

DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEL SETTORE “RISORSE UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI E CONTROLLO OPERATORI PROFESSIONALI VIVAISTI”

Oggetto: Concorso pubblico, per esami, finalizzata all’assunzione a tempo pieno e determinato di n. 2 unità di personale, da inquadrare nell’Area degli Istruttori del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, con profilo professionale TS “tecnico specialista” con competenze nella gestione dei vivai forestali e della tartuficoltura.

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nello stesso documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

VISTA l’attestazione della copertura finanziaria da parte della responsabile della struttura competente dell’Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”;

VISTA la L.R. 18.05.2004 n. 13 “Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale”;

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell’ASSAM nell’Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.48 del 18.12.2023 relativa all’approvazione del Bilancio preventivo Amap 2024-2026 e successive variazioni;

DECRETA

- di indire il concorso pubblico, per esami, finalizzata all’assunzione a tempo pieno e determinato (12 mesi) di n. 2 unità di personale, da inquadrare nell’ Area degli Istruttori del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, con profilo professionale TS “Tecnico specialista” nell’ambito dell’Agenzia per l’innovazione nel settore agroalimentare e della pesca (AMAP) con competenze nell’ambito della gestione dei vivai forestali e della tartuficoltura;
- che la copertura finanziaria del presente provvedimento, comprensiva degli oneri a carico dell’Amministrazione e IRAP, di presunti € 87.451,00 annui risulta a carico del Bilancio AMAP 2024/2026 - annualità 2025, di cui :
 - € 24.180,00 a carico del progetto 7.01 voce 20.40.03 “Personale AMAP T.D.”
 - € 56.420,00 a carico del progetto 7.07 voce 20.40.03 “Personale AMAP T.D.”
 - € 6.851,00 a carico del progetto 13.01 voce 20.40.02 “Irap”;
- di trasmettere alla Direzione Risorse Umane e strumentali della Regione Marche il presente atto per gli adempimenti di competenza e di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell’Agenzia.
- di provvedere alla pubblicazione del presente atto per estremo sul sito www.norme.marche.it e sul sito istituzionale dell’Agenzia www.amap.marche.it

Si attesta l’avvenuta verifica dell’inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell’art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..

**LA DIRIGENTE
del Settore**

(dott.ssa Tiziana Pasquini)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- D. Lgs. n.165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche
- D.P.R. n. 487/1994 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi- ”
- L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”
- DGR 1215 del 05/08/2020 “Disposizioni in materia di accesso all'impiego regionale – revoca e sostituzione della deliberazione n. 1703/2018
- DGR 951 del 26/07/2021 “Disposizioni in materia di accesso all'impiego regionale – parziale modifica della deliberazione n. 1215/2020”
- Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.48 del 18.12.2023 relativa all'approvazione del Bilancio preventivo Amap 2024-2026 e successive variazioni
- Decreto della Dirigente del settore Amministrativo n.4 del 10/01/2024 e successive variazioni
- Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 29/02/2024 Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 – Piano annuale del fabbisogno 2024, contenuta all'interno del PIAO 2024
- CCNL 2019/2021 per il personale del comparto funzioni locali, sottoscritto il 16/11/2023

Motivazione

La legge regionale n.11 del 12 maggio 2022 ha previsto la trasformazione dell'Agenzia regionale per i servizi nel settore agroalimentare delle Marche – ASSAM da Ente pubblico economico in Ente pubblico non economico con la denominazione “Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”. L'art.11, c.1, della citata legge regionale stabilisce che: “L'Agenzia dispone di una dotazione organica propria, determinata sulla base dei criteri fissati dalla Giunta regionale, sentita la competente Commissione assembleare”. Con Delibera del C.d.A. n. 9 del 29/02/2024 veniva approvata la programmazione del fabbisogno del personale nell'ambito del PIAO, in cui si prevedeva la possibilità di effettuare assunzioni con contratti di lavoro flessibili solo se eterofinanziati con fondi ministeriali, europei, ecc.

L'Agenzia AMAP, in ottemperanza alla propria missione istituzionale di tutela e valorizzazione delle risorse naturali, ha avviato un progetto specifico volto alla protezione e alla promozione delle aree vocate alla produzione del tartufo. In particolare, il Centro di Tartuficoltura delle Marche, con sedi ad Amandola e Sant'Angelo in Vado, svolge attività di sperimentazione, ripristino e potenziamento degli ecosistemi tartufigeni, anche grazie al sostegno dei fondi previsti dall'art. 13 della Legge Regionale n. 5 del 3 aprile 2013, che per il 2025 prevede la realizzazione di una carta di Land Suitability per il tartufo bianco pregiato.

In relazione alla complessità e alla mole di lavoro richieste (sopralluoghi, rilievi, analisi dei dati, restituzione cartografica, attività di informazione e divulgazione), per assicurare il pieno successo delle attività pianificate si rende necessaria l'assunzione di due tecnici con competenze specifiche che supportino l'Agenzia in tutte le fasi operative del progetto. I predetti collaboratori svolgeranno un ruolo cruciale nel monitoraggio delle aree tartufigene, nella raccolta dei dati ambientali, attraverso sopralluoghi e rilievi nonché nell'azione di divulgazione e promozione delle pratiche di gestione sostenibile e nel coordinamento delle attività con i tartufigliatori e le comunità locali.



La scelta di limitare l'assunzione a un periodo di 12 mesi risponde a due necessità fondamentali. In primo luogo, la durata del progetto stesso, che ha una scadenza temporale precisa e che al momento richiede un supporto tecnico esclusivamente per il periodo di implementazione e verifica delle azioni previste. In secondo luogo, la copertura economica viene prevista al momento per 12 mesi poiché associata ad un fondo regionale assegnato annualmente e pertanto da intendersi di natura straordinaria.

Si procede, pertanto, all'indizione di un concorso pubblico, per esami, finalizzata all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 2 unità di personale, da inquadrare nell'Area degli Istruttori del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, con profilo professionale TS "tecnico specialista" da impiegare nei vivai di Amandola(sede prevalente)- sede di Osimo e Sant'Angelo in Vado(sede prevalente)-sede di Osimo.

A tale è stato predisposto il bando di selezione, allegato A al presente decreto quale parte integrante dello stesso.

Per la partecipazione alla procedura di selezione è richiesto esclusivamente il possesso di uno dei titoli di studio indicati nel bando all'art. 2 lett. h) ("Requisiti per la partecipazione").

All'art.1 del bando sono state previste le competenze generali, le materie specialistiche ricercate nel candidato/a, che sono state definite in considerazione delle conoscenze specifiche e caratterizzanti degli ambiti di settore messi a concorso.

Le domande di partecipazione al concorso dovranno essere redatte esclusivamente attraverso la procedura telematica del Portale del Reclutamento "INPA" (<https://www.inpa.gov.it/>), e non verranno prese in esame domande presentate in forma diversa da quanto specificato da bando stesso.

La pubblicazione nel Portale di Reclutamento, INPA, ha valore di notifica e verrà utilizzato per tutte le comunicazioni relative allo svolgimento del concorso, il dettaglio del diario delle prove d'esame, date, orario e luogo, o l'eventuale rinvio; si prevede comunque la pubblicazione delle stesse sul sito internet dell'AMAP all'indirizzo <https://www.amap.marche.it>.

All'art. 5 di ciascun bando vengono determinate le date per lo svolgimento delle prove e le rispettive materie d'esame.

Come previsto dall'art. 5 del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 che modifica il D.P.R. 487/1994, a parità di merito, si applicheranno le preferenze secondo l'ordine stabilito dallo stesso articolo. Inoltre si evidenzia che nei presenti bandi di selezione non si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5 co 4 del citato DPR, in favore del genere meno rappresentato in quanto il differenziale tra i due generi non risulta maggiore del 30%.

E' garantito il rispetto delle pari opportunità tra i candidati di sesso maschile e femminile ex L.125/1991, art. 57, D.Lgs. n. 165/2001.

Con riferimento a quanto previsto dagli artt. 1014, c. 1 lett a) e 678, c. 9, D.Lgs 66/2010 e s.m.i., essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari all'unità, è prevista la riserva di un posto ai volontari delle FF.AA. (Volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché volontari in servizio permanente oltre che Ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta).

L'AMAP si riserva la facoltà di sospendere, prorogare, revocare o annullare il presente concorso pubblico, con provvedimento motivato, per ragioni di pubblico interesse e di non procedere ad assunzioni per sopraggiunte ed inderogabili motivazioni.

Al termine della procedura concorsuale verrà redatta la graduatoria che resterà vigente per il termine fissato dalla legge e potranno essere utilizzate anche per ulteriori assunzioni a tempo determinato per profili corrispondenti.

I/le candidati/e vincitori, in ordine crescente, potranno decidere la sede di assegnazione.



Il vincitore del concorso decide la sede di assegnazione tra le due previste, il candidato risultato secondo in graduatoria dovrà scegliere la sede rimanente: pertanto nel caso in cui il/la candidato/a non accetti la proposta di assunzione formulata dall'Agenzia e l'assegnazione presso le sedi disponibili, sarà cancellato dalla graduatoria.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad eventuali scorrimenti anche per altre sedi o di consentire l'utilizzo della graduatoria, nel loro periodo di validità, secondo la normativa vigente, ad altre pubbliche amministrazioni per effettuare assunzioni a tempo determinato, previa valutazioni che atterranno alla consistenza delle graduatorie stesse in relazione alle proprie esigenze di assunzione. In caso di utilizzo da parte di altre amministrazioni, l'accettazione da parte del candidato in posizione di idoneo della proposta di assunzione si considera a tutti gli effetti scorrimento della graduatoria. Nel caso in cui le graduatorie vengano messe a disposizione di altri Enti, l'eventuale rinuncia all'assunzione di altra amministrazione non produce alcun effetto sulla posizione in graduatoria.

Per quanto sopra esposto, si propone di indire la procedura selettiva pubblica sopra richiamata e di approvare il bando di cui all'allegato A del presente decreto.

Ricorre, infine, comunicare il presente atto alla Direzione Risorse Umane e strumentali della Regione Marche e di pubblicarlo sul portale INPA <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale dell'AMAP all'indirizzo <https://www.amap.marche.it>.

La spesa annua complessiva derivante dal presente provvedimento, comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione e IRAP, è di presunti € 87.451,00 annui e risulta a carico del Bilancio AMAP 2024/2026 - annualità 2025, di cui :

- € 24.180,00 a carico del progetto 7.01 voce 20.40.03 "Personale AMAP T.D."
- € 56.420,00 a carico del progetto 7.07 voce 20.40.03 "Personale AMAP T.D."
- € 6.851,00 a carico del progetto 13.01 voce 20.40.02 "Irap";

I relativi impegni di spesa verranno assunti con successivo atto in coerenza con la corretta classificazione di bilancio AMAP e in relazione all'allocazione delle risorse umane.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di altre situazioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e s.m.i.

Il presente atto è comunicato alla Direzione Risorse Umane e strumentali della Regione Marche per gli adempimenti di competenza.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Dott.ssa Monica Carteletti)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A – BANDO CONCORSO PUBBLICO PER N. 2 UNITA' AREA ISTRUTTORI CON PROFILO TS "TECNICO SPECIALISTA"

