

**DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEL SETTORE "RISORSE
UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI E CONTROLLO OPERATORI
PROFESSIONALI VIVAISTI"**

Oggetto: Avviso pubblico per la stabilizzazione riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3, comma 5, D.L. 44 del 22 aprile 2023 convertito in Legge n. 74 del 21/06/2023, a copertura di n. 1 unità nel profilo di "Istruttore tecnico specialista" con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno per il Settore "Fitosanitario e Agro-meteorologia, Laboratori e Qualità delle produzioni".

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la L.R. 18.05.2004 n. 13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale" (BUR 27.05.2004 n.54);

VISTA la Deliberazione del C.d.A. n. 48 del 18/12/2023 – "Approvazione del Bilancio di previsione dell'Amap 2024/2026" nonché delle successive variazioni di bilancio;

VISTE le Delibere C.d.A. n. 13 del 28.02.2023 e n. 19 del 19.04.2023 con cui è stato rispettivamente approvato il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia e il nuovo assetto organizzativo macro della stessa;

VISTA la Deliberazione del C.d.A n. 9 del 29/02/2024 – PIAO 2024-2026 - Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 – Piano annuale del fabbisogno 2024;

DECRETA

- di indire un avviso pubblico ai fini della stabilizzazione riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3, comma 5, del Decreto Legge n. 44 del 22 aprile 2023 e in servizio presso l'Agenzia AMAP Agenzia per l'Innovazione nel Settore Agroalimentare e della Pesca "Marche Agricoltura Pesca" (prima ASSAM - Agenzia per i Servizi nel Settore Agroalimentare della regione Marche) con contratto di lavoro a tempo determinato - finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di "Istruttore tecnico specialista" per il Settore "Fitosanitario e Agro-meteorologia, Laboratori e Qualità delle produzioni" per la sede dell'Agenzia di Osimo - Area Istruttori (ex cat. C1);
- che la stabilizzazione avviene, a domanda dell'interessato/a, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta dal/dalla dipendente, al momento della stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, nei limiti dei posti disponibili della vigente programmazione assunzionale;
- che l'Agenzia garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro di cui alla legge 10 aprile 1991, n. 125, in conformità anche a quanto disposto dall'art. 57 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2000;
- che la spesa complessiva derivante dalla assunzione della figura professionale sopra indicata, prevista nel Piano triennale del fabbisogno del personale 2024, farà carico sul Bilancio di previsione



AMAP 2024-2026, annualità 2024, mentre per gli anni successivi le risorse saranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio, trattandosi di spesa obbligatoria; i relativi impegni di spesa saranno assunti con successivo atto, in coerenza con la corretta classificazione di bilancio AMAP, in relazione alla futura assunzione in servizio;

- di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito <https://portale.inpa.gov.it> e sul sito istituzionale dell'AMAP www.amap.marche.it ;
- di trasmettere ai fini della vigilanza il presente atto alla Direzione Risorse umane e strumentali della Regione Marche per i successivi adempimenti di competenza;

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

LA DIRIGENTE DEL SETTORE
Dott.ssa Tiziana Pasquini
Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

- art. 3, comma 5, del Decreto-legge n. 44 del 22 aprile 2023, convertito in legge n. 74 del 21/06/2023, recante “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”
- D.Lgs. n.165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche
- CCNL Comparto Funzioni locali 2019/2021
- Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 48 del 18/12/2023 (Approvazione e variazione del bilancio preventivo economico dell'Amap 2024/2026) e s.m.i.
- D.P.R. n. 487/1994 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, così come modificato dal DPR 82/2023
- DGR n. 660 del 15.05.2023 Regolamento sull'accesso all'impiego regionale;
- Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 29/02/2024 Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 – Piano annuale del fabbisogno 2024, contenuta all'interno del PIAO 2024.

Motivazione

L'art. 3, comma 5, del Decreto-legge n. 44 del 22 aprile 2023, convertito in legge n. 74 del 21/06/2023, recante “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”, recita: “Le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate



a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione”.

La Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 – Piano annuale del fabbisogno 2024, contenuta all'interno del PIAO approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 29/02/2024, prevede l'assunzione di n. 1 unità C/TS “Assistente tecnico specialista”, assegnato al Settore tecnico (area Fitosanitario) da ricoprire tramite procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 3 comma 5 DL 44/2023.

In ottemperanza alla suddetta programmazione si procede, pertanto, all'indizione, mediante avviso pubblico, della stabilizzazione riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3, comma 5, D.L. 44 del 22 aprile 2023 convertito in Legge n. 74 del 21/06/2023, finalizzato alla copertura di n. 1 unità nel profilo di “Istruttore tecnico specialista” con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno per il rafforzamento del Settore "Fitosanitario e Agro-meteorologia, Laboratori e Qualità delle produzioni" per la sede dell'Agenzia di Osimo – Area Istruttori del CCNL 16.11.2022.

A tale scopo è stato predisposto il bando di selezione, allegato al presente decreto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (Allegato 1).

Le domande di partecipazione al concorso dovranno essere redatte esclusivamente attraverso la procedura telematica del Portale del Reclutamento “InPA” (<https://www.inpa.gov.it/>), entro il termine previsto dal bando e non verranno prese in esame domande presentate in forma diversa da quanto specificato dall'avviso di selezione della stabilizzazione. La pubblicazione nel Portale di Reclutamento INPA ha valore di notifica e verrà utilizzato per tutte le comunicazioni relative allo svolgimento del concorso.

Si prevede, comunque, la pubblicazione sul sito istituzionale dell'AMAP all'indirizzo <https://www.amap.marche.it>.

È garantito il rispetto delle pari opportunità tra i candidati di sesso maschile e femminile ex L.125/1991, art. 57, D.Lgs. n. 165/2001.

Considerato che alla data del 31.12.2023 la percentuale dei dipendenti appartenenti all'Area degli Istruttori (ex categoria giuridica C) presso l'Agenzia era pari al 43 % di maschi e al 57% di femmine, si evidenzia che non si applica il titolo di preferenza, di cui all'art. 5 co 4 e all'art. 6 del DPR 487/94 come modificato dal DPR 82/2023, in favore del genere meno rappresentato in quanto il differenziale tra i due generi non è maggiore del 30%.

Come previsto dall'art. 5 del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 che modifica il D.P.R. 487/1994, a parità di merito, si applicheranno le preferenze secondo l'ordine stabilito dallo stesso articolo.

La mancata accettazione ad una proposta di assunzione a tempo indeterminato, formulata dall'Agenzia, comporterà per il/la candidato/a risultato/a idoneo/a e/o vincitore la cancellazione dalla graduatoria.

L'AMAP si riserva la facoltà di sospendere, prorogare, revocare o annullare il presente avviso, con provvedimento motivato, per ragioni di pubblico interesse e di non procedere ad assunzioni per sopraggiunte ed inderogabili motivazioni.

La spesa complessiva derivante dall'assunzione prevista nel Piano triennale del fabbisogno del personale farà carico sul Bilancio di previsione AMAP 2024 - 2026, mentre per gli anni successivi le risorse saranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio, trattandosi di spesa obbligatoria. I relativi impegni di spesa verranno assunti con successivo provvedimento, in coerenza con la corretta classificazione di bilancio AMAP e in relazione all'assunzione in servizio.

Per quanto sopra esposto, si propone di indire l'avviso pubblico di stabilizzazione ex art. 3, comma 5, D.L. 44 del 22 aprile 2023 convertito in Legge n. 74 del 21/06/2023 e di approvare il relativo bando di cui all'allegato 1 del presente decreto.

Il presente atto viene pubblicato sul portale INPA <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale dell'AMAP all'indirizzo <https://www.amap.marche.it> e trasmesso ai fini della vigilanza alla Direzione Risorse Umane e strumentali della Regione Marche.



Per tutto quanto sopra esposto si propone l'adozione del presente atto nei termini del dispositivo.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Sonja De Stefani

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato 1 – Avviso pubblico

