

## DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

**Oggetto: Concorso pubblico, per soli esami, finalizzato all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità di personale, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni - CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali - profilo professionale TS "Funzionario tecnico specialista" di cui n. 1 unità con competenze nell'ambito della gestione dei vivai forestali e della tartuficoltura ed n. 1 unità con competenze nella climatologia e nella gestione degli impatti sull'ambiente.**

**VISTO** il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

**VISTA** la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

**VISTA** la L.R. 18.05.2004 n.13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale" (BUR 27.05.2004 n.54);

**VISTA** la Delibera del C.d.A. n.11/2023 di approvazione del PIAO Amap 2023 come modificata dalla Delibera del CdA n.43/2023;

**VISTA** la Delibera del CdA n. 48 del 18/12/2023 di approvazione del Bilancio preventivo Amap 2024/2026;

## DECRETA

- di indire un concorso pubblico, per soli esami, finalizzato all'assunzione di n. 2 unità a tempo pieno e indeterminato di cui:
  - n. 1 unità di personale, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, con profilo professionale TS "Funzionario tecnico specialista" nell'ambito dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca (AMAP) con competenze nell'ambito della gestione dei vivai forestali e della tartuficoltura;
  - n. 1 unità di personale, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, con profilo professionale TS "Funzionario tecnico specialista" nell'ambito dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca (AMAP) con competenze nella climatologia e nella gestione degli impatti sull'ambiente;
- che la spesa complessiva derivante dalle assunzioni delle figure professionali sopra indicate, previste nel Piano triennale del fabbisogno del personale, farà carico sul Bilancio di previsione AMAP 2024-2026 annualità 2024, mentre per gli anni successivi le risorse saranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio, trattandosi di spesa obbligatoria; i relativi impegni di spesa saranno assunti con successivo atto, in coerenza con la corretta classificazione di bilancio AMAP, in relazione alla futura assunzione in servizio.



- di comunicare il presente atto alla Direzione Risorse umane e strumentali della Regione Marche;
- di pubblicare il presente atto sul sito [www.norme.marche.it](http://www.norme.marche.it), sul sito istituzionale dell'Agenzia [www.amap.marche.it](http://www.amap.marche.it).

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

**LA DIRIGENTE**

**Settore Amministrativo**

**Dott.ssa Tiziana Pasquini**

*Documento informatico firmato digitalmente*

### DOCUMENTO ISTRUTTORIO

- Dlgs n.165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche
- D.P.R. n. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", così come modificato dal DPR 82/2023
- L.R. 12.05.2022 n.11
- L.R. 18.05.2004 n.13
- Decreto del Direttore n. 362 del 29.12.2022 (Approvazione del programma operativo 2023 con proiezione triennale 2023-2025 e del bilancio di previsione 2023 – Approvazione del programma biennale degli acquisti dei beni e servizi 2023-2024 dell'AMAP)
- Regolamento Amministrativo-Contabile, approvato con Deliberazione del CDA n. 17 del 30.03.2023;
- Deliberazione del CDA n. 27 del 20.06.2023 (Approvazione della variazione del bilancio di previsione 2023 e del programma biennale degli acquisti dei beni e servizi 2023-2024 dell'AMAP);
- Delibera del CdA n.11/2023 di approvazione del PIAO Amap 2023 come modificata dalla Delibera del CdA n.43/2023
- DGR 1215 del 05/08/2020 "Disposizioni in materia di accesso all'impiego regionale – revoca e sostituzione della deliberazione n. 1703/2018
- DGR 951 del 26/07/2021 "Disposizioni in materia di accesso all'impiego regionale – parziale modifica della deliberazione n. 1215/2020"
- Delibera del CdA n.48 del 18/12/2023 relativa all'approvazione del Bilancio preventivo AMAP 2024/2026

### Motivazione

La legge regionale n. 11 del 12 maggio 2022 ha previsto la trasformazione dell'Agenzia regionale per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche – ASSAM da Ente pubblico economico in Ente pubblico non economico con la denominazione "Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca". L'art.11, c.1, della citata legge regionale stabilisce che: "L'Agenzia dispone di una dotazione organica propria, determinata sulla base dei criteri fissati dalla Giunta regionale, sentita la competente Commissione assembleare".

Con delibera del C.d.A. n. 8 del 02/02/23 è stata approvata la dotazione organica.

I posti vacanti della dotazione organica dovranno essere ricoperti con le modalità di cui all'articolo 35, nonché dell'articolo 30, del Dl lgs 165/2001, in coerenza con la programmazione del fabbisogno del



personale da adottare nel rispetto dei vincoli di sostenibilità economico - finanziaria della relativa spesa e previa idonea copertura finanziaria garantita dalle leggi di bilancio.

Con Delibera del C.d.A. n. 11/2023 veniva approvata la programmazione del fabbisogno del personale nell'ambito del PIAO, poi modificata con Delibera del CdA n. 43/2023.

Nel rispetto di tale previsione si è quindi rilevata l'esigenza di individuare mediante procedure concorsuali pubbliche n. 2 unità di personale da inquadrare nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, con profilo "Funzionario tecnico specialista" TS, e nello specifico:

- n. 1 unità di personale con competenze nell'ambito della gestione dei vivai forestali e della tartuficoltura;
- n. 1 unità di personale con competenze nella climatologia e nella gestione degli impatti sull'ambiente.

Si procede, pertanto, all'indizione di un concorso pubblico, per soli esami, finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità di personale, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, con profilo professionale TS "Funzionario tecnico specialista" di cui n. 1 unità con competenze nell'ambito della gestione dei vivai forestali e della tartuficoltura ed n. 1 unità con competenze nella climatologia e nella gestione degli impatti sull'ambiente.

A tale scopo si sono predisposti i rispettivi due bandi di selezione, allegati al presente decreto quale parti integranti e sostanziali dello stesso, prevedendo che la procedura concorsuale si sviluppi contestualmente per le due unità di personale messe a concorso.

Per la partecipazione a ciascuna procedura di selezione è richiesto esclusivamente il possesso di uno dei titoli di studio indicati in ciascun bando all'art. 2 lett. h) ("Requisiti per la partecipazione").

All'art. 1 dei bandi sono state previste le competenze generali, le materie specialistiche e le capacità attitudinali ricercate nel candidato/a, che sono state definite in considerazione delle conoscenze specifiche e caratterizzanti degli ambiti di settore messi a concorso.

Per ciascuna delle unità oggetto di selezione, al termine della procedura concorsuale, verrà redatta la graduatoria corrispondente.

Le domande di partecipazione al concorso dovrà essere redatta esclusivamente attraverso la procedura telematica del Portale del Reclutamento "inPA" (<https://www.inpa.gov.it/>), e non verranno prese in esame domande presentate in forma diversa da quanto specificato dai bandi di concorso.

La pubblicazione nel Portale di Reclutamento, INPA, ha valore di notifica e verrà utilizzato per tutte le comunicazioni relative allo svolgimento del concorso, il dettaglio del diario delle prove d'esame, date, orario e luogo, o l'eventuale rinvio; si prevede comunque la pubblicazione delle stesse sul sito internet dell'AMAP all'indirizzo <https://www.amap.marche.it>.

All'art. 5 di ciascun bando vengono determinate lo svolgimento delle prove e le rispettive materie d'esame.

Le graduatorie restano vigenti per il termine fissato dalla legge e potranno essere utilizzate anche per assunzioni a tempo determinato.

La mancata accettazione ad una proposta di assunzione a tempo indeterminato, formulata dall'Agenzia, comporterà per il candidato risultato idoneo e/o vincitore la cancellazione dalla graduatoria.



Come previsto dall'art. 5 del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 che modifica il D.P.R. 487/1994, a parità di merito, si applicheranno le preferenze secondo l'ordine stabilito dallo stesso articolo. Inoltre si evidenzia che nei presenti bandi di selezione non si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5 co 4 del citato DPR, in favore del genere meno rappresentato in quanto il differenziale tra i due generi non risulta maggiore del 30%.

E' garantito il rispetto delle pari opportunità tra i candidati di sesso maschile e femminile ex L.125/1991, art. 57, D.Lgs. n. 165/2001.

Nel rispetto dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, si prende atto della determinazione di una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione. Allo stesso modo ai sensi dell'articolo 18, comma 4, del D.Lgs. 40/2017, come riformato dal D.L. 44/2023, convertito dalla L. 74/2023, si determina anche una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale, e verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

L'AMAP si riserva la facoltà di sospendere, prorogare, revocare o annullare il presente concorso, con provvedimento motivato, per ragioni di pubblico interesse e di non procedere ad assunzioni per sopraggiunte ed inderogabili motivazioni.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di consentire l'utilizzo delle graduatorie, nel loro periodo di validità, ad altre pubbliche amministrazioni per effettuare assunzioni, previa valutazioni che atterranno alla consistenza delle graduatorie stesse in relazione alle proprie esigenze di assunzione. In caso di utilizzo da parte di altre amministrazioni per assunzioni a tempo indeterminato, l'accettazione da parte del candidato in posizione di idoneo della proposta di assunzione si considera a tutti gli effetti scorrimento della graduatoria. Nel caso in cui le graduatorie vengano messe a disposizione di altri Enti, l'eventuale rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato di altra amministrazione non produce alcun effetto sulla posizione in graduatoria.

Per quanto sopra esposto, si propone di indire la procedura selettiva pubblica sopra richiamata e di approvare i relativi bandi di cui all'allegato 1 e 2 del presente decreto.

Ricorre, infine, comunicare il presente atto alla Direzione Risorse Umane e strumentali della Regione Marche e di pubblicarlo sul portale INPA <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale dell'AMAP all'indirizzo <https://www.amap.marche.it>.

La spesa complessiva derivante dalle assunzioni previste nel Piano triennale del fabbisogno del personale farà carico sul Bilancio di previsione AMAP 2024-2026, mentre per gli anni successivi le risorse saranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio, trattandosi di spesa obbligatoria.

I relativi impegni di spesa verranno assunti con successivo provvedimento, in coerenza con la corretta classificazione di bilancio AMAP e in relazione all'assunzione in servizio.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di altre situazioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e s.m.i.

#### **LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Dott.ssa Carteletti Monica

Documento informatico firmato digitalmente

#### ALLEGATI

**ALLEGATO 1 – Bando concorso pubblico per n. 1 unità con competenze nell'ambito della gestione dei vivai forestali e della tartuficoltura**



**ALLEGATO 2 – Bando concorso pubblico per n. 1 unità con competenze nella climatologia e nella gestione degli impatti sull'ambiente**

