

DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEL SETTORE "RISORSE  
UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI E CONTROLLO OPERATORI  
PROFESSIONALI VIVAISTI"

Oggetto: **Assunzione di n. 1 unità di personale a tempo determinato e pieno nell'Area degli Istruttori con profilo professionale TS "tecnico specialista" del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali - graduatoria decreto DSA n. 13/2025**

**VISTO** il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nello stesso documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione della copertura finanziaria da parte del responsabile della struttura competente dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

**VISTA** la L.R. 18.05.2004 n. 13 - Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale;

**VISTA** la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

**VISTA** la Deliberazione del C.d.A. n. 55 del 11/12/2024 – "Approvazione del Bilancio di previsione dell'Amap 2025/2027" s.m.i.;

DECRETA

- di assumere il sig. Alessandro Neri, sesto classificato nella graduatoria finale approvata con decreto DSA n. 13/2025, con contratto a tempo pieno e determinato, dal 01/04/2025 al 31/03/2026, inquadramento nell'Area degli Istruttori del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali e profilo professionale TS "tecnico specialista", da assegnare alla Direzione;
- che la spesa complessiva derivante dalla presente assunzione per l'anno 2025/2026, comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione e IRAP, ammonta in via presuntiva ad euro 44.949,00 e trova copertura nel bilancio preventivo economico dell'Amap 2025/2027 approvato con Deliberazione del C.d.A. n. 55 del 11/12/2024 come variato dalla Delibera n. 11 del 06.03.2025, nel dettaglio:
  - annualità 2025:
    - euro 10.936,79 a carico del progetto 8.01 voce 20.40.03 "Personale AMAP T.D.", il cui impegno viene assunto con il presente atto;
    - euro 5.095,50 a carico del progetto 8.65 voce 20.40.03 "Personale AMAP T.D.", il cui impegno viene assunto con il presente atto;
    - euro 15.872,00 a carico del progetto 8.66 voce 20.40.03 "Personale AMAP T.D.", il cui impegno viene assunto con il presente atto;



- euro 1.807,50 a carico del progetto 13.01 voce 20.40.02 “Irap”, il cui impegno viene assunto con il presente atto;
  - annualità 2026:
- euro 3.645,00 a carico del progetto 8.01 voce 20.40.03 “Personale AMAP T.D.”, il cui impegno viene assunto con il presente atto;
- euro 1.698,00 a carico del progetto 8.65 voce 20.40.03 “Personale AMAP T.D.”, il cui impegno viene assunto con il presente atto;
- euro 5.291,71 a carico del progetto 8.66 voce 20.40.03 “Personale AMAP T.D.”, il cui impegno viene assunto con il presente atto;
- euro 602,50 a carico del progetto 13.01 voce 20.40.02 “Irap”, il cui impegno viene assunto con il presente atto;
- di trasmettere il presente atto alla Direzione Risorse Umane e Strumentali della Regione Marche per i successivi adempimenti di competenza;
- di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell’AMAP [www.amap.marche.it](http://www.amap.marche.it) e Norme Marche.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

***La Dirigente del Settore***

*Tiziana Pasquini*

*Documento informatico firmato digitalmente*

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

- D. Lgs. n.165/2001
- L.R. 12/05/2022 n.11
- L.R. 18/05/2004 n.13
- CCNL Comparto Funzioni locali 2019/2021
- Delibera del C.d.A. n. 1 30/01/2025
- Decreti DSA n. 327 del 12/11/2024 e n.13 del 16/01/2025

### **Motivazione**

Nel Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, all’interno del PIAO approvato con Delibera del C.d.A. n. 1 del 30.01.2025, si è previsto che i contratti flessibili a tempo determinato possano essere attivati solo nell’ambito di attività con risorse etero finanziate. Tale aspetto viene confermato nel Programma Operativo Annuale (POA), redatto contestualmente al Bilancio di previsione, che è stato approvato dal Consiglio di amministrazione dell’AMAP con deliberazione n. 54 del 11.12.2024.

L’AMAP, nello svolgere l’attività di valorizzazione e conservazione della biodiversità agraria delle Marche, mira a tutelare il patrimonio della Biodiversità agraria regionale, nel caso specifico quella riguardante le varietà vegetali autoctone a rischio di erosione genetica; con il progetto MIRNA (Codice CUP J81J25000250001), a cui l’Agenzia aderisce, si definiscono la gestione e l’iscrizione delle accessioni all’Anagrafe Nazionale delle varietà del Repertorio della



Biodiversità Agraria delle Marche.

In parallelo, con il progetto PACMAN (Codice CUP J81J25000240001), l'Agenzia si impegna a promuovere lo sviluppo della biodiversità attraverso il rafforzamento delle comunità del cibo, incentivando la collaborazione tra agricoltori custodi, consumatori e altri attori della filiera agroalimentare.

A supporto di quanto anzidetto e per poter aderire ai suddetti progetti di rilevante importanza, in cui è richiesto l'apporto di personale a tempo determinato, l'Agenzia, avendo in essere la graduatoria finale approvata con decreto DSA n. 13 del 16/01/2025, ha ritenuto opportuno procedere allo scorrimento della stessa.

Dalla citata graduatoria, relativa al concorso pubblico indetto con decreto DSA n. 327/2024 con profilo di istruttore tecnico specialista, sono stati assunti i rispettivi vincitori ed i candidati idonei che hanno accettato la proposta di assunzione in AMAP.

In tal senso, l'ufficio competente ha richiesto, con nota prot. n. 942 del 11/02/2025, al sig. Neri Alessandro, sesto classificato in graduatoria, la disponibilità all'assunzione presso l'Agenzia, con contratto a tempo pieno e determinato, della durata di un anno, con inquadramento nell'Area degli Istruttori del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, profilo professionale TS "tecnico specialista" AMAP ed assegnazione alla Direzione; con nota prot. n. 1008 del 13/02/2025 il sig. Neri forniva la sua disponibilità con decorrenza dal 01/04/2025.

Alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato (della durata di un anno) si provvederà mediante stipula del contratto individuale di lavoro, tra le parti, ai sensi del CCNL vigente, con l'attribuzione dell'area contrattuale e profilo professionale previsti.

Il trattamento economico tabellare spettante è quello corrispondente all'area degli Istruttori, indicato nella Tabella G del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022.

Allo stipendio tabellare si aggiungono l'indennità di comparto, l'indennità di vacanza contrattuale e la 13° mensilità. Sono fatti salvi eventuali incrementi contrattuali.

L'AMAP si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati idonei, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio.

Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito; l'Agenzia si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente già stipulato nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

L'AMAP procede alla verifica dell'idoneità psico-fisica alla mansione specifica ai sensi del D.Lgs. n.81/2008.

Si propone, pertanto di assumere il sig. Alessandro Neri, sesto classificato nella graduatoria finale approvata con decreto DSA n. 13/2025, con contratto a tempo pieno e determinato, dal 01/04/2025 al 31/03/2026, con inquadramento nell'Area degli Istruttori del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, profilo professionale TS "tecnico specialista" ed assegnazione alla Direzione.

La spesa complessiva derivante dalla presente assunzione per l'anno 2025/2026, comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione e IRAP, ammonta in via presuntiva ad euro 44.949,00 e trova copertura nel bilancio preventivo economico dell'Amap 2025/2027 approvato con Deliberazione del C.d.A. n. 55 del 11/12/2024 come variato dalla Delibera n. 11 del 06.03.2025, nel dettaglio:

- annualità 2025:
  - euro 10.936,79 a carico del progetto 8.01 voce 20.40.03 "Personale AMAP T.D.", il cui impegno viene assunto con il presente atto;
  - euro 5.095,50 a carico del progetto 8.65 voce 20.40.03 "Personale AMAP T.D.", il cui impegno viene assunto con il presente atto;



- euro 15.872,00 a carico del progetto 8.66 voce 20.40.03 “Personale AMAP T.D.”, il cui impegno viene assunto con il presente atto;

- euro 1.807,50 a carico del progetto 13.01 voce 20.40.02 “Irap”, il cui impegno viene assunto con il presente atto;

• annualità 2026:

- euro 3.645,00 a carico del progetto 8.01 voce 20.40.03 “Personale AMAP T.D.”, il cui impegno viene assunto con il presente atto;

- euro 1.698,00 a carico del progetto 8.65 voce 20.40.03 “Personale AMAP T.D.”, il cui impegno viene assunto con il presente atto;

- euro 5.291,71 a carico del progetto 8.66 voce 20.40.03 “Personale AMAP T.D.”, il cui impegno viene assunto con il presente atto;

- euro 602,50 a carico del progetto 13.01 voce 20.40.02 “Irap”, il cui impegno viene assunto con il presente atto.

Il presente atto viene trasmesso per gli adempimenti di competenza alla Direzione Risorse umane e strumentali della Giunta regionale e pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia e su Norme Marche.

Per tutto quanto sopra esposto si propone l'adozione del presente atto nei termini del dispositivo.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

#### **LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

*(Dott.ssa Sonja De Stefani)*

Documento informatico firmato digitalmente

#### **ALLEGATI**

Nessun allegato

