la corresponsione della paga di dicembre 2024 da erogare entro il 12 gennaio 2025 calcolando la produttività annuale sulla base del sistema di valutazione di cui al seguente art. 3 nonché all'Allegato B del presente accordo e delle ore effettivamente lavorate nell'anno.

Art. 3

Criteri per l'erogazione della produttività

- L'erogazione della produttività di cui all'art.2 è subordinata alla valutazione del direttore di assegnazione, rispetto al raggiungimento degli obiettivi di ciascun/a dipendente specificando che, vista la particolarità del settore agricolo, ciascun lavoratore contribuisce, quota parte, alle produzioni apportando il proprio contributo su singole fasi lavorative, determinando tutti assieme, il raggiungimento degli obiettivi dettagliati dagli indicatori e target di cui all'Allegato B;
- la produttività dell'anno 2024 sarà determinata da retribuzione di risultato orario come da allegato A * numero di ore annualmente lavorate * percentuale di raggiungimento degli obiettivi di cui all'Allegato B del presente Accordo;
- la valutazione relativa al raggiungimento degli obiettivi dovrà essere illustrata al Lavoratore e controfirmata dallo stesso per presa visione;
- in caso di valutazione non condivisa, il/la dipendente potrà presentare, entro 30 giorni, eventuali controdeduzioni al/alla dirigente di assegnazione, facendosi assistere, ove lo desidera, da un rappresentante sindacale;
- la produttività maturata dal/dalla dipendente è tassativamente rapportata all'effettiva presenza in servizio;
- le Parti dichiarano integralmente condivisi gli obiettivi e gli indicatori contenuti nell'allegato B, che è parte integrante del presente Accordo;

Art. 6

Incidenza della produttività/risultato su altri istituti contrattuali

In considerazione del carattere di variabilità della produttività, gli importi corrisposti, rimarrà escluso dal computo ogni istituto di carattere economico-contrattuale indiretto, ivi compreso il TFR.

Letto confermato e sottoscritto dalle parti

**Il Datore di lavoro
(Amap)**

Le Rappresentanze sindacali dei lavoratori

(Flai Cgil)

(Fai Cisl)

ALLEGATO A

| LIVELLO | QUOTA ORARIA | | | |
|---------|--------------|----------|--------------|--------|
| | Ancona | Macerata | Ascoli/Fermo | Pesaro |
| 3° | 2,49 € | 1,29 € | 1,12 € | 1,19 € |
| 4° | 2,53 € | 1,27 € | 1,16 € | |
| 5° | 2,43 € | | 0,91 € | |

| Allegato B | | | |
|--|--|---|--|
| Obiettivi e indicatori - produttività lorda anno 2024 | | | |
| | Obiettivi | Indicatori e target annuali entro il 31/12/2024 | Indicatori incrementati 10% |
| VIVAIO DI POLLENZA | | | |
| | Produzione materiale vivaistico | <ol style="list-style-type: none"> 1) N. 1500 piante forestali seminate 2) Realizzazione N. 50 innesti di frutta iscritta al repertorio regionale 3) Produzione N. 1000 piante di ulivo da talea 4) N. 500 rinvasi | <p>N. 1650 piante forestali seminate</p> <p>Realizzazione N. 55 innesti di frutta iscritta al repertorio regionale</p> <p>Produzione N. 1100 piante di ulivo da talea</p> <p>N. 550 rinvasi</p> |
| VIVAIO DI SENIGALLIA | | | |
| | Produzione materiale vivaistico | <ol style="list-style-type: none"> 1) N. 1500 piante forestali seminate 2) Produzione N. 500 piante da frutta iscritta al repertorio regionale 3) Realizzazione N. 300 innesti di frutta iscritta al repertorio regionale 4) N. 500 rinvasi | <p>N. 1650 piante forestali seminate</p> <p>Produzione N. 550 piante da frutta iscritta al repertorio regionale</p> <p>Realizzazione N. 330 innesti di frutta iscritta al repertorio regionale</p> <p>N. 550 rinvasi</p> |
| VIVAIO DI AMANDOLA | | | |
| | Produzione materiale vivaistico e monitoraggio | <ol style="list-style-type: none"> 1) Produzione N. 1500 piante tartufigene entro il 31/12/24 2) N. 1000 piante forestali seminate entro il 31/12/23 3) Produzione N. 100 piante da frutta iscritta al repertorio regionale 4) N. 500 rinvasi | <p>Produzione N. 1650 piante tartufigene entro il 31/12/24</p> <p>N. 1100 piante forestali seminate entro il 31/12/23</p> <p>Produzione N. 110 piante da frutta iscritta al repertorio regionale</p> <p>N. 550 rinvasi</p> |

| | | | |
|---|--|--|---|
| VIVAIO DI S.ANGELO IN VADO | | | |
| | Produzione materiale vivaistico e monitoraggio | <ol style="list-style-type: none"> 1) Produzione N. 1000 piante tartufigene 2) Produzione di 500 piantine forestali | <p>Produzione N. 1100 piante tartufigene</p> <p>Produzione di 550 piantine forestali</p> |
| AZIENDA SPERIMENTALE DI PETRITOLI CARASSAI | | | |
| | Progetto viticoltura e biodiversità frutticola | <ol style="list-style-type: none"> 1) Cure colturali prestate a n. 8 accessioni frutticole; 2) Cure colturali prestate a n. 50 accessioni viticole (campo germoplasma vite). 3) Cure colturali prestate a n. 39 accessioni viticole con resistenza alle malattie crittogamiche della vite 4) Cura dei vigneti del germoplasma vite | <p>Cure colturali prestate a n. 9 accessioni frutticole</p> <p>Cure colturali prestate a n. 55 accessioni viticole (campo germoplasma vite)</p> <p>Cure colturali prestate a n. 43 accessioni viticole con resistenza alle malattie crittogamiche della vite</p> <p>Cura dei vigneti del germoplasma vite</p> |
| SEDE DI JESI | | | |
| AZIENDA SPERIMENTALE DI JESI | | | |
| | Sperimentazione privata | <ol style="list-style-type: none"> 1) Esecuzione prove sperimentali su cereali n. 1150 parcelle 2) Esecuzione prove di confronto varietale su orticole n. 10 varietà 3) Gestione parco aziendale n. 10 interventi 4) Esecuzione macinazione grano duro e tenero n. 100 campioni | <p>Esecuzione prove sperimentali su cereali n. 1265 parcelle</p> <p>Esecuzione prove di confronto varietale su orticole n. 11 varietà</p> <p>Gestione parco aziendale n. 11 interventi</p> <p>Esecuzione macinazione grano duro e tenero n. 110 campioni</p> |
| CENTRO AGROCHIMICO DI JESI | | | |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | Attività preliminari terreni Servizi alle aziende | 1) Macinazione/analisi fisica n. 100 terreni 2) Missioni per ritiro campioni n. 100 | Macinazione/analisi fisica n. 110 terreni Missioni per ritiro campioni n. 110 |
|--|--|--|--|