

DECRETO DEL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DEL SETTORE “RISORSE UMANE,
FINANZIARIE E STRUMENTALI E CONTROLLO OPERATORI PROFESSIONALI VIVAISTI”

Oggetto: **CCDI 2023/2025 - Indizione della selezione per titoli per la progressione economica all'interno delle aree di appartenenza del personale del comparto ruolo AMAP – anno 2023**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto e ritenuto, per i motivi riportati nello stesso documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente atto;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria da parte del responsabile della struttura competente dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”;

VISTA la L.R. 18.05.2004 n. 13 “Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale”;

VISTA la L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca “Marche Agricoltura Pesca”;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.48 del 18.12.2023 relativa all'approvazione del Bilancio preventivo Amap 2024-2026 e successive variazioni;

DECRETA

- di indire la procedura di selezione per titoli per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza riservato al personale appartenente al ruolo AMAP per un totale di n. 14 posti ripartiti come segue:
 - n. 4 nell'area degli istruttori
 - n. 10 nell'Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni
- di approvare l'avviso di selezione per la progressione economica all'interno della categoria, di cui al punto precedente, allegato A al presente atto, che ne costituisce parte integrante;
- di stabilire che l'avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia nella sezione “Bandi e concorsi” e che la pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle domande di partecipazione;
- che la copertura finanziaria della spesa complessiva, comprensiva di oneri, relativa alle progressioni economiche all'interno delle aree del personale AMAP anno 2023, pari a presunti €52.000,00, di cui € 38.000,00 quale importo per i differenziali economici, arretrati 2023 e annualità 2024, ed € 14.000,00 di oneri riflessi, trova copertura:
 - per € 26.000,00 (arretrati 2023), di cui 1.615,00 euro quale costo IRAP 2023, nel bilancio di previsione 2024, proiezione triennale 2024/2026, annualità 2024 – Progetto 13.01 Personale Voce 20.40.05 - Costo del personale annualità pregresse, il cui impegno viene assunto con il presente decreto;
 - per € 24.385,00 (importo per i differenziali economici 2024 inclusi oneri riflessi) nel bilancio di previsione 2024, proiezione triennale 2024/2026, annualità 2024 – Progetto 13.01 Personale Voce 204001 - “personale AMAP Tempo indeterminato” i cui impegni sono stati assunti con i decreti DSA n.4 del 10/01/2024 e successive variazioni e n. 315 del 6/11/2024;
 - per € 1.615,00 (costo IRAP annualità 2024) nel bilancio di previsione 2024, proiezione triennale 2024/2026, annualità 2024 – Progetto 13.01 Personale Voce 204002 “IRAP” ed il



relativo impegno è stato assunto con i decreti DSA n.4 del 10/01/2024 e successive variazioni e n. 315 del 6/11/2024;

- di comunicare alla Direzione Risorse Umane e strumentali della Regione Marche il presente atto per gli adempimenti di competenza;
- di provvedere alla pubblicazione del presente atto per estremi sul sito www.norme.marche.it e sul sito istituzionale dell'Agenzia www.amap.marche.it.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..

*Per la Dirigente del Settore Dott.ssa Tiziana Pasquini
La sostituta dott.ssa Francesca Severini
Documento informatico firmato digitalmente*



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- L.R. 12.05.2022 n. 11 - Trasformazione dell'ASSAM nell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura Pesca"
- CCNL 2019/2021 per il personale del comparto funzioni locali, sottoscritto il 16/11/2023
- deliberazione n. 51 del 18/12/2023 "Autorizzazione alla stipula dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo 2023/2025
- CCDI personale comparto AMAP 2023/2025 del 28/12/2023
- Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.48 del 18.12.2023 relativa all'approvazione del Bilancio preventivo Amap 2024-2026 e successive variazioni
- Decreto della Dirigente del settore Amministrativo n.4 del 10/01/2024 e successive variazioni

Motivazione

Al fine di valorizzare le professionalità interne, l'art.18 del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente AMAP 2023-2025, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione del Cda n. 51 del 18/12/2023, sottoscritto in data 28/12/2023, prevede l'attivazione di procedure, per soli titoli, per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza riservato al personale del comparto ruolo AMAP. Le procedure di progressione economica all'interno delle aree sulla base delle previsioni del CCNL Funzioni locali 2018/2021, sono da intendersi annuali, avendo l'art. 14, comma 3, previsto che l'attribuzione della procedura selettiva in questione non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie; pertanto le progressioni economiche all'interno delle aree di cui al presente decreto avranno decorrenza a far data dal 1° gennaio 2023. Lo stesso art. 18 del CCDI AMAP 2023-2025 prevede che il numero di differenziali stipendiali attribuiti in modo selettivo, per ciascuna area e in relazione agli aventi diritto (50%), viene definito annualmente in sede di contrattazione integrativa in coerenza con le risorse stabili di cui all'art.79 del CCNL 2019-2021; per l'annualità 2023 nell'ambito del CCDI 2023/2025 venivano determinate in n. 14 le progressioni economiche tra le aree da attivare per l'annualità 2023 di cui:

- n. 4 nell'area degli istruttori
- n. 10 nell'Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni

Per l'attuazione delle progressioni economiche per l'anno 2023, i requisiti di ammissione e la valutazione dei titoli posseduti sono specificati nell'avviso allegato al presente atto, (Allegato A), che ne costituisce parte integrante.

Nello specifico il/la dipendente per poter accedere a tale selezione per titoli deve possedere i seguenti requisiti di ammissione:

- essere dipendente a tempo indeterminato dell'AMAP alla data del 01/01/2023;
- vantare un periodo di permanenza nella posizione economica immediatamente inferiore a quella posta a concorso di almeno 3 anni e pertanto conseguita non oltre il 01/01/2020.

La domanda di partecipazione deve essere presentata secondo le modalità e le indicazioni di cui all'Avviso di selezione, riportato nell'Allegato A, a decorrere dalle ore 9,00 del giorno 27 novembre fino alle ore 12.00 del giorno 12 dicembre. L'avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia.

La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle domande di partecipazione. In attuazione di quanto disposto dal Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente AMAP 2023 - 2025, la procedura selettiva è per soli titoli.



Ai fini dell'attribuzione dei punteggi saranno valutati solo i titoli, di cui al presente articolo, in possesso dei candidati alla data del 31/12/2022 dichiarati e/o allegati alla domanda.

Ai sensi dell'art. 18 del CCDI alla valutazione di tutti i titoli verrà assegnato un punteggio massimo di punti 100, ripartiti nel seguente modo:

- Valutazione della performance individuale negli ultimi tre anni (2020-2021-2022): punteggio massimo assegnabile 60 punti
- Esperienza maturata in ambiti professionali di riferimento: punteggio massimo assegnabile 35 punti
- Ulteriori criteri:
 - Titoli di studio (punteggio massimo 3 punti)
 - Valutazione attività formativa degli ultimi 3 anni: (punteggio massimo assegnabile 2 punti)
In merito a questa ultima voce, in accordo con le organizzazioni sindacali si è previsto all'interno del CCDI 2023/2025 art. 18 che "Il punteggio relativo alla formazione non sarà attribuito nel corso delle progressioni del triennio 2023/2025 in quanto l'Amministrazione, non disponendo di un piano formativo, non ha potuto ancora assicurare la copertura formativa a tutto il personale interessato alla procedura selettiva". Pertanto tale voce non viene inserita all'interno del bando allegato al presente atto.

La spesa complessiva, comprensiva di oneri, relativa alle progressioni economiche all'interno delle aree del personale AMAP anno 2023, pari a presunti €52.000,00, di cui € 38.000,00 quale importo per i differenziali economici, arretrati 2023 e annualità 2024, ed € 14.000,00 di oneri riflessi, trova copertura:

- per € 26.000,00 (arretrati 2023), di cui 1.615,00 euro quale costo IRAP 2023, nel bilancio di previsione 2024, proiezione triennale 2024/2026, annualità 2024 – Progetto 13.01 Personale Voce 20.40.05 - Costo del personale annualità pregresse, il cui impegno viene assunto con il presente decreto;
- per € 24.385,00 (importo per i differenziali economici 2024 inclusi oneri riflessi) nel bilancio di previsione 2024, proiezione triennale 2024/2026, annualità 2024 – Progetto 13.01 Personale Voce 204001 - "personale AMAP Tempo indeterminato" i cui impegni sono stati assunti con i decreti DSA n.4 del 10/01/2024 e successive variazioni, n. 315 del 6/11/2024;
- per € 1.615,00 (costo IRAP annualità 2024) nel bilancio di previsione 2024, proiezione triennale 2024/2026, annualità 2024 – Progetto 13.01 Personale Voce 204002 "IRAP" ed il relativo impegno è stato assunto con i decreti DSA n.4 del 10/01/2024 e successive variazioni, n. 315 del 6/11/2024;

Per quanto sopra esposto si propone l'indizione di una selezione per il riconoscimento della progressione economica all'interno delle aree per le posizioni sopra riportate nonché l'approvazione di relativo avviso di selezione per l'acquisizione delle posizioni economiche di cui al punto precedente, allegato A al presente atto.

Il presente atto è comunicato alla Direzione Risorse Umane e strumentali della Regione Marche per gli adempimenti di competenza.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i..

LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Dott.ssa Monica Carletti)

Documento informatico firmato digitalmente



ALLEGATI

Allegato A – Avviso di selezione per titoli per la progressione economica all'interno delle aree riservato al personale del comparto ruolo AMAP – anno 2023

