

DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEL SETTORE "RISORSE UMANE,
FINANZIARIE E STRUMENTALI E CONTROLLO OPERATORI PROFESSIONALI VIVAISTI"

Oggetto: **Costituzione fondo risorse decentrate del personale del comparto AMAP – anno 2025.**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nello stesso documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte del responsabile della struttura competente dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";

VISTA la deliberazione del C.d.A. n. 54 del 11.12.2024 (Approvazione del Programma Operativo Annuale 2025, con proiezione triennale 2025-2027);

VISTA la Deliberazione del Consiglio di amministrazione n.55 del 11.12.2024 relativa all'approvazione del Bilancio preventivo Amap 2025-2027, annualità 2025 e successive variazioni;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di amministrazione n.39 del 24.07.2025 relativa all' approvazione Assestamento Bilancio di previsione 2025

DECRETA

- che l'ammontare del Fondo per le risorse decentrate anno 2025 del personale non dirigente dell'AMAP è pari ad un importo totale di € 934.842,09, così come riportato nel prospetto di cui all'allegato "A";
- che l'importo complessivo relativo al fondo per le risorse decentrate personale comparto AMAP 2025 pari a presunti € 1.115.844,61 (€ 825.450,96 quale fondo per le risorse decentrate del personale del Comparto ruolo AMAP, € 220.230,32 per oneri riflessi ed € 70.163,33 per IRAP) trova copertura finanziaria sul Bilancio di previsione 2025-2027, annualità 2025, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 55 del 11.12.2024 i cui impegni di spesa sono stati assunti:
 - o per € 1.101.357,28 (Fondo per le risorse decentrate del personale del Comparto ruolo AMAP per € 814.733,90 alla voce 20.40.01, gli oneri riflessi per € 217.371,00 alla voce 20.40.01 ed IRAP per € 69.252,38 alla voce 20.40.02) con decreti della Dirigente del settore amministrativo n.9 del 13.01.2025, n.31 del 23.01.2025, n.43 del 29.01.2025, n.86 del 26.02.2025, n.94 del 05.03.2025, n.102 del 11.03.2025, n.110 del 17.03.2025, n.152 del 29.04.2025, n.173 del 16.05.2025, n.201 del 17.06.2025, n.213 del 03.07.2025, n.243 del 05.08.2025, n.244 del 05.08.2025, n.252 del 08.08.2025 e n.270 del 08.09.2025, n.289 del 26.09.2025, n. 310 del 13.10.2025;
 - o per € 9.756,03, quali incentivi per funzioni tecniche ex art.45 D.Lgs. n.36/2023 (incentivi funzioni tecniche € 7.217,07 voce 20.40.01, oneri riflessi per € 1.925,51 voce 20.40.01 ed IRAP per € 613,45 voce 20.40.02) con decreti della Dirigente del settore amministrativo n.359 del 06.12.2024, n.41 del 28.01.2025, n.42 del 28.01.2025, n.121 del 28.03.2025 e decreto del Dirigente del settore tecnico n.100 del 31.01.2025;



- per € 4.731,30, quale quota trattamento accessorio ai sensi dell'art.52 comma 5 del CCNL 2016-2018 (trattamento accessorio del personale somministrato per € 3.500,00 voce 20.40.04, oneri riflessi per € 933,80 voce 20.40.04 ed IRAP per € 297,50 voce 20.40.02), con decreto della Dirigente del settore amministrativo n.265 del 06.09.2024.
- che la quota parte del fondo del personale regionale assegnato ad AMAP pari a presunti € 138.576,67 al lordo di tutti gli oneri riflessi, risulta a carico del Bilancio di previsione 2025-2027, annualità 2025 della Regione Marche;
- di trasmettere il presente atto alla Regione Marche - Direzione Risorse Umane e Strumentali della Regione Marche per i successivi adempimenti di competenza e di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Agenzia.

Si attesta inoltre l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi ai sensi dell'art.6 bis della L.241/1990 e s.m.i.

La Dirigente del Settore
Dott.ssa Tiziana Pasquini
Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- Legge Regionale 18.05.2004 n. 13 "Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale;
- Legge Regionale 12.05.2022 n. 11 "Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";
- CCNL del personale del comparto Funzioni Locali 2016/2018 del 21.05.2018;
- CCNL del personale del comparto Funzioni Locali 2019/2021 del 16.07.2024;
- Dlgs n. 75/2017 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche."
- D.L. n. 34/2019 "Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi";
- L. n. 449/1997 "Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica";
- Deliberazione di Giunta regionale n. 1570 del 28.11.2022 "L.R. n. 11/2022 art. 4 comma 1 lett. b) Approvazione delle linee di indirizzo in materia di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura e Pesca" AMAP";
- Delibera del Cda Amap n. 8 del 02.02.2023 "L.R. 11/2022 art. 11-DGR 1748/2022- Determinazione dotazione organica del comparto e della dirigenza dell' nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";
- Decreto della Dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali della Regione Marche n. 720 del 19/11/2024;
- Delibera del CdA AMAP n. 7 del 21.02.2024 "L.R. 11/2022 art. 11-DGR 1748/2022 – Rideterminazione dotazione organica di primo impianto del personale comparto e della dirigenza dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca";



- Decreto della Dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali della giunta regionale n. 720 del 19/11/2024 "Attuazione DGR n. 1736 del 15.11.2024. Rideterminazione dei limiti relativi ai fondi di finanziamento del trattamento accessorio del personale dirigente e non dirigente (art. 23, comma 2, d.lgs. n. 75/2017) e della consistenza numerica e del valore medio pro-capite (art. 33, comma 1, dl 34/2019 convertito nella legge 58/2019). Rideterminazione della spesa del personale (art. 1, commi 557 e ss., legge 296/2006);
- Delibera del CdA AMAP n. 43 del 06.08.2025 "L.R. 11/2022 art. 11-DGR 1748/2022 – Rimodulazione della dotazione organica di primo impianto del personale comparto e della dirigenza dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca" di cui alla delibera CdA n. 7/2024."

Motivazione ed esito dell'istruttoria

Con legge regionale 12.05.2022 n. 11 l'ASSAM è stata trasformata in ente pubblico non economico denominato Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca".

Con la deliberazione di Giunta regionale n. 1570 del 28.11.2022 sono state approvate le linee di indirizzo in materia di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura e Pesca" AMAP. Tali linee di indirizzo prevedono che *"A decorrere dal 1 gennaio 2023 il Fondo risorse decentrate del personale non dirigente, di cui all'articolo 67 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 ed il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di cui all'articolo 57 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020 saranno alimentati in relazione alla progressiva copertura dei posti previsti nella dotazione organica, applicando un principio di omogeneità rispetto al trattamento economico accessorio medio pro-capite in essere per i dipendenti della Giunta regionale"*.

Gli adempimenti attuativi dei contratti collettivi di lavoro sono riconducibili all'attività di gestione delle risorse umane e, pertanto, di competenza dei dirigenti.

La costituzione del Fondo per le risorse decentrate, in quanto applicativo del contratto nazionale collettivo, è atto datoriale mentre, ai sensi dell'articolo 7, comma 4, lettera a), del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, i criteri per la distribuzione delle risorse disponibili sono oggetto di contrattazione integrativa.

Ai fini della prima costituzione del Fondo delle risorse decentrate del personale del comparto anno 2023, con decreto della dirigente del settore amministrativo n.337 del 25.10.2024, l'AMAP in applicazione delle linee di indirizzo fornite dalla Giunta regionale con DGR n.1570/2022 in merito alla costituzione del Fondo del salario accessorio del comparto ha previsto che *"... La copertura di tutti i posti previsti nella dotazione organica determina il limite dell'ammontare complessivo delle risorse da destinare al finanziamento del trattamento accessorio del personale"*, e determinava il limite di cui all'art. all' art. 23, comma 2 del Dlgs n. 75/2017 e articolo 79, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2023, non potendo far riferimento al valore del 2016, trattandosi di ente pubblico di nuova istituzione, sommando:

- il numero dei dipendenti del comparto previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 8 del 02.02.2023 (128) moltiplicato per la quota media del trattamento accessorio del personale del comparto (€ 7.920,90) come indicato con decreto della dirigente della Direzione risorse umane e strumentali della regione Marche n. 31 del 24.01.2023.
- il numero dei dirigenti previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 8 del 02.02.2023 (n. 2) moltiplicato per la quota media del trattamento accessorio del personale del comparto della dirigenza (€ 56.459,61) come indicato con decreto della dirigente della Direzione risorse umane e strumentali della regione Marche n. 31 del 24.01.2023 .



Nel corso del 2024 si è proceduto con Deliberazione del CdA Amap n.7 del 21.02.2024 ad una rideterminazione della dotazione organica di primo impianto, prevedendo n.132 unità di cui n.129 dipendenti del comparto e n.3 dirigenti.

Con decreto della Dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali della Regione Marche n. 720 del 19.11.2024 è stata determinata:

- la riduzione del procapite del fondo del salario accessorio comparto AMAP precedentemente determinato in € 7.920,90 a € 7.860,44;
- la riduzione del procapite del fondo della dirigenza precedentemente determinato in € 56.459,61 a € 56.439,27.

Da quanto sopra evidenziato si è reso necessario adeguare il limite, di cui all'art.23, comma 2 del Dlgs n. 75/2017 e articolo 79, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2023, alle modifiche intervenute, sommando:

- il numero dei dipendenti del comparto previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 7 del 21.02.2024 (129) moltiplicato per la quota media del trattamento accessorio del personale del comparto (€ 7.860,44)
- Il numero dei dirigenti previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 7 del 21/02/2024 (3) moltiplicato per il procapite (€ 56.439,27).

Pertanto il limite di cui all' art. 23, comma 2 del Dlgs n. 75/2017 e art. 79 comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2023, alla luce delle modifiche intervenute risulta pari a € 1.183.314,57, a cui si aggiungono € 30.000,00 del fondo dello straordinario per un importo complessivo di € 1.213.314,57, come risulta dal prospetto Allegato "B".

Con decreto n.83 del 26.02.2025 è stato definito il fondo provvisorio comparto Amap 2025, per un importo pari a € 878.637,96 che viene aggiornato e reso definitivo con il presente atto.

Rispetto alla precedente costituzione l'importo delle elevate qualificazioni viene portato in diminuzione delle risorse stabili per € 177.000,00, corrispondente al valore determinato in sede di costituzione del primo fondo Amap 2023. L'incremento dello stanziamento in bilancio per la remunerazione delle retribuzioni di posizione e di risultato per gli incarichi di Elevata qualificazione, pari ad € 10.000,00, sarà considerato ai fini del rispetto del limite art. 23, comma 2 del Dlgs n. 75/2017 di cui all'allegato "B".

Il Fondo delle risorse decentrate, ai sensi dell'art. 79 CCNL Funzioni Locali 2019/2021 sopra richiamato, risulta costituito da un unico importo consolidato pari a € 483.276,96 determinato moltiplicando l'importo procapite, pari ad € 7.860,44, per il numero effettivo dei dipendenti presenti al 1° gennaio 2023 pari a n. 84 unità, decurtato di € 177.000,00 per la remunerazione delle retribuzioni di posizione e di risultato per gli incarichi di Elevata qualificazione.

Tra le risorse stabili si procede tra l'altro:

- ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. c, a prevedere un incremento relativo ad un aumento di dotazione organica rispetto al personale presente al 1° gennaio 2025, per un importo pari a € 154.064,62 ($€ 7.860,44 \times 19,6$ dipendenti rapportati ai mesi di presenza);
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera g) del CCNL 2016/2018 ad un incremento di € 5.000 per riduzione stabile del fondo del lavoro straordinario 2024.

Si confermano gli incrementi contrattuali disposti dal CCNL 2019/2021 Funzioni locali, come da schema allegato A, secondo quanto previsto dall'articolo 79 del Contratto Collettivo Nazionale comparto Funzioni locali 2019/2021, per quanto applicabile ad un ente di nuova istituzione che procede alla prima costituzione del fondo.

In particolare si incrementa di:

- € 7.098,00 con riferimento all'art. 79 c. 1 lett. b) del CCNL 2019/2021 ($€ 84,50 \times 84$ unità al 31.12.2022);



- € 1.223,30 con riferimento all'art. 79 comma 1 lett. d) del CCNL 2019/2021 (personale in servizio al 1.1.2021);
- € 109.718,90 con riferimento all'art. 79 comma 1 bis del CCNL 2019/2021 (differenziali B1/B3 e D1/D3);

Viene considerato tra le risorse variabili l'importo di € 109.391,12, quale trasferimento di fondi da parte della Giunta Regionale, destinato a remunerare il trattamento accessorio spettante al personale assegnato all'AMAP, (n. 13 dipendenti regionali assegnati per n. 12 mensilità e 1 dipendente assegnato per n. 11 mensilità) in relazione agli incarichi conferiti ed alle funzioni svolte presso l'Agenzia, esclusi gli istituti relativi alle progressioni economiche e l'indennità di comparto, il cui onere resta a carico del Fondo risorse decentrate della Giunta regionale.

Tra le risorse variabili è inoltre possibile imputare, secondo quanto previsto dall'art 79 comma 2 lett. c), le *“risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa”*. Considerando che nel corso dell'anno 2025 sono state assunte n. 10 unità a tempo determinato eterofinanziate dai vari progetti nazionali e comunitari che interessano l'AMAP, e facendo riferimento ai dati riportati in bilancio relativamente al salario accessorio previsto e riparametrati gli stessi rispetto ai mesi effettivi di attività lavorativa, è possibile prevedere un importo pari ad € 40.000,00 finalizzato per l'appunto alla copertura del salario accessorio di tale personale; essendo tale importo definito in via presuntiva, eventuali risorse non utilizzate sul personale a tempo determinato saranno considerate economia di bilancio e non potranno essere riportate nell'anno successivo, in quanto economia derivante dalla parte variabile.

Ai sensi dell'art. 52 comma 5 CCNL 2016/2018 va riportato tra le risorse variabili anche l'importo relativo al salario accessorio del personale somministrato pari ad € 3.500,00. Essendo tale importo definito in via presuntiva, eventuali risorse non utilizzate sul personale somministrato saranno considerate economia di bilancio e non potranno essere riportate nell'anno successivo, in quanto economia derivante dalla parte variabile.

Le risorse variabili vengono altresì incrementate ai sensi dell'art. 79, comma 2, lettera d), del CCNL 2019/2021 l'importo relativo ai residui del fondo dello straordinario dell'anno precedente per € 13.423,75. Infine, tra le risorse variabili, alla voce di cui all' Art. 67, co. 3 lett. b) CCNL 2016-18 *“Risorse da specifiche disposizioni di legge”* viene riportato l'importo di € 7.217,07 al netto degli oneri riflessi, quali incentivi per le funzioni tecniche ex art. 45 D.Lgs. n. 36/2023, come determinato nei decreti:

- della Dirigente del settore Amministrativo n. 359 del 06.12.2024;
- della Dirigente del settore Amministrativo n. 41 del 28.01.2025;
- della Dirigente del settore Amministrativo n. 42 del 28.01.2025;
- della Dirigente del settore Tecnico n. 100 del 31.01.2025;
- della Dirigente del settore Amministrativo n. 121 del 28.03.2025.

Visto il parere della Ragioneria Generale dello Stato n.225928 del 12.09.2023, che ha affermato che gli incentivi per le funzioni tecniche sebbene non più soggetti a contrattazione integrativa, debbano comunque essere ricompresi nel fondo delle risorse decentrate.

Facendo quindi riferimento a quanto sopra illustrato, l'importo totale del Fondo delle risorse decentrate destinate alla remunerazione del salario accessorio per il personale dell'Amap risulta pari a € 934.842,09, esclusi gli oneri così come riportato nel prospetti di cui all'allegato “A”.

L'importo complessivo relativo al fondo per le risorse decentrate personale comparto AMAP 2025 pari a presunti € 1.115.844,61 (€ 825.450,96 fondo per le risorse decentrate del personale del Comparto ruolo AMAP, € 220.230,32 peroneri riflessi ed € 70.163,33 per IRAP) trova copertura finanziaria sul Bilancio di previsione 2025-2027, annualità 2025, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 55 del 11.12.2024 i cui impegni di spesa sono stati assunti:

- per € 1.101.357,28 (Fondo per le risorse decentrate del personale del Comparto ruolo AMAP per € 814.733,90 alla voce 20.40.01, gli oneri riflessi per € 217.371,00 alla voce 20.40.01 ed IRAP



per € 69.252,38 alla voce 20.40.02) con decreti della Dirigente del settore amministrativo n.9 del 13.01.2025, n.31 del 23.01.2025, n.43 del 29.01.2025, n.86 del 26.02.2025, n.94 del 05.03.2025, n.102 del 11.03.2025, n.110 del 17.03.2025, n.152 del 29.04.2025, n.173 del 16.05.2025, n.201 del 17.06.2025, n.213 del 03.07.2025, n.243 del 05.08.2025, n.244 del 05.08.2025, n.252 del 08.08.2025 e n.270 del 08.09.2025, n.289 del 26.09.2025, n. 310 del 13.10.2025;

- per € 9.756,03, quali incentivi per funzioni tecniche ex art.45 D.Lgs. n.36/2023 (incentivi funzioni tecniche € 7.217,07 voce 20.40.01, oneri riflessi per € 1.925,51 voce 20.40.01 ed IRAP per € 613,45 voce 20.40.02), con decreti della Dirigente del settore amministrativo n.359 del 06.12.2024, n.41 del 28.01.2025, n.42 del 28.01.2025, n.121 del 28.03.2025 e decreto del Dirigente del settore tecnico n.100 del 31.01.2025;
- per € 4.731,30, quale quota trattamento accessorio ai sensi dell'art.52 comma 5 del CCNL 2016-2018 (trattamento accessorio del personale somministrato per € 3.500,00 voce 20.40.04, oneri riflessi per € 933,80 voce 20.40.04 ed IRAP per € 297,50 voce 20.40.02), con decreto della Dirigente del settore amministrativo n.265 del 06.09.2024.

La quota parte del fondo del personale regionale assegnato ad AMAP pari a presunti € 138.576,67 al lordo di tutti gli oneri riflessi, risulta a carico del Bilancio di previsione 2025-2027, annualità 2025 della Regione Marche.

Sul presente atto l'Organo di Revisione ha espresso parere favorevole (all. C) in data 07/11/2025.

Il presente atto viene trasmesso alla Direzione Risorse Umane e Strumentali della Regione Marche e pubblicato sul sito istituzionale dell'agenzia.

Si attesta inoltre l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interessi ai sensi dell'art.6 bis della L.241/1990 e s.m.i.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Carteletti Monica

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A: Fondo risorse decentrate

Allegato B: Limite fondo

Allegato C: Parere revisore contabile

