

DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEL SETTORE “RISORSE UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI E CONTROLLO OPERATORI PROFESSIONALI VIVAISTI”

Oggetto: **Ordinativo di fornitura e assunzione impegno per il servizio di valutazione delle competenze Concorso – Officina Competenze – CIG B3065C7FC4**

VISTO il documento istruttoria riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nel predetto documento istruttoria e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

VISTA l'attestazione di copertura finanziaria;

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 e s.m.i. - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”;

VISTA la Deliberazione del C.d.A. n. 55 del 11/12/2024 – “Approvazione del Bilancio di previsione dell'Amap 2025/2027” s.m.i.

DECRETA

- di emettere Ordinativo di Fornitura per il servizio di Assesment delle competenze, prestato secondo le modalità indicate nel documento istruttoria, nell'ambito del concorso indetto con decreto della Dirigente del Settore Amministrativo n. 245 del 5 agosto 2025, con riferimento al contratto a misura sottoscritto il 13/09/2024 con la società Officina Competenze S.r.l - Identificativo fiscale ai fini IVA: IT14654161000 - relativo alla fornitura di servizi di progettazione, realizzazione ed erogazione di interventi formativi, di addestramento, di valutazione e sviluppo delle competenze di tipo trasversale e manageriale per il personale dell'Amap – CIG: **B3065C7FC4** per un importo complessivo pari a € 14.932,80 comprensivo di spese di trasferta ed IVA;
- di impegnare l'importo di € 14.932,80 (di cui € 10.740,00 per assesment, € 1.500,00 per rimborso spese ed € 2.692,80 per IVA) a favore di Officina Competenze Srl, per la fornitura dei servizi indicati nel documento istruttoria, comprensivi di IVA e spese di trasferta, con riferimento al Bilancio di previsione AMAP 2025-2027, approvato con Deliberazione del Cda n. 55 dell'11/12/2024 e successive modificazioni sul Progetto “Personale”, cod. 13.01, “Personale” – codice 20.50.13 “Spese e servizi vari”, annualità 2025;
- di pubblicare il presente atto sul sito www.norme.marche.it e sul sito istituzionale dell'Agenzia www.amap.marche.it.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

**LA DIRIGENTE
SETTORE AMMINISTRATIVO**
Dott.ssa Tiziana Pasquini
Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

- L.R. 12.05.2022 n. 11 e s.m.i
- Regolamento Amministrativo-Contabile approvato con Deliberazione del CDA n. 17 del 30.03.2023
- Deliberazione del C.d.A. n. 55 del 11/12/2024 – “Approvazione del Bilancio di previsione dell’Amap 2025/2027” s.m.i.
- Decreto della dirigente del settore amministrativo n. 272 del 13/09/2024 relativo all’affidamento diretto del servizio di progettazione, realizzazione ed erogazione di interventi formativi, di addestramento, di valutazione e sviluppo delle competenze di tipo trasversale e manageriale per il personale dell’Amap alla società Officina Competenze Srl
- Decreto DSA n. 245 del 5 agosto 2025 relativo all’indizione del concorso per n. 1 Dirigente tecnico
- Decreto DSA n. 329 del 30 ottobre 2025 relativo all’ammissione con riserva al concorso per Dirigente tecnico

Motivazione

Con decreto DSA n.245 del 5 agosto 2025 veniva indetto il concorso per n. 1 Dirigente tecnico per il Settore "Fitosanitario e Agro-meteorologia, Laboratori e Qualità delle produzioni".

Il bando veniva pubblicato il 07/08/2025 sul Portale “InPA” oltreché sul sito istituzionale dell’Agenzia all’indirizzo <https://www.amap.marche.it> con termine ultimo per la presentazione delle domande, previsto per le ore 12:00 del giorno 12/09/2025

Alla scadenza del termine per la presentazione delle domande sono pervenute n. 28 candidature che, sulla base delle dichiarazioni sostitutive rese dai/dalle candidati/e mediante la domanda di partecipazione, vengono ammesse con riserva alla procedura di concorso, con decreto DSA n. 329 del 30/10/2025.

Come stabilito nel bando di concorso all’ art. 5 tra le prove di concorso è previsto l’Assesment delle competenze che viene svolto da esperti che figurano quali componenti aggiunti alla commissione

La prova di valutazione delle capacità e attitudini indicate al punto c) dell’art.1 del bando sarà così strutturata:

- Attività individuale (In Basket/Individual Role play): metodologia strutturata per valutare in modo oggettivo e comparabile le competenze manageriali, organizzative e decisionali dei partecipanti
- Attività di gruppo (Role Play a ruoli liberi o assegnati): metodologia strutturata che consente di valutare le competenze relazionali, di leadership e gestione situazionale
- Intervista di approfondimento motivazionale: metodologia strutturata utilizzata per esplorare il sistema motivazionale del partecipante e la sua coerenza con il ruolo, il contesto organizzativo e gli obiettivi professionali.

La prova viene valutata in trentesimi e conseguono l’ammissione alla successiva prova i/le candidati/e che abbiano riportato una votazione di almeno 21/30.

Con decreto della Dirigente del Settore amministrativo n. 272 del 13 settembre 2024 veniva autorizzato , ai sensi dell’art. 50, comma 1, lettera b), D.lgs. n. 36 del 31.03.2023, l’affidamento diretto all’Officina Competenze srl., con sede in Circonvallazione Ostiense, 80 – 00154 Roma, P.I. 14654161000, del servizio di progettazione, realizzazione ed erogazione di interventi formativi, di addestramento, di valutazione e sviluppo delle competenze di tipo trasversale e manageriale per il personale dell’Amap, per un periodo di n. 24 mesi, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto a misura.

Tra i servizi previsti nel suddetto contratto rientra l’assesment delle competenze nell’ambito di selezioni pubbliche/concorsi pubblici. Le sedute di assesment prevedono :



- la somministrazione di n. 2 differenti prove, per un tempo totale di n. 4 ore, a gruppi di max 8 persone alla presenza di n. 2 psicologi/ghe con specifica esperienza in materia
- 1 colloquio individuale della durata di 45 minuti tenuto da 1 psicologo/a con specifica esperienza in materia.

Secondo quanto previsto nel decreto sopra citato, tutti i servizi oggetto del contratto a misura vengono forniti solo a seguito di espressa richiesta da parte dell'Agenzia, la quale, verificata la disponibilità finanziaria in capo al Bilancio Amap dell'annualità di interesse, procederà ad emettere ordinativi di fornitura con relativo impegno finanziario per ciascun servizio richiesto.

Per il servizio di assesment il contratto prevede un importo forfettario di € 1.500 per la progettazione delle prove e un compenso pari a € 220,00 ora/uomo oltre Iva dovuta per legge ed il rimborso delle spese di trasferta per lo svolgimento delle prove.

Si presume che per il concorso per 1 Dirigente tecnico, a fronte di n. 28 candidati/e ammessi/e si possano svolgere n. 3 sessioni di prove di assesment di 4 ore ciascuna oltre che colloqui individuali per un totale di n. 18 ore.

Qualora, a seguito dello svolgimento della prova scritta, i/le candidati/e fossero inferiori le prove di assesment nonché i colloqui verranno riparametrati in funzione dell'effettivo numero dei/delle candidati/e ammessi.

Avendo pertanto previsto in totale n. 3 sedute di assesment, per un totale di n. 12 ore alla presenza di n. 2 assessor, l'importo previsto per il servizio risulta pari a € 1.500 per la progettazione, € 5.280,00 per lo svolgimento delle prove; per lo svolgimento dei colloqui si ipotizzano 18 ore totali alla presenza di un a psicologo/a per un totale di € 3.960,00 e spese di trasferta ipotizzate nella misura di € 1.500,000 ed IVA pari a € 2.692,80.

Si deve pertanto procedere ad impegnare € 14.932,80 (di cui € 10.740,00 per assesment, € 1.500,00 per rimborso spese ed € 2.692,80 per IVA) a favore di Officina Competenze Srl, per la fornitura dei servizi indicati nel documento istruttorio, comprensivi di IVA e spese di trasferta, con riferimento al Bilancio di previsione AMAP 2025-2027, approvato con Deliberazione del Cda n. 55 dell'11/12/2024 e successive modificazioni sul Progetto "Personale", cod. 13.01, "Personale" –codice 20.50.13 "Spese e servizi vari", annualità 2025.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Monica Carteletti

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

