

DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEL SETTORE "RISORSE UMANE,  
FINANZIARIE E STRUMENTALI E CONTROLLO OPERATORI PROFESSIONALI  
VIVAISTI"

Oggetto: **Ordinativo di fornitura e assunzione impegno per il servizio di valutazione delle competenze – Officina Competenze – CIG B3065C7FC4**

**VISTO** il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione di copertura finanziaria;

**VISTA** la L.R. 12.05.2022 n. 11 e s.m.i. - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

**VISTA** la Deliberazione del C.d.A. n. 37 del 20/07/2023 – "Approvazione del Regolamento incentivi alle funzioni tecniche ai sensi dell'Art. 45 D.lgs. 31 marzo 2023, n. 36 "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici";

**VISTA** la Deliberazione del C.d.A. n. 55 del 11/12/2024 – "Approvazione del Bilancio di previsione dell'Amap 2025/2027" s.m.i.

DECRETA

- di emettere Ordinativo di Fornitura per n. 4 colloqui motivazionali, come indicati nel documento istruttorio, con riferimento al contratto a misura sottoscritto il 13/09/2024 con la società Officina Competenze S.r.l. - - Identificativo fiscale ai fini IVA: IT14654161000 - relativo alla fornitura di servizi di progettazione, realizzazione ed erogazione di interventi formativi, di addestramento, di valutazione e sviluppo delle competenze di tipo trasversale e manageriale per il personale dell'Amap – CIG: **B3065C7FC4** per un importo complessivo pari a € 1.200,00 comprensivo di spese di trasferta oltre IVA dovuta per legge pari a € 264,00;

- di impegnare l'importo di € 1.464,00 (di cui € 660,00. per colloqui comportamentali, € 550,00 per rimborso spese ed € 264,00 per IVA) a favore di Officina Competenze Srl, per la fornitura dei servizi indicati nell'allegato A, comprensivi di IVA e spese di trasferta, con riferimento al Bilancio di previsione AMAP 2025-2027, approvato con Deliberazione del Cda n. 55 dell'11/12/2024 e successive modificazioni sul Progetto "Personale", cod. 13.01, "Personale." – codice 20.50.13 "Spese e servizi vari", annualità 2025;

- di pubblicare il presente atto sul sito [www.norme.marche.it](http://www.norme.marche.it) e sul sito istituzionale dell'Agenzia [www.amap.marche.it](http://www.amap.marche.it).

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

**LA DIRIGENTE**  
**SETTORE AMMINISTRATIVO**  
*Dott.ssa Tiziana Pasquini*  
*Documento informatico firmato digitalmente*



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

- L.R. 12.05.2022 n. 11 e s.m.i;
- Regolamento Amministrativo-Contabile approvato con Deliberazione del CDA n. 17 del 30.03.2023;
- Deliberazione del CDA n. 47 del 18.12.2023 (Approvazione del Programma Operativo Annuale 2024-2026);
- Deliberazione del CDA n. 48 del 18.12.2023 (Approvazione del Bilancio di previsione 2024 con proiezione triennale 2024-2026);
- Deliberazione del CDA n. 6 del 21.02.2024 (Approvazione variazione del Bilancio di previsione 2024 con proiezione triennale 2024-2026);
- Deliberazione del CDA n. 10 del 20.03.2024 (Variazione n. 2/2024 al Bilancio di Previsione 2024 con proiezione triennale 2024/2026, ai sensi del Regolamento amministrativo contabile deliberazione CDA n. 17 del 30/03/2023);
- Decreto della dirigente del settore amministrativo n. 272 del 13/09/2024 relativo all'affidamento diretto del servizio di progettazione, realizzazione ed erogazione di interventi formativi, di addestramento, di valutazione e sviluppo delle competenze di tipo trasversale e manageriale per il personale dell'Amap alla società Officina Competenze Srl
- Decreto DSA n. 130 del 08/04/2025 relativo all'indizione della procedura di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto presso l'AMAP - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo finanziario"
- Decreto DSA n. 171 del 14/05/2025 relativo all'ammissione alla procedura di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto presso l'AMAP - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo finanziario"

### Motivazione

Con decreto DSA n. 130 del 8/04/2025 veniva indetta la procedura di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto presso l'AMAP - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo finanziario" da destinare alle Risorse Umane e che lavori in trasversale con il Bilancio in materia di personale.

Il bando di mobilità veniva pubblicato il giorno 10/04/2025 sul Portale "InPA" oltreché sul sito istituzionale dell'Agenzia all'indirizzo <https://www.amap.marche.it>.

Il termine ultimo per la presentazione delle domande, esclusivamente su piattaforma "InPA", cadeva alle ore 12:00 del giorno 09/05/2025.

Alla scadenza del termine per la presentazione delle domande sono pervenute n. 4 candidature che, sulla base delle dichiarazioni sostitutive rese dai/dalle candidati/e mediante la domanda di partecipazione, vengono ammesse con decreto DSA n. 171 del 14/05/2025 alla procedura di concorso.

Come stabilito nel bando della procedura di mobilità, art. 5 "*La selezione prevede lo svolgimento di un colloquio individuale volto a verificare e valutare le professionalità, esperienze e competenze dichiarate dal candidato/a, gli elementi evidenziati nel curriculum vitae, nonché la predisposizione del candidato/a a ricoprire il ruolo, con particolare riferimento alle esperienze e conoscenze definite all'art.1 dell'avviso*". In particolare il colloquio oltre a voler accertare la professionalità posseduta, mira a far emergere evidenze comportamentali connesse alle competenze, target di valutazione e sondare le reali motivazioni alla crescita professionale, in relazione al proprio ruolo e percorso. Alla commissione di concorso, composta da un/a Presidente, nella persona di un/una dirigente e due esperti nelle materie oggetto della selezione, di categoria pari/superiore a quella del posto messo a concorso, possono essere aggregati dei membri aggiuntivi per la valutazione delle competenze comportamentali e motivazionali.

Con decreto della Dirigente del Settore amministrativo n. 272 del 13 settembre 2024 veniva autorizzato, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lettera b), D.lgs. n. 36 del 31.03.2023, l'affidamento



diretto all'Officina Competenze srl., con sede in Circonvallazione Ostiense, 80 – 00154 Roma, P.I. 14654161000, del servizio di progettazione, realizzazione ed erogazione di interventi formativi, di addestramento, di valutazione e sviluppo delle competenze di tipo trasversale e manageriale per il personale dell'Amap, per un periodo di n. 24 mesi, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto a misura.

Tra i servizi previsti nel suddetto contratto rientrano anche interviste comportamentali nell'ambito di selezioni pubbliche/concorsi pubblici. Tali colloqui vedono la partecipazione di psicologi/ghe con specifica esperienza in materia.

Secondo quanto previsto nel decreto sopra citato, tutti i servizi oggetto del contratto a misura vengono forniti solo a seguito di espressa richiesta da parte dell'Agenzia, la quale, verificata la disponibilità finanziaria in capo al Bilancio Amap dell'annualità di interesse, procederà ad emettere ordinativi di fornitura con relativo impegno finanziario per ciascun servizio richiesto.

Al fine di garantire l'effettuazione dei colloqui motivazionali nell'ambito della procedura di mobilità sopra descritta, si rende, pertanto, necessario emettere un ordinativo di fornitura per n. 4 colloqui comportamentali, della durata di 45 minuti ciascuna, da tenersi presso la sede dell'AMAP in data 5 giugno come previsto nel bando di mobilità.

Per lo svolgimento dei colloqui motivazionali il contratto prevede un compenso da corrispondere pari a € 220,00 ora/uomo oltre Iva dovuta per legge ed il rimborso delle spese di trasferta. Avendo previsto n. 4 colloqui della durata di 45 minuti l'uno, l'importo previsto per il servizio di valutazione comportamentale risulta, pertanto, pari a € 660,00 mentre le spese di trasferta sono ipotizzate nella misura di € 550,00 ed IVA pari a € 264,00.

Si deve pertanto procedere ad impegnare l'importo di € 1.464,00 (di cui € 660,00 per colloqui comportamentali, € 550,00 per rimborso spese ed € 264,00 per IVA) a favore di Officina Competenze Srl, per la fornitura dei servizi indicati nell'allegato A, comprensivi di IVA e spese di trasferta, con riferimento al Bilancio AMAP 2025-2027, approvato con Deliberazione del Cda n. n. 55 dell'11/12/2024 e successive modificazioni sul Progetto "Personale", cod. 13.01, "Personale." – codice 20.50.13 "Spese e servizi vari", annualità 2025.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

## **LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

*Dott.ssa Monica Carteletti*

Documento informatico firmato digitalmente

## **ALLEGATI**

