

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Oggetto: Adozione della Relazione sulla performance e valutazione del Direttore e dei Dirigenti di Settore dell'AMAP - annualità 2024

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente deliberazione predisposto dal Settore Amministrativo dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTO il parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica, della dirigente del Settore amministrativo AMAP;

VISTA l'attestazione di copertura finanziaria

VISTA la L.R. Marche n. 11 del 12.05.2022 ("Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca");

VISTA la delibera del Consiglio di amministrazione dell'AMAP n. 1 del 18.01.2023 ad oggetto: "Insediamento del Consiglio di amministrazione di AMAP costituito con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 174/2022";

VISTA la proposta del Direttore AMAP;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell'allegato "Verbale di seduta"

DELIBERA

- di adottare la Relazione sulla Performance anno 2024 contenuta nell'Allegato A alla presente deliberazione, che costituisce parte integrante della stessa;
- di disporre la pubblicazione della suddetta Relazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Agenzia;
- di approvare le valutazioni del Direttore e del Dirigente del Settore Amministrativo dell'AMAP per l'annualità 2024, come riportate nelle Schede di valutazione di cui al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'AMAP, conservate agli atti e non allegate alla presente deliberazione per motivi di tutela dei dati personali;
- di autorizzare la corresponsione delle relative indennità di risultato ai suddetti Direttore e Dirigente di Settore, in conformità a quanto riportato nel Sistema di Misurazione e Valutazione della



DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Performance dell'AMAP e nel CCDI 2024-2026 per l'incarico *ad interim* attribuito al Direttore, Dott. Lorenzo Bisogni.

LA SEGRETARIA
(Tiziana Pasquini)

IL PRESIDENTE
(Marco Rotoni)

Documento informatico firmato digitalmente

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Ai sensi dell'art. 6, comma 1, del DL n. 80 del 9 giugno 2021 le pubbliche amministrazioni "entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190".

Il successivo DPR n. 132 del 30 giugno 2022, all'art. 5, indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio. In particolare, al comma 2 stabilisce che "il monitoraggio delle sottosezioni Valore pubblico e Performance avviene secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, mentre il monitoraggio della sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza avviene secondo le indicazioni di ANAC. Per la Sezione Organizzazione e capitale umano il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di performance è effettuato su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150".

L'articolo 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno "entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione".

L'articolo 14, comma 4, lett. c) dello stesso decreto legislativo n.150/2009 stabilisce che l'Organismo Indipendente di Valutazione "valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione" ed al successivo comma 6 precisa che "la validazione della Relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c), è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito".

Il PIAO per il triennio 2024-2026 è stato approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 29.02.2024 ed è stato oggetto di aggiornamento a seguito della nomina del Direttore, in data 23.09.2024 con deliberazione n. 35.

La valutazione dello stato di conseguimento degli obiettivi è stata attuata con la collaborazione dei Dirigenti dei Settori e con le Elevate Qualificazioni, anche mediante la documentazione dello stato di



DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

conseguimento degli obiettivi sulla piattaforma regionale Simove 2, messa a disposizione ai dirigenti dell'AMAP. Il reporting finale degli obiettivi conseguiti dal Direttore e dai Dirigenti di Settore sono stati trasmessi al Consiglio di amministrazione dell'AMAP e all'Organismo di Valutazione (OIV) con nota Prot. 2260 del 28.03.2025.

Le risultanze conclusive del monitoraggio di tutti gli obiettivi, inclusi quelli assegnati nel PIAO 2024-2026, assieme a tutti gli elementi essenziali previsti dalle Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica, sono riportate nella Relazione sulla performance dell'AMAP per l'annualità 2024, riportata in allegato.

Si precisa, infine, che il documento contiene anche un monitoraggio annuale di quanto contenuto nella sezione "Organizzazione e Capitale umano" del PIAO 2024-2026.

Occorre procedere, pertanto, all'adozione della Relazione sulla performance e all'immediata trasmissione della stessa all'OIV, per il rilascio del documento di validazione che sarà pubblicato, unitamente alla deliberazione, nel sito istituzionale dell'AMAP, nella sezione "Amministrazione trasparente".

In merito, inoltre, alle valutazioni del Direttore, Dott.ssa Francesca Severini, designata Direttore dell'Agenzia e Dirigente *ad interim* del Settore "Fitosanitario e Agro meteorologia, Laboratori e Qualità delle produzioni" con D.G.R. Marche n. 420 del 18.03.2024 e nominata dal Consiglio di amministrazione AMAP con deliberazione n. 16 del 30.04.2024, con decorrenza 01.05.2024 e della Dott.ssa Tiziana Pasquini che ha ricoperto per tutto l'anno 2024 il ruolo di Dirigente del Settore "Risorse umane finanziarie e strumentali e controlli operatori professionali vivaisti", tenuto conto di quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'AMAP (di seguito SMVP), approvato con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 12 del 28.03.2024, si prende atto del totale conseguimento degli obiettivi di Ente e operativi come documentati a fine anno e trasmessi al Consiglio di amministrazione e all'OIV mediante la nota sopra richiamata.

Per quanto attiene alle valutazioni dei comportamenti dei suddetti Direttore e Dirigenti di Settore, il Presidente e i membri del Consiglio di amministrazione dell'AMAP si sono espressi nella valutazione positiva per l'annualità 2024 come riportati nelle Schede di valutazione predisposte, conservate agli atti e non allegate alla presente deliberazione per motivi di tutela dei dati personali, e autorizzano la corresponsione dell'indennità di risultato spettante, nel rispetto di quanto indicato nel SMVP dell'AMAP di cui alla Delibera del Consiglio di amministrazione n. 12 del 28.03.2024.

Per il caso specifico dell'incarico ad interim del Direttore, Dott. Lorenzo Bisogni, che ha ricoperto il ruolo dal 01.02.2024 al 30.04.2024, tenuto conto del conseguimento dell'obiettivo operativo assegnato e rendicontato a fine dell'incarico (Relazione ricevuta con Prot. AMAP n. 3498 del 23.05.2024) e valutati i comportamenti tenuti dal Dott. Lorenzo Bisogni nel periodo di durata dell'incarico di Direttore, si ritiene di considerare la valutazione dello stesso positiva, pertanto il Consiglio di amministrazione autorizza la corresponsione dell'indennità di risultato spettante, nel rispetto di quanto riportato nel CCDI dell'AMAP 2024-2026.



DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Esito istruttoria:

Per quanto esposto, si propone di procedere all'adozione di un atto conforme alle risultanze dell'istruttoria avente ad oggetto *“Adozione della Relazione sulla performance e valutazione del Direttore e dei Dirigenti di Settore dell'AMAP - annualità 2024”*.

La sottoscritta, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Dott.ssa Francesca Severini)

PARERE DELLA DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

La sottoscritta considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione. Attesta inoltre che dalla presente deliberazione non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico dell'AMAP.

La sottoscritta, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

La dirigente del Settore Amministrativo

(Dott.ssa *Tiziana Pasquini*)

Documento informatico firmato digitalmente

PROPOSTA DEL DIRETTORE

La sottoscritta propone al CdA l'adozione della presente deliberazione.

La sottoscritta, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il Direttore

(Dott.ssa Francesca Severini)

Documento informatico firmato digitalmente



DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

ALLEGATI

