

ALLEGATO 1

Avviso pubblico per la stabilizzazione riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3, comma 5, D.L. 44 del 22 aprile 2023 convertito in Legge n. 74 del 21/06/2023, a copertura di n. 1 unità nel profilo di "Istruttore tecnico specialista" con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno per il Settore "Fitosanitario e Agro-meteorologia, Laboratori e Qualità delle produzioni.

ART. 1

Oggetto

1. E' indetto un avviso pubblico per la stabilizzazione riservato ai soggetti in possesso dei requisiti dell'art.3 comma 5 del D.L. 44/2023, convertito in Legge n. 74 del 21/06/2023 e previsti nel presente avviso, per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore Tecnico Specialista", Area degli Istruttori (ex categoria C), da assegnare al settore "Fitosanitario e Agro-meteorologia, Laboratori e Qualità delle produzioni" con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno per la sede legale dell'Agenzia – Osimo.
2. La stabilizzazione avviene a domanda dell'interessato/a, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta dal/dalla dipendente, nella qualifica ricoperta, nel limite dei posti disponibili nella vigente programmazione assunzionale (delibera CDA n. 9/2024 PIAO 2024-2026).
3. I compiti relativi al profilo professionale ricercato sono quelli previsti dal Titolo III "Ordinamento professionale" - Art. 12 "Classificazione" e dall'allegato A – declaratorie del C.C.N.L relativo al personale del comparto Funzioni Locali 16 novembre 2022, ferma restando l'applicazione dell'art. 52 del D. Lgs. 30/03/2001, n.165 e ss.mm.ii.
4. E' garantito il rispetto delle pari opportunità tra i candidati di sesso maschile e femminile ex L.125/1991, art. 57, D.Lgs. n. 165/2001, D.P.R. 16 giugno 2023, n.82 di modifica al D.P.R. 487/1994.
5. La disciplina della presente selezione è determinata dal presente bando in quanto lex specialis nel rispetto della normativa vigente.

ART. 2

Requisiti per la partecipazione

1. Per l'ammissione alla procedura di cui al presente avviso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:
 - a) cittadinanza italiana o di Stato membro dell'Unione Europea o di un paese terzo, alle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs.165/2001. Sono equiparati, ai cittadini della Repubblica, gli italiani non appartenenti alla stessa (Vaticano - S. Marino, ecc...). I cittadini di altri Stati membri dell'Unione Europea devono dimostrare un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - b) compimento del 18° anno di età;
 - c) idoneità psico-fisica all'impiego e nello specifico alle mansioni proprie del posto oggetto di selezione;
 - d) regolarità di posizione nei confronti degli obblighi di leva, limitatamente a coloro che ne risultino soggetti;
 - e) godimento del diritto di elettorato politico attivo, in Italia o nello Stato di appartenenza;
 - f) mancata risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
 - g) insussistenza di condanne penali, anche non definitive, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
 - h) non essere collocato/a in quiescenza;

2. Per l'ammissione alla procedura di cui al presente avviso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti speciali:
- 1) possesso del Diploma di istruzione secondaria di II° grado di durata quinquennale (maturità) che consente l'accesso all'università.
Nel caso di titoli equipollenti a quello indicato nel presente avviso sarà cura del/della candidato/a dimostrare la suddetta equipollenza allegando il provvedimento normativo che la sancisce. Per i titoli conseguiti all'estero, l'ammissione è subordinata al riconoscimento/equipollenza ai titoli italiani, a cura del/della candidato/a di allegare il provvedimento normativo che la sancisce;
 - 2) in conformità con quanto disposto dall'art. 3, comma 5, del Decreto Legge n. 44 del 22 aprile 2023, la presente procedura è riservata a coloro che possiedono i seguenti requisiti:
 - a) aver maturato alla data di scadenza del presente avviso almeno 36 mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato stipulato con l'Agenzia AMAP Agenzia per l'Innovazione nel Settore Agroalimentare e della Pesca "Marche Agricoltura Pesca", prima ASSAM - Agenzia per i Servizi nel Settore Agroalimentare della Regione Marche;
 - b) essere stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle attività inerenti al profilo professionale del presente Avviso, a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sono in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, lettera a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.
 3. Non è servizio utile, ai fini della partecipazione alla presente procedura, il periodo di lavoro prestato con tipologie contrattuali diverse dal lavoro subordinato a tempo determinato (somministrazione di lavoro, collaborazioni coordinate e continuative e contratti di lavoro autonomo). Non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che sono titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in categoria inferiore, equivalente o superiore a quella oggetto della presente procedura di stabilizzazione.
 4. Non si terrà conto di eventuali periodi di servizio maturati presso altre Pubbliche Amministrazioni diverse dall'Agenzia AMAP, prima ASSAM, o presso datori di lavoro privati, anche se svolti in servizi regionali esternalizzati/appaltati.
 5. Tutti i requisiti richiesti dal presente articolo devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, dichiarati nella stessa e devono permanere fino al momento dell'assunzione.
 6. Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dal concorso con decreto motivato, per difetto dei requisiti richiesti al comma 1 e 2 del presente articolo.

ART. 3

Presentazione delle domande di partecipazione - termini e modalità

1. La domanda di partecipazione al concorso deve essere redatta esclusivamente attraverso la procedura telematica del Portale del Reclutamento "inPA" (<https://www.inpa.gov.it/>), attraverso i seguenti passaggi:
 - accesso all'area personale attraverso l'autenticazione con SPID, CIE, CNS o eIDAS;
 - compilazione on line del proprio curriculum vitae (attenzione: tale compilazione del curriculum è obbligatoria in quanto parte integrante e sostanziale di qualsiasi domanda di partecipazione all'interno del Portale del Reclutamento InPA);
 - scelta della selezione a cui si desidera candidarsi (ossia la presente procedura di selezione);
 - compilazione di tutti i requisiti specifici richiesti dal bando;

- inserimento degli eventuali allegati necessari al completamento della domanda;
- inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il bottone “**Conferma e Invia**” nella sezione “**Verifica e invio**” (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).

2. La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione “le mie candidature”. La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l’invio entro la data di chiusura invio candidature indicata per l’avviso selezionato.
3. Non sarà presa in esame nessuna domanda presentata in forma diversa da quella di cui al presente articolo. Non si riterranno validamente presentate, con conseguente automatica non ammissione alla selezione senza ulteriori comunicazioni al candidato, domande di partecipazione che dovessero pervenire attraverso qualsiasi diverso strumento quale consegna a mano o tramite corriere, raccomandata con avviso di ricevimento, fax, PEC, ecc.
4. Acquisita la domanda di concorso, il sistema procederà ad inviare in automatico all’indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l’indicazione dell’ID univoco attribuito alla pratica. A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti le fasi concorsuali. Pertanto, è necessario prendere nota e conservare il codice identificativo per tutta la durata della procedura selettiva.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione all’avviso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal Portale “inPA” che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente l’accesso alla procedura di candidatura e l’invio della domanda di partecipazione.

5. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d’effetto.
6. In caso di malfunzionamento parziale o totale del Portale “inPA”, accertato dall’amministrazione, tale da impedire ai candidati l’utilizzo dello stesso per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, verrà disposta con apposito avviso pubblicato sul medesimo Portale, una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente alla durata del malfunzionamento.
7. Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line, i candidati devono utilizzare esclusivamente, previa lettura delle relative FAQ, l’apposito modulo di assistenza presente sul Portale “inPA”.

Per ogni ulteriore chiarimento ed informazione è possibile rivolgersi al Settore Amministrativo dell’AMAP - Ufficio Gestione delle Risorse Umane (centralino Tel. 071/8081) oppure ai seguenti indirizzi mail:

monica.carteletti@regione.marche.it

destefani_sonja@amap.marche.it

La domanda di partecipazione al concorso deve essere redatta esclusivamente attraverso la procedura telematica del Portale del Reclutamento “inPA” (<https://www.inpa.gov.it/>) A DECORRERE DALLE ORE 12,00 DEL GIORNO 8 AGOSTO 2024 ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12.00 DEL GIORNO 23 AGOSTO 2024, TERMINE ULTIMO PER FAR PERVENIRE LA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

8. Il termine di presentazione della domanda è perentorio. Oltre questo termine, il sistema non consentirà l’inoltro delle domande non perfezionate o in corso d’invio. L’Amministrazione non assume alcuna

responsabilità per il mancato ricevimento della domanda di partecipazione, imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

9. Nell'apposito modulo elettronico di presentazione della domanda, il/la candidato/a deve dichiarare, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del DPR n 445/2000 e consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 DPR 445/2000 (Testo Unico Documentazione Amministrativa), quanto segue:
 - a. Cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, numero telefonico, indirizzo di posta elettronica a cui inoltrare le eventuali successive comunicazioni (residuali) che non siano comunicabili mediante pubblicazione sul Portale "inPA" e sul sito istituzionale. Qualora non sia indicato il recapito per le comunicazioni inerenti al concorso, le stesse saranno effettuate all'indirizzo email di invio della domanda di partecipazione
 - b. Possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza straniera nei limiti di quanto previsto dall'art. 2 comma 1 del presente bando;
 - c. Il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto;
 - d. Idoneità psico-fisica all'impiego;
 - e. Possesso del titolo di studio richiesto nel presente bando;
 - f. Essere in possesso dei requisiti richiesti dal bando all'art. 2 co.2;
 - g. Assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso, che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione. In caso di procedimenti penali in corso sono tenuti a darne notizia nella candidatura precisando la data del provvedimento o la autorità giudiziaria che l'ha emanato o presso la quale sia in corso il procedimento;
 - h. Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento dall'impiego oppure licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari. Di non essere stato inoltre dichiarato decaduto da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità non sanabile. Nei casi di destituzione, licenziamento, dispensa o decadenza dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;
 - i. Adeguata conoscenza della lingua italiana per i candidati non italiani;
 - j. Solo per candidati beneficiari della L. 05/02/1992, n. 104, l'eventuale ausilio richiesto per l'espletamento della prova, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, dovranno essere specificati in apposito spazio disponibile sul formato elettronico. In tal caso alla domanda dovrà **essere allegata certificazione medico-sanitaria** rilasciata dalle autorità competenti, che attesti, a fronte della disabilità riconosciuta, la necessità di ausili/tempi aggiuntivi. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi sarà determinata a insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione esibita. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa sul proprio handicap dovrà essere caricata sul Portale "inPA" durante la fase di inoltro candidatura quando richiesto, i files dovranno essere in formato pdf. Il mancato invio della documentazione non consentirà all'Amministrazione di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta;
 - k. Solo per candidati con diagnosi da disturbi specifici di apprendimento (DSA), di cui alla L. 170/2010, secondo quanto previsto dall'art. 3, comma 4-bis del D.L. n. 80/2021 e dal Decreto 09/11/2021, la richiesta di misura dispensativa, di strumento compensativo e/o di tempi aggiuntivi in funzione della propria necessità, dovrà essere specificata in apposito spazio disponibile in fase di presentazione della domanda. In tal caso, alla domanda dovrà essere allegata apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, ai fini di consentire a questa Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa sul proprio handicap dovrà essere caricata sul Portale "inPA" durante la fase di inoltro candidatura; quando richiesto, i files dovranno essere in formato pdf. Il mancato invio della documentazione non consentirà all'Amministrazione di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta;
 - l. L'eventuale comunicazione preventiva dello stato di gravidanza o allattamento, al fine della preventiva determinazione delle più idonee modalità di svolgimento delle prove;

- m. Eventuali titoli che danno diritto a riserva di posto o a preferenza alla nomina in caso di parità di valutazione, dei quali il candidato intende avvalersi ai sensi della normativa vigente. I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda. Nel caso di mancata dichiarazione nella domanda, gli stessi non potranno essere fatti valere;
- n. Consenso al trattamento dei dati personali;
- o. Accettazione, in caso di assunzione, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Amap;
- p. L'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal presente bando.

Sarà assicurata la partecipazione alla prova, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni comprometterà la partecipazione al concorso.

Le candidate in stato di gravidanza o allattamento dovranno specificare la propria condizione in apposito spazio disponibile sul format elettronico ovvero, se successiva alla scadenza del termine per la presentazione della domanda, mediante comunicazione all'Ufficio Personale inviata all'indirizzo **marcheagricolturapesca.pec@emarche.it**.

La commissione esaminatrice, preso atto della documentazione pervenuta, a insindacabile giudizio, adotterà le misure organizzative più idonee secondo quanto previsto dalla normativa vigente e senza pregiudicare la conclusione tempestiva della procedura.

- 10. **La modalità di presentazione delle domande è tassativa. Saranno esclusi i candidati le cui domande perverranno con modalità diverse da quelle sopra indicate.** L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni citate. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.
- 11. I candidati devono dichiarare tutto quanto richiesto dal presente bando e dalla piattaforma InPA.
- 12. Se in possesso, alla domanda devono essere allegati all'occorrenza:
 - eventuale scansione della certificazione di conoscenza della lingua inglese di livello almeno B1 di cui si è in possesso (ai fini dell'esonero dalla prova di accertamento di conoscenza della lingua stessa);
 - schede valutazioni se non in possesso dell'Agenzia;
 - eventuali provvedimenti che sanciscono l'equipollenza del titolo posseduto a quello richiesto nell'avviso;
 - eventuale documentazione che comprovi o autocertifichi l'esistenza di titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii;
 - eventuale certificazione Disabilità L. 05/02/1992, n. 104;
 - eventuale certificazione Dsa o diagnosi da disturbi specifici di apprendimento (DSA);
 - eventuale certificazione stato di gravidanza o allattamento.

Il candidato dovrà effettuare il caricamento dei documenti da allegare alla domanda nell'apposita sezione "Allegati" della procedura di candidatura attraverso il Portale "InPA".

ART. 4 Ammissione/esclusione candidati

- 1. Tutti i candidati in possesso dei requisiti prescritti che risultano aver presentato regolare domanda, nel rispetto dei termini e delle modalità indicate, sono ammessi al concorso con riserva di accertamento dei requisiti dichiarati.

Nel caso in cui dall'istruttoria risultino omissioni o imperfezioni sanabili nella domanda e/o nella documentazione obbligatoria, la Dirigente del Settore Amministrativo dell'AMAP invita il/la candidato/a a provvedere al loro perfezionamento, entro il termine accordato, a pena di esclusione dal concorso.

2. Non è sanabile e comporta automatica esclusione dalla presente selezione:
 - a. la mancanza di dichiarazioni che permettano l'identificazione del candidato, la possibilità di contattarlo e la individuazione della selezione cui l'aspirante intende partecipare;
 - b. il mancato possesso del titolo di studio richiesto o degli altri requisiti per la partecipazione di cui al precedente articolo 2, in qualsiasi momento accertato;
 - c. la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel presente avviso;
 - d. la presentazione della domanda oltre la scadenza dei termini stabiliti;
 - e. l'eventuale mancata regolarizzazione della domanda, entro i termini richiesti.
3. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla partecipazione alla selezione ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro.
4. Tutte le comunicazioni relative allo svolgimento del concorso sono portate a conoscenza dei candidati **sul sito internet dell'AMAP all'indirizzo <https://www.amap.marche.it> e sul Portale "inPA"**.

Non saranno effettuate comunicazioni individuali. È pertanto cura dei candidati verificare la presenza di ogni eventuale comunicazione per lo svolgimento delle prove e presentarsi, senza nessun altro preavviso, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, muniti di valido documento d'identità e della ricevuta rilasciata dal sistema informatico al momento della compilazione on line della domanda. La mancata presentazione o il ritardo, a qualsiasi causa imputabile, ivi comprese cause riconducibili a emergenze sanitarie, verrà considerata quale rinuncia alla presente procedura selettiva pubblica e comporterà l'automatica esclusione dalla procedura selettiva.

Nel caso di istanza per accesso agli atti e di accesso civico generalizzato, gli obblighi di comunicazione ai controinteressati di cui all'art. 3, c. 1, D.P.R. 12 aprile 2006 n. 184, e all'art. 5, c.5, D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, sono assolti dall'Agenzia mediante pubblicazione di un apposito avviso sul Portale InPA.

5. I/Le candidati/e ammessi a sostenere la prova dovranno presentarsi nel luogo ed ora comunicati con le modalità stabilite dal presente bando, muniti di valido documento di riconoscimento e della ricevuta rilasciata dal sistema informatico al momento della compilazione on line della domanda su InPA, pena l'esclusione dalla presente procedura selettiva pubblica.
6. La pubblicazione sul Portale InPA del provvedimento di ammissione ed esclusione dei candidati vale quale comunicazione ai candidati stessi a tutti gli effetti, ivi compresa la decorrenza dei termini per le eventuali impugnazioni.

ART. 5

Svolgimento della prove e materie d'esame - commissione

1. La selezione sarà effettuata mediante un colloquio mirato ad accertare la preparazione e la professionalità dei/delle candidati/e nonché l'attitudine all'espletamento delle funzioni del profilo professionale oggetto del presente avviso.
2. Per la valutazione della prova, la Commissione esaminatrice appositamente nominata dalla Dirigente del Settore Amministrativo, composta da tre componenti (un Presidente e due componenti esperti) disporrà di un punteggio massimo pari a 30. Alla commissione possono essere aggregati dei membri aggiuntivi per la verifica della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature/applicazioni informatiche più diffuse.
Funge da segretario/a un/una dipendente AMAP dell'Area degli Istruttori.
3. Il programma di esame verte sui seguenti argomenti:
 - AMAP, organi, organizzazione amministrativa, di cui alla L.R. n. 11 del 12/05/2022;
 - Elementi di Diritto Amministrativo;
 - Attività di competenza del Servizio Fitosanitario Regionale;

- Normativa Fitosanitaria.

4. Nel corso del colloquio, i/le candidati/e saranno sottoposti a una prova di accertamento della conoscenza della lingua inglese (livello B1 del Quadro comune europeo di riferimento per le lingue) e al possesso di competenze delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto office, posta elettronica, navigazione internet). Saranno esonerati dalla prova di accertamento della conoscenza della lingua inglese i candidati in possesso di una certificazione delle competenze linguistico-comunicative che corrisponda almeno al livello B1 del Quadro comune europeo di riferimento per le lingue. La copia della suddetta certificazione – da allegare scansionata in sede di compilazione della domanda – dovrà essere rilasciata da un ente qualificato secondo quanto stabilito dall'art. 2 del D.M. MIUR 7 marzo 2012.
5. Alla prova orale viene attribuito un punteggio massimo di punti 30; la prova si intende superata col conseguimento di almeno 21 punti; per la prova relativa alla conoscenza della lingua inglese e di informatica si prevede solo un giudizio di idoneità. In caso di inidoneità, il concorso non potrà essere ritenuto superato.
Per poter accedere alla graduatoria finale di merito, e pertanto alla eventuale stabilizzazione del candidato/a in ruolo, è necessario il raggiungimento di un punteggio pari o superiore a 21/30 nella prova orale e l'esito positivo della valutazione della prestazione lavorativa svolta dal candidato/a, sulla base delle schede di valutazione della performance individuale annuale. Qualora le stesse non fossero disponibili verrà richiesta una valutazione sul periodo di servizio più recente al dirigente di assegnazione.
6. La mancata presenza alla prova d'esame è considerata rinuncia da parte del/della candidato/a e comporterà l'esclusione dal concorso.
7. La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.
8. Durante lo svolgimento della prova i/le candidati/e non potranno utilizzare telefoni cellulari, palmari, libri di testo. Non è consentito ai/alle candidati/e, durante la prova, comunicare in alcun modo tra loro o con l'esterno. L'inosservanza di tali disposizioni, nonché di ogni altra disposizione stabilita dalla Commissione esaminatrice per lo svolgimento della prova, comporta l'esclusione immediata dal concorso.
9. Eventuali variazioni, per motivi organizzativi, rispetto alla data, sede e modalità di espletamento della prova orale verranno comunicate tempestivamente ai candidati, sul Portale "InPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, e sul sito web istituzionale dell'Agenzia <https://www.amap.marche.it/bandi-e-concorsi/selezione-di-personale>, con un preavviso di almeno 10 giorni. Tale avviso ha valore di notifica per tutti i partecipanti.
10. **La prova orale si svolgerà nella giornata di lunedì 2 settembre 2024 con inizio alle ore 10.30 presso la sede dell'Agenzia sita in Via Thomas A. Edison, 2 - 60027 Osimo (AN).** L'identificazione dei candidati avrà inizio alle ore 10.00.

ART. 6

Titoli di preferenza

1. A parità di merito, si applicano le preferenze secondo l'ordine indicato nell'art. 5 del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 di modifica al D.P.R. 487/1994.
2. Considerato che alla data del 31.12.2023 il differenziale tra i due generi, di cui all'art. 5 co 4 e all'art.6 del DPR 487/94 come modificato dal DPR 82/2023, non è maggiore del 30% non si applica il titolo di preferenza, in favore del genere meno rappresentato.
3. Per poter beneficiare delle suddette preferenze, il/la candidato/a dovrà dichiarare nell'istanza di partecipazione di avere titolo per l'applicazione della preferenza, fornendo precisa indicazione degli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti, così come previsto dall'art. 43 del D.P.R. n. 445/2000. La mancata dichiarazione esclude il candidato dall'eventuale beneficio e pertanto dal diritto di accedere alla preferenza. Saranno presi in considerazione esclusivamente i titoli di preferenza posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione.

ART. 7 Graduatoria Finale

1. Espletate le operazioni di cui al presente bando, la Commissione d'esame forma la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base del punteggio attribuito in ordine decrescente come descritto in precedenza e si terrà conto, nei casi di parità di punteggio, dell'eventuale applicazione dei titoli di preferenza di cui all'articolo precedente, debitamente dichiarati nella domanda di partecipazione.
2. La Commissione Esaminatrice consegna tutti i verbali relativi alle operazioni selettive all'ufficio competente che approva le operazioni dopo aver accertato l'insussistenza di cause di illegittimità.
3. La graduatoria finale è approvata con decreto della Dirigente del Settore Amministrativo e sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente <https://www.amap.marche.it/bandi-e-concorsi/selezione-di-personale> oltre che sul Portale "inPA".
Dalla data di pubblicazione sul sito dell'AMAP e sul portale INPA decorre il termine per eventuali impugnative.
4. La mancata accettazione ad una proposta di assunzione a tempo indeterminato, formulata dall'Agenzia, comporterà la cancellazione dalla graduatoria.

ART. 8 Assunzione e inquadramento del vincitore

1. La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso e alla effettiva possibilità d'assunzione da parte dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie.
2. Il rapporto di lavoro è costituito mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e pieno, nel rispetto delle previsioni del vigente CCNL relativo al personale appartenente all'Area degli Istruttori (ex categoria professionale C, posizione economica C1), con profilo professionale di Istruttore Tecnico Specialista, in base al "nuovo sistema di classificazione" previsto dal CCNL del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022.
3. Il trattamento economico, soggetto alle trattenute erariali, previdenziali e assistenziali a norma di legge, corrisponde alla retribuzione prevista dalla tabella G del CCNL del 16/11/2022. Verranno inoltre corrisposti la retribuzione di posizione e retribuzione di risultato ai sensi della vigente disciplina contrattuale, commisurate alle funzioni attribuite, alle connesse responsabilità e alla verifica dei risultati conseguiti in applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance, comprensiva del rateo della tredicesima mensilità; assegno per il nucleo familiare se dovuto e eventuali altri compensi o indennità contrattualmente previsti connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa.
4. Nel caso in cui il vincitore, senza giustificato motivo, non si presenti nel giorno fissato per la stipula del contratto, sebbene regolarmente invitato, sarà dichiarato decaduto dall'impiego con comunicazione scritta da parte dell'AMAP.
5. Il/la candidato/a risultato vincitore, prima di sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D.Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165. Lo stesso candidato dovrà inoltre dichiarare l'assenza delle situazioni di incompatibilità previste dalla normativa vigente in materia e l'insussistenza di situazioni di "conflitto di interessi", anche potenziale, previsti dall'art. 54 D.Lgs. n. 165/2001 e art. 4, comma 1, lettera a), dal DPR n. 62/2013 come modificato dal DPR 81/2023 e DGR Marche n. 64 del 27 gennaio 2014.
Il/La dipendente si obbliga a non svolgere attività che possano concretamente confliggere con quelle istituzionali dell'Agenzia e, comunque, a richiedere preventiva autorizzazione, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/01, per lo svolgimento di qualunque ulteriore attività pur se occasionale.

6. L'AMAP, prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, procede alla verifica dell'idoneità psico-fisica alla mansione specifica ai sensi del D.Lgs. n.81/2008, limitatamente al/alla candidato/a risultato vincitore della selezione.
7. Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione e negli eventuali allegati alla stessa hanno valore di autocertificazione e/o di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà. L'Agenzia provvederà ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità delle dichiarazioni rese, il candidato, salva la sua responsabilità penale ex art. 76 DPR 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti con la dichiarazione non veritiera, come previsto dall'art. 75 del citato decreto.

ART. 9

Trattamento dei dati personali

1. I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura selettiva e degli eventuali procedimenti di assunzione. Si osservano al riguardo le norme di cui al di cui al Reg UE 2016/679 e la normativa vigente in materia.
Il titolare del trattamento è AMAP - via T. Edison 2 - 60027 Osimo (AN), il DPO è l'avv. Michele Centosculi. In ottemperanza a quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., (Codice Privacy) e dal Regolamento UE n. 2016/679 ("GDPR 2016/679") i dati personali forniti dai concorrenti ovvero raccolti dall'Amministrazione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della selezione pubblica e successivamente per le pratiche inerenti la gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e riservatezza. Gli stessi dati potranno essere messi a disposizione di altri soggetti pubblici o privati che ne facciano espressa richiesta per finalità analoghe a quelle del bando. Le medesime informazioni saranno comunicate al personale dipendente dell'Agenzia coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione.
2. Sottoscrivendo la domanda di partecipazione il/la candidato/a acconsente al trattamento dei propri dati personali per le finalità legate all'espletamento della procedura selettiva, ivi compresa la pubblicazione sul sito internet e/o portale Inpa delle risultanze della selezione.

ART. 10

Disposizioni finali

1. Il presente avviso costituisce lex specialis, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
2. L'AMAP si riserva la facoltà di sospendere, prorogare, revocare o annullare il presente concorso, con provvedimento motivato, per ragioni di pubblico interesse e di non procedere ad assunzioni per sopraggiunte ed inderogabili motivazioni.
3. L'AMAP si riserva, altresì, di non dare corso all'assunzione in qualsiasi stato della procedura in presenza di contingenti vincoli normativi e/o finanziari che impongano limiti alle nuove assunzioni, di mutate esigenze organizzative e, comunque, qualora le circostanze lo rendessero opportuno. Di conseguenza la partecipazione alla presente selezione non comporta alcun diritto dei partecipanti all'assunzione presso l'AMAP.
4. La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali, ivi comprese quelle inerenti specificatamente l'espletamento della presente procedura, contenute nel bando.
5. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si richiamano, in quanto applicabili, le disposizioni contenute nel DPR n. 487/1994 come modificato dal D.P.R. 82/2023.