

DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEL SETTORE "RISORSE UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI E CONTROLLO OPERATORI PROFESSIONALI VIVAISTI"

Oggetto: **Assunzione di n. 1 unità di personale a tempo determinato e pieno nell'Area degli Istruttori con profilo professionale TS "tecnico specialista" del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali - graduatoria decreto DSA n. 13/2025**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nello stesso documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte del responsabile della struttura competente dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la L.R. 18.05.2004 n. 13 - Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale;

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la Deliberazione del C.d.A. n. 55 del 11/12/2024 – "Approvazione del Bilancio di previsione dell'Amap 2025/2027";

DECRETA

- di assumere il sig. Belluccini Francesco, quarto classificato nella graduatoria finale approvata con decreto DSA n. 13/2025, con contratto a tempo pieno e determinato, dal 01/03/2025 al 28/02/2026, inquadramento nell'Area degli Istruttori del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali e profilo professionale TS "tecnico specialista", da assegnare al settore "Fitosanitario e Agro-meteorologia, Laboratori e Qualità delle produzioni";
- che la spesa complessiva derivante dalla presente assunzione per l'anno 2025/2026, comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione e IRAP, ammonta in via presuntiva ad euro 44.709,30 e trova copertura nel bilancio preventivo economico dell'Amap 2025/2027 approvato con Deliberazione del C.d.A. n. 55 del 11/12/2024, nel dettaglio:
 - annualità 2025:
 - euro 35.248,50 a carico del progetto 4.05 voce 20.40.03 "Personale AMAP T.D.", il cui impegno viene assunto con il presente atto;
 - euro 2.009,20 a carico del progetto 13.01 voce 20.40.02 "Irap", il cui impegno viene assunto con il presente atto;
 - annualità 2026:



- euro 7.049,70 a carico del progetto 4.05 voce 20.40.03 “Personale AMAP T.D.”, il cui impegno viene assunto con il presente atto;
- euro 401,90 a carico del progetto 13.01 voce 20.40.02 “Irap”, il cui impegno viene assunto con il presente atto;
- di trasmettere il presente atto alla Direzione Risorse Umane e Strumentali della Regione Marche per i successivi adempimenti di competenza;
- di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'AMAP www.amap.marche.it e Norme Marche.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

La Dirigente del Settore

Francesca Severini

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

- D. Lgs. n.165/2001
- L.R. 12/05/2022 n.11
- L.R. 18/05/2004 n.13
- CCNL Comparto Funzioni locali 2019/2021
- Delibera del C.d.A. n. 1 30/01/2025
- Decreti DSA n. 327 del 12/11/2024 e n.13 del 16/01/2025

Motivazione

Nel Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, all'interno del PIAO approvato con Delibera del C.d.A. n. 1 del 30.01.2025, si è previsto che i contratti flessibili a tempo determinato possano essere attivati solo nell'ambito di attività con risorse etero finanziate. Tale aspetto viene confermato nel Programma Operativo Annuale (POA), redatto contestualmente al Bilancio di previsione, che è stato approvato dal Consiglio di amministrazione dell'AMAP con deliberazione n. 54 del 11.12.2024.

L'AMAP, come Servizio Fitosanitario Regionale, ritiene necessario garantire il continuo monitoraggio e gli interventi di profilassi sul territorio regionale oltrechè assicurare le funzioni attribuite dalla Regione all'Agenzia, a seguito dell'approvazione del Programma operativo triennale per la gestione delle emergenze fitosanitarie e l'attuazione dei Piani di Azione regionale.

Pertanto nelle more del potenziamento graduale dello specifico settore, come anche previsto dal D.Lgs. n.19/2021, per far fronte alla gestione delle anzidette emergenze e nell'attuazione delle relative misure finalizzate ad impedire la diffusione nella Regione Marche degli organismi nocivi da quarantena, di cui si è riscontrata la presenza in parte del territorio regionale per il triennio 2024-2026, l'Agenzia rileva la necessità di implementare il capitale umano del settore "Fitosanitario e Agro-meteorologia, Laboratori e Qualità delle produzioni". Nel rispetto dei principi di economicità e celerità, si ritiene opportuno procedere allo scorrimento della graduatoria finale del concorso pubblico indetto con decreto DSA n.



327/2024 con profilo di istruttore tecnico specialista, approvata con decreto DSA n. 13 del 16/01/2025, da cui sono stati assunti i rispettivi vincitori.

In tal senso, l'ufficio competente ha richiesto ai candidati idonei, risultati al terzo e quarto posto, la disponibilità all'assunzione presso l'AMAP con contratto a tempo pieno e determinato, della durata di un anno, con inquadramento nell'Area degli Istruttori del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, profilo professionale TS "tecnico specialista" e decorrenza dal 01/03/2025.

Con note prot. n. 693 e n. 694 del 04/02/2025 si inviava comunicazione formale ai sig.ri Ivan Castelli e Francesco Belluccini; con nota prot. n. 816 del 07/02/2025 il sig. Castelli rifiutava la proposta, mentre con nota prot. 721 del 05/02/2025 il sig. Belluccini si rendeva disponibile.

Alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo pieno determinato (della durata di un anno) si provvederà mediante stipula del contratto individuale di lavoro, tra le parti, ai sensi del CCNL vigente, con l'attribuzione dell'area contrattuale e profilo professionale previsti.

Il trattamento economico tabellare spettante è quello corrispondente all'area degli Istruttori, indicato nella Tabella G del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022.

Allo stipendio tabellare si aggiungono l'indennità di comparto, l'indennità di vacanza contrattuale e la 13^o mensilità. Sono fatti salvi eventuali incrementi contrattuali.

L'AMAP si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati idonei, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio.

Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito; l'Agenzia si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

L'AMAP procede alla verifica dell'idoneità psico-fisica alla mansione specifica ai sensi del D.Lgs. n.81/2008.

Si propone, pertanto di assumere il sig. Belluccini Francesco, quarto classificato nella graduatoria finale approvata con decreto DSA n. 13/2025, con contratto a tempo pieno e determinato, dal 01/03/2025 al 28/02/2026, con inquadramento nell'Area degli Istruttori del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali e profilo professionale TS "tecnico specialista", da assegnare al settore "Fitosanitario e Agro-meteorologia, Laboratori e Qualità delle produzioni".

La spesa complessiva derivante dalla presente assunzione per l'anno 2025/2026, comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione e IRAP, ammonta in via presuntiva ad euro 44.709,30 e trova copertura nel bilancio preventivo economico dell'Amap 2025/2027 approvato con Deliberazione del C.d.A. n. 55 del 11/12/2024, nello specifico:

-per l'annualità 2025:

- euro 35.248,50 a carico del progetto 4.05 voce 20.40.03 "Personale AMAP T.D.", il cui impegno viene assunto con il presente atto;
- euro 2.009,20 a carico del progetto 13.01 voce 20.40.02 "Irap", il cui impegno viene assunto con il presente atto;

- per l'annualità 2026:

- euro 7.049,70 a carico del progetto 4.05 voce 20.40.03 "Personale AMAP T.D.", il cui impegno viene assunto con il presente atto;
- euro 401,90 a carico del progetto 13.01 voce 20.40.02 "Irap", il cui impegno viene assunto con il presente atto.



Il presente atto viene trasmesso per gli adempimenti di competenza alla Direzione Risorse umane e strumentali della Giunta regionale e pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia e su Norme Marche.

Per tutto quanto sopra esposto si propone l'adozione del presente atto nei termini del dispositivo.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Dott.ssa Sonja De Stefani)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Nessun allegato

