

DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEL SETTORE "RISORSE UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI E CONTROLLO OPERATORI PROFESSIONALI VIVAISTI"

Oggetto: Costituzione fondo delle risorse decentrate per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2025 del personale dirigente dell'AMAP.

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nello stesso documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte del responsabile della struttura competente dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la deliberazione del C.d.A. n. 54 del 11.12.2024 (Approvazione del Programma Operativo Annuale 2025, con proiezione triennale 2025-2027);

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.55 del 11.12.2024 relativa all'approvazione del Bilancio preventivo Amap 2025-2027, annualità 2025 e successive variazioni;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.39 del 24.07.2025 relativa all' approvazione Assestamento Bilancio di previsione 2025

DECRETA

- di determinare l'ammontare del Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato anno 2025 del personale dirigente dell'AMAP, nell'importo pari a Euro 132.934,40, come riportato nel prospetto di cui all'allegato A;
- che l'onere derivante dal presente atto, pari a complessivi presunti € 179.700,72 comprensivi degli oneri riflessi, trova copertura finanziaria nel Bilancio di previsione dell'Agenzia 2025/2027 annualità 2025, progetti 13.01 e 11.01, per € 168.401,30 (fondo per la retribuzione di posizione e risultato dirigenza ed oneri) sulla voce 20.40.01 e per € 11.299,42 (IRAP) sulla voce 20.40.02 i cui impegni sono stati assunti con decreti della Dirigente del Settore amministrativo n. 9 del 13 gennaio 2025, n. 102 del 11.03.2025 e n. 173 del 16.05.2025, n. 213 del 03/07/2025, n. 243 del 05/08/2025, n. 244 del 05/08/2025, n.252 del 08/08/2025 e n. 270 del 08/09/2025, n. 310 del 13.10.2025;
- di trasmettere il presente atto alla Direzione Risorse Umane e Strumentali della Regione Marche per i successivi adempimenti di competenza.

Si attesta inoltre l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi ai sensi dell'art.6 bis della L.241/1990 e s.m.i.

La Dirigente del Settore
Dott.ssa Tiziana Pasquini
Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- Legge Regionale 18/05/2004 n. 13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale;
- Legge Regionale 12.05.2022 n. 11 "Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";
- CCNL Dirigenza del 17 dicembre 2020
- CCNL Dirigenza Funzioni Locali 2019/2021 del 16.07.2024;
- Dlgs n. 75/2017 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche."
- D.L. n. 34/2019 "Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi";
- L. n. 449/1997 "Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica"
- Deliberazione di Giunta regionale n. 1570 del 28/11/2022 "L.R. n. 11/2022 art. 4 comma 1 lett. b) Approvazione delle linee di indirizzo in materia di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura e Pesca" AMAP";
- Delibera del Cda Amap n. 8 del 02/02/2023 "L.R. 11/2022 art. 11-DGR 1748/2022- Determinazione dotazione organica del comparto e della dirigenza dell' nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";
- Decreto della Dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali della Regione Marche n. 720 del 19/11/2024;
- Delibera del CdA AMAP n. 7 del 21/02/2024 "L.R. 11/2022 art. 11-DGR 1748/2022 – Rideterminazione dotazione organica di primo impianto del personale comparto e della dirigenza dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";
- Decreto della Dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali della giunta regionale n. 720 del 19/11/2024 "Attuazione DGR n. 1736 del 15/11/2024. Rideterminazione dei limiti relativi ai fondi di finanziamento del trattamento accessorio del personale dirigente e non dirigente (art. 23, comma 2, d.lgs. n. 75/2017) e della consistenza numerica e del valore medio pro-capite (art. 33, comma 1, dl 34/2019 convertito nella legge 58/2019). Rideterminazione della spesa del personale (art. 1, commi 557 e ss., legge 296/2006);
- Delibera del CdA AMAP n. 43 del 06/08/2025 "L.R. 11/2022 art. 11-DGR 1748/2022 – Rimodulazione della dotazione organica di primo impianto del personale comparto e della dirigenza dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca" di cui alla delibera CdA n. 7/2024."

Motivazione ed esito dell'istruttoria

Con legge regionale 12/05/2022 n. 11 l'ASSAM è stata trasformata in ente pubblico non economico denominato Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca".

Con la deliberazione di Giunta regionale n. 1570 del 28/11/2022 sono state approvate le linee di indirizzo in materia di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura e Pesca" AMAP. Tali linee di indirizzo prevedono che *"A decorrere dal 1 gennaio 2023 il Fondo risorse decentrate del personale non dirigente, di cui all'articolo 67 del Contratto*



Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 ed il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di cui all'articolo 57 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020 saranno alimentati in relazione alla progressiva copertura dei posti previsti nella dotazione organica, applicando un principio di omogeneità rispetto al trattamento economico accessorio medio pro-capite in essere per i dipendenti della Giunta regionale”.

Gli adempimenti attuativi dei contratti collettivi di lavoro sono riconducibili all'attività di gestione delle risorse umane e, pertanto, di competenza dei dirigenti.

Ai fini della prima costituzione del Fondo delle risorse decentrate del personale della dirigenza anno 2023, con decreto della dirigente del settore amministrativo n. 336 del 25/10/2024, l'AMAP in applicazione delle linee di indirizzo fornite dalla Giunta regionale con DGR n. 1570/2022 in merito alla costituzione del Fondo del salario accessorio del comparto Amap che prevedono che “... *La copertura di tutti i posti previsti nella dotazione organica determina il limite dell'ammontare complessivo delle risorse da destinare al finanziamento del trattamento accessorio del personale*”, determinava il limite di cui all'art. all' 23, comma 2 del Dlgs n. 75/2017 e articolo 79, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2023, non potendo far riferimento al valore del 2016, trattandosi di ente pubblico di nuova istituzione, sommando:

- il numero dei dipendenti del comparto previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 8 del 02/02/2023 (128) moltiplicato per la quota media del trattamento accessorio del personale del comparto (€ 7.920,90) come indicato con decreto della dirigente della Direzione risorse umane e strumentali della regione Marche n. 31 del 24 gennaio 2023.
- il numero dei dirigenti previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 8 del 02/02/2023 (n. 2) moltiplicato per la quota media del trattamento accessorio dell'area della dirigenza (€ 56.459,61) come indicato con decreto della dirigente della Direzione risorse umane e strumentali della regione Marche n. 31 del 24 gennaio 2023 .

Nel corso del 2024 si è proceduto con Deliberazione del CdA Amap n. 7 del 21/02/2024 ad una rideterminazione della dotazione organica di primo impianto, prevedendo n. 132 unità di cui n. 129 dipendenti del comparto e n. 3 dirigenti.

Con decreto della Dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali della Regione Marche n. 720 del 19/11/2024 è stata determinata:

- la riduzione del procapite del fondo del salario accessorio comparto AMAP precedentemente determinato in € 7.920,90 a € 7.860,44;
- la riduzione del procapite del fondo della dirigenza precedentemente determinato in € 56.459,61 a € 56.439,27.

Da quanto sopra evidenziato si è reso necessario adeguare il limite, di cui all'art.23, comma 2 del Dlgs n. 75/2017 e articolo 79, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2023, alle modifiche intervenute, sommando:

- il numero dei dipendenti del comparto previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 7 del 21/02/2024 (129) moltiplicato per la quota media del trattamento accessorio del personale del comparto (€ 7.860,44)
- Il numero dei dirigenti previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 7 del 21/02/2024 (3) moltiplicato per il procapite (€ 56.439,27)

Pertanto, il limite di cui all' art. 23, comma 2 del Dlgs n. 75/2017 e art. 79 comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2023, alla luce delle modifiche intervenute risulta pari a € 1.183.314,57, a cui si aggiungono € 30.000,00 del fondo dello straordinario per un importo complessivo di € 1.213.314,57, come risulta dal prospetto Allegato “B”.

La costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, essendo atto applicativo del contratto collettivo, è pertanto atto datoriale.



L'articolo 35, comma 1, lettera a), del CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali del 17 dicembre 2020, prevede che sono oggetto di contrattazione integrativa:

- a) la definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 (Disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato);
- b) i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 23 (Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato);

L'articolo 45, comma 1, lettera a), del CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali del 17 dicembre 2020, prevede che la ripartizione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato sono oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa, mentre non è materia di contrattazione la costituzione del Fondo.

Tenendo conto della disciplina per la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di cui all'articolo 57, comma 2, del CCNL del 17 dicembre 2020, dal momento che si tratta di fondo di un ente di nuova istituzione (legge regionale n. 11/2022) non risulta possibile computare gli incrementi disposti dagli artt. 37 e 39 CCNL 16/07/2024 e ulteriori voci che fanno riferimento a periodi pregressi, pertanto il fondo rimane composto unicamente dalla voce delle risorse stabili.

Nella determinazione del Fondo, facendo riferimento a quanto stabilito nelle linee di indirizzo della Giunta regionale, si tiene conto della progressiva copertura della dotazione organica dell'Agenzia, nella sua quantificazione.

La Legge regionale n. 11/2022 all'art. 10, comma 8, dispone che il trattamento economico per il Direttore dell'AMAP, *"è stabilito dalla Giunta regionale, tenendo conto delle dimensioni organizzative, delle competenze e delle risorse finanziarie, umane e strumentali dell'Agenzia ed è equiparato a quello previsto per i dirigenti titolari di una struttura della Giunta regionale di pari complessità, comprese le indennità di risultato"*.

Con deliberazione della Giunta Regionale n.2005 del 18/12/2003 di approvazione dell'avviso di selezione pubblica per la designazione del Direttore AMAP si stabilisce un trattamento economico *"pari a € 115.260,77, composto dallo stipendio tabellare, pari ad € 45.260,77 di cui al CCNL del 17 dicembre 2020 – Area delle Funzioni Locali – Dirigenza, cui si aggiunge la retribuzione di posizione determinata nel valore economico di € 70.000,00 con oneri a carico del bilancio dell'Agenzia Marche Agricoltura Pesca"*, e che *"al Direttore è, altresì, corrisposta la retribuzione di risultato, in relazione ai risultati raggiunti nella gestione, sulla base dei criteri e dei valori stabiliti dalla normativa regionale vigente e dalla contrattazione decentrata integrativa nella misura massima del 20% del trattamento economico annuo lordo, di cui all'alinea precedente, con oneri a carico del bilancio dell'Agenzia Marche Agricoltura Pesca"*.

Nella Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.55 del 11.12.2024 relativa all'approvazione del Bilancio preventivo Amap 2025-2027, per l'annualità 2025 sono state previste risorse per remunerare il trattamento economico del Direttore AMAP per euro 115.260,77 come da deliberazione della Giunta Regionale sopra citata.

Come sopra rappresentato, con decreto della Dirigente della Direzione Risorse Umane e Strumentali della Regione Marche n. 720 del 19/11/2024 è stata attribuita una quota pro-capite per ogni singolo dirigente per la retribuzione di posizione e risultato di € 56.459,61. Tale valore pro-capite risulta evidentemente sottostimato per poter remunerare anche gli importi sopra indicati stabiliti dalla Giunta Regionale riferiti alla retribuzione di posizione e di risultato del Direttore.

Infatti, facendo riferimento al pro-capite indicato dalla Regione Marche, il fondo per la dirigenza andrebbe costituito per € 112.878,54 (per 56.459,61 per n. 2 dirigenti); considerato, però, che per le sole retribuzioni di posizione, del direttore e della dirigente di settore presente, si prevede un importo



complessivo pari a € 106.060,00, la quota rimanente destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato per entrambe le dirigenti risulterebbe pari ad un importo complessivo di € 6.818,54, valore che non consente di rispettare la previsione del comma 3 dell'art. 57 del CCNL 2016/2018 secondo cui *“Le risorse del fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse”*. Infatti, la determinazione del fondo secondo il suddetto meccanismo, e senza una ulteriore valutazione di tipo organizzativo e gestionale, comporterebbe la disponibilità di una quota di salario accessorio per il 2025 pari al 6%, rispetto al 15% previsto dal CCNL.

Si rende necessario, pertanto, al fine di rispettare le previsioni del CCNL sopra richiamato, aumentare lo stanziamento del fondo della dirigenza di euro € 20.055,86 con risorse stanziate ai sensi dell'art.57, comma 2, lettera e), del CCNL Dirigenti Funzioni Locali del 17.12.2020, in modo da adeguare i maggiori oneri derivanti dalla posizione e risultato del Direttore AMAP,.

Tale soluzione viene applicata nelle more di un approfondimento da condurre con la Regione Marche volto a verificare la possibilità di equilibrare la determinazione dei fondi in relazione al meccanismo del pro-capite sopra indicato, ipotesi richiamata anche dalle organizzazioni sindacali in sede della definizione del CCDI Dirigenza AMAP 2024.

Con tale atto si propone di determinare il Fondo delle risorse decentrate per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'AMAP, annualità 2025, che risulta composto da n. 2 figure dirigenziali, delle n. 3 previste in dotazione organica, e pertanto il fondo viene costituito considerando due unità su base annua, di cui una figura di Direttore AMAP ed una figura di Dirigente di Settore, per un importo totale pari a € 132.934,40.

L'onere complessivo derivante dal presente atto, pari a complessivi presunti € 179.700,72 comprensivi degli oneri riflessi, trova copertura finanziaria nel Bilancio di previsione dell'Agenzia 2025/2027 - annualità 2025 - progetti 13.01 e 11.01, per € 168.401,30 (fondo per la retribuzione di posizione e risultato dirigenza ed oneri) sulla voce 20.40.01 e per € 11.299,42 (IRAP) sulla voce 20.40.02, i cui impegni sono stati assunti con decreti della Dirigente del settore amministrativo n. 9 del 13 gennaio 2025, n. 102 del 11.03.2025 e n. 173 del 16.05.2025, n. 213 del 03/07/2025, n. 243 del 05/08/2025, n. 244 del 05/08/2025, n.252 del 08/08/2025 e n. 270 del 08/09/2025, n. 310 del 13.10.2025.

Sul presente atto l'Organo di Revisione ha espresso parere favorevole (all. C) in data 07/11/2025.

Il presente atto viene trasmesso alla Direzione Risorse Umane e Strumentali della Regione Marche e pubblicato sul sito istituzionale dell'agenzia.

Si attesta inoltre l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi ai sensi dell'art.6 bis della L.241/1990 e s.m.i.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Carteletti Monica

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A: Fondo risorse decentrate

Allegato B: Limite fondo

Allegato C: Parere revisore contabile



