

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE RISERVATO AL PERSONALE DEL COMPARTO RUOLO AMAP – ANNO 2023**ART. 1 - OGGETTO**

1. In attuazione di quanto disposto dall'art. 18 del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente AMAP 2023-2025 approvato Deliberazione del C.d.A. n.51 del 18/12/2023, è indetta una selezione per soli titoli per l'attribuzione dei differenziali economici all'interno delle aree, con decorrenza dal 01/01/2023, così suddivisi:
 - n. 4 nell'area degli istruttori
 - n. 10 nell'Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni

ART. 2 – REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Ai sensi dell'art. 18 comma 4 del CCDI, l'attribuzione del differenziale economico ha decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto l'accordo; pertanto, alla presente procedura selettiva possono partecipare i/le **dipendenti titolari di contratto di lavoro a tempo indeterminato con l'AMAP alla data del 01/01/2023** e che siano in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:
 - personale appartenente al ruolo AMAP;
 - periodo di permanenza nell'ultima posizione economica con contratto di lavoro a tempo indeterminato di almeno 3 anni; il periodo quindi non può avere una decorrenza anteriore alla data del 01/01/2020 compreso.
2. Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione con decreto motivato, per difetto dei prescritti requisiti richiesti al comma 1.

ART. 3 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. La domanda di partecipazione deve essere presentata esclusivamente compilando il modulo on line "**PEO_AMAP - Progressioni Orizzontali AMAP**", disponibile sulla piattaforma "**Cohesion Work**" - Menù "Crea documento", tab "Personale" URL <https://cohesionwork.regione.marche.it>, utilizzando come browser Chrome o Firefox e non Internet Explorer.
2. Al termine dell'inserimento nell'apposito software le domande devono essere vistate e trasmesse; le stesse verranno automaticamente protocollate e inviate all'ufficio Gestione risorse umane. Non verranno prese in considerazione le istanze inviate mediante altre modalità, salvo per il personale collocato in quiescenza e il personale cessato (es. trasferimento/dimissioni), in servizio presso l'AMAP alla data del 01/01/2023. Quest'ultimi dovranno presentare domanda debitamente firmata, secondo il modello allegato 1, con allegata copia fotostatica di un documento di riconoscimento, tramite consegna a mano presso l'AMAP – Gestione e sviluppo risorse umane, formazione interna e pari opportunità, previo appuntamento con la segreteria (071-8081), o mediante pec personale all'indirizzo marcheagricolturapesca.pec@emarche.it o mediante raccomandata a.r. all'indirizzo AMAP – Via Edison, 2 – 60027 Osimo – indicando nell'oggetto: "**Selezioni PEO 2023 personale AMAP**". In caso di trasmissione della domanda tramite raccomandata a.r. farà fede il timbro d'accettazione dell'ufficio postale.
3. La domanda di partecipazione deve essere presentata **a decorrere dalle ore 9,00 del giorno 27 novembre fino alle ore 12.00 del giorno 12 dicembre.** La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle istanze.
4. Le dichiarazioni rese nella istanza hanno valore di autocertificazione e/o di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, secondo le previsioni degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000. Ferme restando le sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato decadrà dai benefici eventualmente conseguiti per effetto del provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

ART. 4 – ARTICOLAZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA

1. In attuazione di quanto disposto dal Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente AMAP 2023-2025, la procedura selettiva è per soli titoli.

2. Ai fini dell'attribuzione dei punteggi saranno valutati solo i titoli, di cui al presente articolo, in possesso dei candidati alla data del 31/12/2022 dichiarati e/o allegati alla domanda.

I documenti allegati non possono superare la dimensione massima di 30 MB.

Non saranno presi in considerazione titoli posseduti dal/dalla candidato/a che non sono stati dichiarati o non sono stati allegati nella domanda, ancorché depositati agli atti dell'amministrazione o direttamente desumibili dalle dichiarazioni presentate.

Modifiche o integrazioni alle domande presentate possono essere fatte esclusivamente compilando una nuova domanda entro il termine di scadenza del bando.

3. Ai sensi dell'art. 18 del CCDI alla valutazione di tutti i titoli verrà assegnato un punteggio massimo di **punti 100**, ripartiti nel seguente modo:

a) Valutazione della performance individuale: punteggio massimo assegnabile **60 punti**

Verranno prese in considerazione le valutazioni conseguite dal/dalla dipendente negli ultimi tre anni (2020-2021-2022); qualora non sia stato valutato per un anno, il/la dipendente deve indicare nella domanda per tale anno la media delle due valutazioni presenti; qualora non sia stato valutato per due o per tutti e tre gli anni, deve indicare nella domanda per tutti e tre gli anni richiesti l'ultima valutazione conseguita.

Alla valutazione media triennale viene attribuito il punteggio come da tabella seguente:

Media del triennio	Punti
148 ≥ punteggio ≥ 150	60
145 ≥ punteggio < 148	59
120 > punteggio < 145	58
105 ≥ punteggio < 120	57
90 ≥ punteggio < 105	56
punteggio < 90	0

Verranno prese in considerazione le valutazioni conseguite dal/dalla dipendente negli ultimi tre anni (precedenti all'attivazione dell'istituto); qualora il/la dipendente non sia stato valutato per un anno, il candidato deve indicare nella domanda per tale anno la media delle due valutazioni presenti; qualora il/la dipendente non sia stato valutato per due o per tutti e tre gli anni, il candidato deve indicare nella domanda per tutti e tre gli anni richiesti l'ultima valutazione conseguita.

E' onere del/della dipendente dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 i punteggi conseguiti, compilando gli appositi campi della procedura informatizzata, come indicato all'inizio del presente paragrafo.

Le schede di valutazione devono essere allegate alla domanda di partecipazione in formato PDF.

b) Valutazione dell'esperienza lavorativa: punteggio massimo assegnabile **35 punti**

- 1) Esperienza complessiva maturata come rapporto di lavoro di natura dipendente a tempo indeterminato e determinato nella posizione economica posseduta alla data di presentazione della domanda presso una delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 — con l'attribuzione di **3 punti per ciascun semestre (Max 30 punti)**.

Nell'esperienza di lavoro maturata nella posizione economica posseduta alla data di presentazione della domanda non vanno computati i 3 anni richiesti come requisito di accesso ai sensi dell'articolo 1, comma 1, della presente disciplina.

- 2) Esperienza maturata nel periodo precedente all'acquisizione della posizione economica di cui al punto 1, come rapporto di lavoro di natura dipendente a tempo indeterminato e determinato nella medesima categoria giuridica o equivalente con o senza soluzione di continuità presso una delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 — con l'attribuzione dei seguenti punteggi – **max 5 punti**.

Da 0 a 3 anni – 0,25 punti a semestre

Da 4 a 10 anni – 0,18 punti a semestre

Da 11 anni – 0,13 punti a semestre

Per l'attribuzione del punteggio la maturazione, per l'ultimo semestre da computare, di una esperienza pari a 5 mesi e 16 giorni va arrotondata a 6 mesi e cioè ad un semestre intero. Per l'esperienza lavorativa svolta con rapporto di lavoro a tempo parziale il punteggio viene riconosciuto per intero.

Ai fini della corretta imputazione dei periodi di servizio pregressi prestati presso amministrazioni di diverso comparto, occorre fare riferimento alla tabella di equiparazione di cui al DPCM del 26/06/2015.

Il termine finale del periodo di servizio valutabile coincide con la data del 31/12/2022.

c) Ulteriori criteri: Titoli di studio (punteggio massimo 3 punti)

Ai titoli di studio posseduti alla data al 31.12.2022, viene attribuito il seguente punteggio:

Area degli operatori/operatori esperti

Diploma di scuola media superiore (percorso quinquennale/quadriennale)	1
Diploma universitario triennale senza conseguimento della laurea specialistica/magistrale	0,60
Diploma di laurea vecchio ordinamento, diploma di laurea specialistica/magistrale	0,70
Diploma universitario di specializzazione post laurea, diploma di dottorato	0.40
Abilitazione professionale	0,30

Area degli istruttori

Diploma universitario triennale senza conseguimento della laurea specialistica/magistrale	0,80
Diploma di laurea vecchio ordinamento, diploma di laurea specialistica/magistrale	1,2
Diploma universitario di specializzazione post laurea o diploma di dottorato	0,70
Abilitazione professionale	0,30

Area dei funzionari

Ulteriore Diploma universitario triennale senza conseguimento della laurea specialistica/magistrale	0,80
Diploma di laurea vecchio ordinamento, diploma di laurea specialistica/magistrale	1,20

Diploma universitario di specializzazione post laurea o diploma di dottorato	0,70
Abilitazione professionale o master universitario	0,30

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso dall'esterno nella categoria di appartenenza.

Per quanto riguarda la valutazione dei titoli di studio, si precisa che, nella categoria giuridica D, il possesso di Diploma di lauree vecchio ordinamento (DL), di lauree specialistiche (LS) e di lauree magistrali (LM) dichiarate nella domanda, danno luogo all'attribuzione di punteggio aggiuntivo in quanto tra loro equiparate come da Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 Pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 7 ottobre 2009 n. 233. Non da titolo al punteggio il possesso del solo Diploma di laurea triennale, mentre è valutabile il possesso di una seconda laurea triennale (L).

Il Diploma universitario di specializzazione post laurea è il titolo rilasciato al termine di un corso universitario di 3° ciclo avente l'obiettivo di fornire conoscenze e abilità per l'esercizio di attività professionali di alta qualificazione. Per l'ammissione è richiesta una Laurea magistrale (o un titolo estero comparabile); la durata degli studi varia da 2 a 6 anni in rapporto al settore disciplinare. Il corso di specializzazione può essere previsto esclusivamente in applicazione di specifiche norme di legge o di direttive dell'Unione europea.

L'abilitazione professionale è l'autorizzazione a svolgere una determinata professione che si può ottenere a seguito del conseguimento di un titolo di studio, di un tirocinio professionale ove previsto e di un esame di stato ed è in genere condizione per l'iscrizione all'albo del proprio ordine o collegio professionale. Ai fini dell'attribuzione del punteggio vengono considerati utili solamente le abilitazioni professionali che rientrano nel "Quadro dei Titoli Italiani" predisposto in collaborazione con il MIUR è consultabile al seguente link:

<http://www.quadrodeititoli.it/quadrotitoliprofessionali.aspx?IDL=1&qtp=182>.

La valutazione dell'attività formativa (punteggio max assegnabile di 2 punti) non verrà attribuita come previsto dal CCDI AMAP 2023-2025.

Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio ottenuto applicando i criteri specifici di valutazione.

ART. 5 – FORMAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

1. Ai sensi dell'art. 18 del CCDI 2023/2025, le graduatorie finali per ciascuna area saranno definite sulla base della somma dei punteggi assegnati come stabilito al precedente articolo e verranno approvate con atto della Dirigente della struttura Amap competente in materia di personale. A parità di punteggio si applicano le preferenze di cui all'art. 5, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata dalla maggiore età anagrafica.

Nei confronti dei/delle dipendenti dichiarati vincitori si procederà ad effettuare il controllo della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nel contesto della domanda di partecipazione.

Nei confronti di quei/quelle candidati/e per i quali venga accertato il difetto dei prescritti requisiti o dichiarata la decadenza dal possesso degli stessi, l'Agenzia dispone l'esclusione dalla selezione o la relativa decadenza. La graduatoria ha validità per la copertura dei posti di cui all'art. 1 comma 1, del presente bando.

ART. 6 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

1. I dati personali trasmessi dai dipendenti con la domanda di partecipazione alla presente selezione sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della relativa procedura e degli eventuali procedimenti susseguenti. Si osservano al riguardo le norme di cui al di cui al Reg UE 2016/679 e D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i..

ART. 7 – DISPOSIZIONI FINALI

1. Per ogni ulteriore chiarimento ed informazione è possibile rivolgersi a:
 - Sonja De Stefani 071-808329
 - Monica Carteletti 071-808283

Allegato 1- Domanda per personale collocato in quiescenza e il personale cessato dal servizio

All'AMAP

Il/la sottoscritto/a nato/a a, il, codice fiscale,
 dipendente a tempo indeterminato dell'AMAP/ASSAM alla data del 01/01/2023, assegnato/a alla
 struttura dirigenziale AMAP posizione economica
 riconosciuta a decorrere dal: (per tutti i dipendenti assunti con CCNL
 Commercio va indicata la data dell'ultimo scatto di anzianità) Collocato/a a riposo a decorrere dal

CHIEDE

Di essere ammesso/a alla progressione orizzontale per la posizione economica, indetta con
 decreto DSA n. del

DICHIARAZIONI

A tal fine, consapevole delle conseguenze derivanti dalle dichiarazioni mendaci di cui all'articolo 76
 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, ai sensi degli articoli 46 e 47 del citato DPR n. 445/2000 dichiara:

1. di essere a conoscenza di tutti i requisiti per la partecipazione al concorso (indicati nel bando) e di esserne in possesso;
2. di essere consapevole della decadenza dei benefici nelle ipotesi previste dall'art. 75 del DPR n. 45/2000 per dichiarazioni non veritiere;
3. di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali inserita nel bando;
4. che le valutazioni rilevanti ai fini dell'attribuzione del punteggio di cui all'art. 4, comma 1, lett. a) del bando sono le seguenti: anno 2020.....anno 2021 anno 2022.....;
5. di aver prestato servizio nella posizione economica di appartenenza fino alla data del 31/12/2022 presso:

Datore di Lavoro	Contratto dipendente a tempo indeterminato/determinato	Data Inizio	Data Fine

6. di aver prestato servizio nella categoria giuridica di appartenenza presso:

Datore di lavoro	Contratto dipendente a tempo indeterminato/determinato	Cat	Data inizio	Data fine

7. di essere titolare dei seguenti titoli di studio:

TITOLO	DENOMINAZIONE TITOLO	RILASCIATO DA	ANNO CONSEGUIMENTO	CITTA'

8. di essere / non essere in possesso di titoli di preferenza (se SI specificare quali titoli di preferenza)

.....

Luogo e data

Firma

Allegati:

- Copia fotostatica documento d'identità in corso di validità
- Scheda di valutazione anno 2020.pdf
- Scheda di valutazione anno 2021.pdf
- Scheda di valutazione anno 2022.pdf