

RELAZIONE ILLUSTRATIVA del FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2024

Premessa:

Il contratto decentrato integrativo, sottoscritto ai sensi dell'art. 8 del C.C.N.L. 16/07/2024 Area Funzioni Locali, si applica ai/alle Dirigenti assunti a tempo indeterminato e a tempo determinato presso l'Agenzia per l'Innovazione nel Settore Agroalimentare e della Pesca, di seguito AMAP.

Il presente contratto concerne il periodo temporale 1° gennaio 2024 — 31 dicembre 2026 e conserva efficacia fino alla sottoscrizione definitiva del successivo contratto, fatta eccezione per le casistiche sotto riportate:

- a) la definizione del criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato è negoziata con cadenza annuale;
- b) per gli istituti in esso contemplati di cui norme di legge o contratti collettivi nazionali di lavoro sopravvenuti impongano la revisione;
- c) per la volontà delle Parti di rivederne le condizioni.

Il presente CCDI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione presso l'AMAP di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo per l'Area della Dirigenza.

Con legge regionale 12.05.2022 n. 11 l'ASSAM è stata trasformata in ente pubblico non economico denominato Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Amap".

Con la deliberazione di Giunta regionale n. 1570 del 28/11/2022 sono state approvate le linee di indirizzo in materia di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura e Pesca" AMAP. Tali linee di indirizzo prevedono che *"A decorrere dal 1° gennaio 2023 il Fondo risorse decentrate del personale non dirigente, di cui all'articolo 67 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 ed il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di cui all'articolo 57 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020 saranno alimentati in relazione alla progressiva copertura dei posti previsti nella dotazione organica, applicando un principio di omogeneità rispetto al trattamento economico accessorio medio pro-capite in essere per i dipendenti della Giunta regionale"*.

In applicazione dell'art. 57, comma 3, del CCNL 17/12/2020, le risorse del fondo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato. Le risorse destinate alla retribuzione di risultato non possono comunque essere inferiori al 15% delle stesse.

Il valore percentuale della retribuzione di risultato è soggetto a variazione annuale nell'ambito della sessione di contrattazione in ragione di specifiche esigenze organizzative dell'Amap derivanti dalle politiche di programmazione, o da esigenze funzionali e gestionali discendenti da disposizioni adottate con specifiche deliberazioni o con altri provvedimenti amministrativi.

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione non utilizzate integralmente nel medesimo anno di riferimento sono destinate all'attuazione della clausola di salvaguardia economica di cui all'articolo 11 del CCDI 2024. Le eventuali risorse eccedenti sono destinate ad incrementare la retribuzione di risultato.

L'art. 40 del CCNL Area funzioni locali del 16/07/2024 della dirigenza stabilisce che per lo svolgimento di incarichi ad interim con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su

cui è affidato l'incarico. La percentuale di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 35, comma 1 lett. c) (Contrattazione integrativa). La quota della retribuzione di risultato derivante dall'applicazione della presente disciplina deve essere comunque collegata alla performance del Dirigente ed erogata solo all'esito della procedura di valutazione della performance stessa. La determinazione della misura effettiva della retribuzione di risultato avverrà a seguito di valutazione annuale secondo il sistema di valutazione vigente e sarà rapportata alla percentuale del risultato raggiunto. In caso di valutazione negativa non si procede all'erogazione dell'emolumento di cui al presente articolo.

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, per l'anno 2024, è destinato in misura pari ad **€ 81.112,31** a retribuzione di posizione; la parte restante pari ad **€ 31.766,23** è destinata alla retribuzione di risultato, compresa la quota per gli incarichi ad interim orizzontali.

La contrattazione collettiva decentrata integrativa si è svolta nel rispetto delle procedure stabilite dal d.lgs. n. 165/2001 e dal CCNL Dirigenti Funzioni Locali del 16 luglio 2024, tra la delegazione sindacale formata dai rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie del CCNL e la delegazione di parte datoriale.

Tenendo conto della disciplina per la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di cui all'articolo 57, comma 2, del CCNL del 17 dicembre 2020, nonché degli indirizzi forniti con la DGR. n. 1570/2022, dal momento che si tratta di fondo di un ente di nuova istituzione non risulta possibile computare ulteriori voci che fanno riferimento a periodi pregressi: pertanto il fondo rimane composto unicamente dalla voce delle risorse stabili.

Con decreto della Dirigente del Settore Amministrativo n. 379 del 18/12/2024 si è provveduto alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'Amap con riferimento all'annualità 2024 per un importo totale pari a € 112.878,54.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge.

CCDI sottoscritto da Parte Datoriale e Parte Sindacale in data

Periodo temporale di vigenza: 2024/2026

Composizione della delegazione trattante:

Parte Pubblica:

Presidente il Direttore Generale Francesca Severini
Componente la Dirigente Tiziana Pasquini (assente)

Parte sindacale

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie
CISL FPL REGIONALE
CGIL FP REGIONALE
UIL FPL REGIONALE

Soggetti destinatari:

Personale con qualifica dirigenziale in servizio presso l'Amap

Materie trattate dal contratto integrativo:

Definizione istituti contrattuali per il personale dirigenziale Amap e utilizzo delle risorse previste nel fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato.

Rispetto degli adempimenti successivi alla contrattazione, certificazione dell'organo di Revisione:

Sull'atto di costituzione del fondo della Dirigenza anno 2024 l'organo di Revisione ha espresso parere favorevole in data 17/12/2024 (Prot. n. 7954 del 18/12/2024).

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto è stata inviata, accompagnata dalla presente relazione, al Revisore dell'Ente per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e per il rilascio della certificazione positiva (ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001) avvenuta in data 19/12/2024 con esito favorevole.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria:

- è stato adottato con deliberazione del CdA dell'Amap n. 9 del 29/02/2024 e s.m.i. concernente l'approvazione del PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione, di cui all'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021 per il periodo 2024/2026, annualità 2024, il Piano della Performance 2024, previsto dall'articolo 10 del decreto legislativo n. 150/2009;
- è stato adottato il Piano triennale di Prevenzione della corruzione e di trasparenza, di cui all'articolo 1 della legge 6 novembre 2012, n. 190, sempre nell'ambito della deliberazione sopra citata del CdA dell'Amap n. 9 del 29/02/2024 e s.m.i. concernente l'approvazione del PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il periodo 2023/2025, di cui all'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021;
- è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui agli articoli 20 e 21, del decreto legislativo n. 33/2013 relativi alla valutazione della performance ed alla contrattazione collettiva;
- la relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del decreto legislativo n. 150/2009;
- con deliberazione del CdA n. 12 del 28/03/2024 è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale e del Direttore dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche AgricolturaPesca".

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili)

1) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di contratto prevede quanto segue:

titolo I – disposizioni generali

art. 1 - campo di applicazione

art. 2 - durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

art. 3 - interpretazione autentica delle clausole controverse

titolo II – istituti economici

art. 4 - costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato - ripartizione

art. 5 - definizione fasce retributive ai fini della retribuzione di posizione

art. 6 - retribuzione di risultato per compiti di responsabilità specifici

art. 7 - variabilità della retribuzione di risultato

art. 8 - indicatori di efficienza amministrativa e retribuzione di risultato

art. 9 - sostituzioni del dirigente – incarichi ad interim

art. 10 - incarichi aggiuntivi

art. 11 - clausola di salvaguardia economica

art.12 - criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni legge – correlazione tra i suddetti compensi e la retribuzione di risultato

art. 13 - orario di lavoro e lavoro agile

- art. 14 - disciplina erogazione buono pasto
- art. 15 - trattamento economico del personale in distacco sindacale
- art. 16 - personale utilizzato in convenzione
- art. 17 - patrocinio legale
- art.18 - coperture assicurative
- art. 19 - welfare integrativo
- art. 20 - formazione

titolo III – servizi essenziali

- art. 21 - posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero
- art. 22 - disposizioni organizzative in caso di sciopero
- art. 23 - disposizioni finali e disapplicazioni

In Amap nel 2024 sono in servizio n. 2 unità di personale dirigenziale: 1 dirigente T.I. e 1 Direttore T.D..

La graduazione delle posizioni dirigenziali in AMAP è determinata applicando i criteri di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1522 del 6 dicembre 2021.

2. I valori della retribuzione di posizione definiti all'articolo 5, comma 3, del CCDI Giunta Regione Marche 2021, cui AMAP fa rinvio, incrementati in relazione all'entrata in vigore del CCNL Area delle Funzioni Locali del 16 luglio 2024 (articolo 37, comma 4) sono determinati, come di seguito:

Fascia retributiva	Valore economico	Tipologia struttura
Dipartimento	Euro 70.780,00	Struttura complessa
Direzione	Euro 60.780,00	Struttura complessa
Set1	Euro 46.280,00	Struttura semplice
Set2	Euro 40.080,00	Struttura semplice
Set3	Euro 32.880,00	Struttura semplice
Set4	Euro 27.780,00	Struttura semplice

Gli importi riportati al comma 2 potranno subire incrementi legati alla nuova contrattazione nazionale per l'area dirigenziale di riferimento.

Ai fini della prima costituzione del Fondo delle risorse decentrate del personale del comparto e della dirigenza anno 2023, in applicazione delle linee di indirizzo fornite dalla Giunta regionale con DGR n. 1570/2022 che prevedono che " ... La copertura di tutti i posti previsti nella dotazione organica determina il limite dell'ammontare complessivo delle risorse da destinare al finanziamento del trattamento accessorio del personale", determinava il limite di cui all'art. all' 23, comma 2 del Dlgs n. 75/2017 e articolo 79, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2023, non potendo far riferimento al valore del 2016, trattandosi di ente pubblico di nuova istituzione, sommando:

- il numero dei dipendenti del comparto previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 8 del 02/02/2023 (128) moltiplicato per la quota media del trattamento accessorio del personale del comparto (€ 7.920,90) come indicato con decreto della dirigente della Direzione risorse umane e strumentali della regione Marche n. 31 del 24 gennaio 2023.
- il numero dei dirigenti previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 8 del 02/02/2023 (n. 2) moltiplicato per la quota media del trattamento accessorio del personale del comparto della dirigenza (€ 56.459,61) come indicato con decreto della dirigente della Direzione risorse umane e strumentali della regione Marche n. 31 del 24 gennaio 2023.

Il limite così determinato per l'anno 2023 risultava pari a € 1.126.794,42.

Nel corso del 2024 si è proceduto con Deliberazione del CdA Amap n. 7 del 21/02/2024 ad una rideterminazione della dotazione organica di primo impianto, prevedendo n. 132 unità di cui n. 129 dipendenti del comparto e n. 3 dirigenti.

Con decreto della Dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali della Regione Marche n. 720 del 19/11/2024 è stata determinata:

- la riduzione del procapite del fondo del salario accessorio comparto AMAP precedentemente determinato in € 7.920,90 a € 7.860,44;
- la riduzione del procapite del fondo della dirigenza precedentemente determinato in € 56.459,61 a €56.439,27.

Da quanto sopra evidenziato si è reso necessario adeguare il limite, di cui all'art.23, comma 2 del Dlgs n.75/2017 e articolo 79, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2023, alle modifiche intervenute, sommando:

- il numero dei dipendenti del comparto previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 7 del 21/02/2024 (129) moltiplicato per la quota media del trattamento accessorio del personale del comparto (€ 7.860,44);
- Il numero dei dirigenti previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 7 del 21/02/2024 (3) moltiplicato per il procapite (€ 56.439,27).

Pertanto il limite di cui all' art. 23, comma 2 del Dlgs n. 75/2017 e art. 79 comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2023, alla luce delle modifiche intervenute risulta pari a € 1.183.314,57.

Tenendo conto della disciplina per la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di cui all'articolo 57, comma 2, del CCNL del 17 dicembre 2020 e degli incrementi disposti degli artt. 37 e 39 del CCNL del 16/07/2024, per quanto compatibili con la DGR. n. 1570/2022, dal momento che si tratta di fondo di un ente di nuova istituzione non risulta possibile computare ulteriori voci che fanno riferimento a periodi pregressi; pertanto, il fondo rimane composto unicamente dalla voce delle risorse stabili (media procapite per i dirigenti in servizio).

Nella determinazione del Fondo, facendo riferimento a quanto stabilito nelle linee di indirizzo della Giunta regionale, si tiene conto della progressiva copertura della dotazione organica dell'Agenzia, nella sua quantificazione. Pertanto, essendo al momento coperte due figure dirigenziali delle tre previste in dotazione organica, il fondo viene costituito considerando due unità su base annua, per un importo totale pari a € 112.878,54.

Con tale atto si provvede quindi alla determinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente della Giunta regionale con riferimento all'annualità 2024 per un importo totale pari a € 112.878,54.

Per lo svolgimento di incarichi di direzione di altra posizione dirigenziale (orizzontale) temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati, è attribuito, a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, che di norma non è superiore a 12 mesi, un importo di valore pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione dirigenziale correlata al settore oggetto dell'incarico conferito ad interim.

La determinazione della misura effettiva della retribuzione di risultato avverrà a seguito di valutazione annuale secondo il sistema di valutazione vigente (deliberazione Cda n. 49 del 18/12/2023) e sarà rapportata alla percentuale del risultato raggiunto. In caso di valutazione negativa non si procede all'erogazione dell'emolumento in questione.

L'onere derivante dal presente atto, pari a complessivi presunti € 152.438,00 comprensivi degli oneri riflessi, trova copertura finanziaria nel Bilancio di previsione dell'Agenzia 2024/2026 annualità 2024 progetto 13.01, per € 142.843,00 (fondo per la retribuzione di posizione e risultato dirigenza ed oneri) sulla voce 20.40.01 e per € 9.595,00 (IRAP) sulla voce 20.40.02, i cui impegni sono stati assunti con Decreti della Dirigente del settore Amministrativo n. 4 del 10/01/2024, n.154 del 08/05/2024 n. 208 del 24 giugno 2024, n.301 del

15/10/2024.

FONDO DELLA DIRIGENZA 2023 - AMAP	
Risorse stabili	
Art. 57 c. 2 lett. a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - Cfr. Decreto Direzione Risorse umane e strumentali Giunta regionale n Marche n. 720 del 19/11/2024, per n.2 unità dirigenziale	€ 112.878,54
Totale fondo	€ 112.878,54

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il Fondo del personale dirigente, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti in servizio presso l'Amap nell'anno 2024 viene ripartito secondo i seguenti criteri:

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE DIRIGENZA AMAP
(art. 57, comma 3, CCNL 2016/2018)

DESCRIZIONE	IMPORTO
Totale fondo risorse decentrate	€ 112.878,54
Retribuzione di posizione Art. 4 CCDI 2024	€ 81.112,31
Retribuzione di risultato Art. 4 CCDI 2024	€ 31.766,23

2) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Con Deliberazione del C.d.A. n.12 del 28.03.2024 è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale e del Direttore, tranne che per la valutazione dei dirigenti propri AMAP i quali sono valutati, su proposta del Direttore Generale, dal Consiglio di Amministrazione.

Il Direttore
Francesca Severini
Documento firmato digitalmente

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIRIGENTE AMAP ANNO 2024

Premessa

Con legge regionale 12.05.2022 n. 11 l'ASSAM è stata trasformata in ente pubblico non economico denominato Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Amap".

Con la deliberazione di Giunta regionale n. 1570 del 28/11/2022 sono state approvate le linee di indirizzo in materia di organizzazione e funzionamento dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca "Marche Agricoltura e Pesca" AMAP. Tali linee di indirizzo prevedono che *"A decorrere dal 1° gennaio 2023 il Fondo risorse decentrate del personale non dirigente, di cui all'articolo 67 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 ed il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di cui all'articolo 57 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020 saranno alimentati in relazione alla progressiva copertura dei posti previsti nella dotazione organica, applicando un principio di omogeneità rispetto al trattamento economico accessorio medio pro-capite in essere per i dipendenti della Giunta regionale"*.

In applicazione dell'art. 57, comma 3, del CCNL 17/12/2020, le risorse del fondo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato. Le risorse destinate alla retribuzione di risultato non possono comunque essere inferiori al 15% delle stesse.

Il fondo 2024, come per il fondo 2023, in merito al limite previsto ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, non fa riferimento al valore del monte salari 2016 dal momento che trattasi di ente pubblico di nuova istituzione, in applicazione delle linee di indirizzo fornite dalla Giunta regionale in merito alla costituzione del Fondo unico Amap che prevedono che *"... La copertura di tutti i posti previsti nella dotazione organica determina il limite dell'ammontare complessivo delle risorse da destinare al finanziamento del trattamento accessorio del personale"*.

Nel 2023 il limite complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017 e dall'articolo 79, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, risultava, pari a € 1.126.794,42. Tale importo veniva determinato, moltiplicando l'importo procapite della dirigenza (€ 56.459,61) e del comparto (€ 7.920,90) determinati con decreto della dirigente della Direzione risorse umane e strumentali della regione Marche n. 31 del 24 gennaio 2023 e con nota trasmessa dalla Regione Marche - Direzione Risorse umane e strumentali (prot. Amap n. 04198 | 20/06/2023) per il numero dei dipendenti come previsti nella dotazione organica di primo impianto approvata Delibera del Consiglio di Amministrazione Amap (128 dipendenti comparto e 2 dirigenti).

Nel corso del 2024 si è proceduto con Deliberazione del CdA Amap n. 7 del 21/02/2024 ad una rideterminazione della dotazione organica di primo impianto, prevedendo n. 132 unità di cui n. 129 dipendenti del comparto e n. 3 dirigenti.

Con decreto della Dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali della Regione Marche n. 720 del 19/11/2024 è stata determinata:

- la riduzione del procapite del fondo del salario accessorio comparto AMAP precedentemente determinato in € 7.920,90 a € 7.860,44;
- la riduzione del procapite del fondo della dirigenza precedentemente determinato in € 56.459,61 a € 56.439,27.

Da quanto sopra evidenziato si è reso necessario adeguare il limite, di cui all'art.23, comma 2 del Dlgs n.75/2017 e articolo 79, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2023, alle modifiche intervenute, sommando:

- il numero dei dipendenti del comparto previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 7 del 21/02/2024 (129) moltiplicato per la quota media del trattamento accessorio del personale del comparto (€ 7.860,44);
- Il numero dei dirigenti previsti in dotazione organica approvata con delibera del Cda Amap n. 7 del 21/02/2024 (3) moltiplicato per il procapite (€ 56.439,27).

Pertanto il limite di cui all' 23, comma 2 del Dlgs n. 75/2017 e art. 79 comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2023, alla luce delle modifiche intervenute risulta pari a € 1.183.314,57.

Nella determinazione del Fondo 2024, facendo riferimento a quanto stabilito nelle linee di indirizzo della Giunta regionale sopra riportate, si tiene conto della progressiva copertura della dotazione organica dell'Agenzia, nella sua quantificazione. Pertanto, essendo al momento coperta n.2 figure dirigenziali delle tre previste in dotazione organica, il fondo viene costituito considerando due unità su base annua, per un importo totale pari a € 112.878,54.

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, per l'anno 2024, è destinato in misura pari ad **€ 81.112,31** a retribuzione di posizione; la parte restante pari ad **€ 31.766,23** è destinata alla retribuzione di risultato, compresa la quota per gli incarichi ad interim orizzontali.

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Risorse stabili

FONDO DELLA DIRIGENZA 2024 - AMAP	
Risorse stabili	
Art. 57 c. 2 lett. a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - Cfr. Decreto Direzione Risorse umane e strumentali Giunta regionale n Marche n. 720 del 19/11/2024, per n.2 unità dirigenziale	€ 112.878,54
Totale fondo	€ 112.878,54

Risorse variabili

Nessuna

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Con CCDI sottoscritto in data il Fondo del personale dirigente, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti in servizio presso l'Amap nell'anno 2024, viene ripartito secondo i seguenti criteri:

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE DIRIGENZA AMAP
(art. 57, comma 3, CCNL 2016/2018)

DESCRIZIONE	IMPORTO
Totale fondo risorse decentrate	€ 112.878,54
Retribuzione di posizione Art. 4 CCDI 2024	€ 81.112,31
Retribuzione di risultato Art. 4 CCDI 2024	€ 31.766,23

Il Direttore
Francesca Severini
Documento informatico firmato digitalmente

AMAP

Marche Agricoltura Pesca

Agenzia per l'Innovazione nel Settore Agroalimentare e della Pesca
Ente Pubblico non Economico - Ente Strumentale della Regione Marche
Sede in Via T. Edison n. 2 - Osimo (AN)

Parere del Revisore unico del 19 dicembre 2024
sulla proposta di deliberazione del Consiglio di
amministrazione avente ad oggetto l'autorizzazione alla stipula
del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Area della
Dirigenza 2024/2026 - annualità 2024

La sottoscritta Roberta Raffaelli in qualità di Revisore unico di codesto Ente, nominata con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n.175 del 30 dicembre 2022,

visto

- la delibera del C.D.A. dell'AMAP n. 48 del 18.12.2023 concernente: "L.R. 11/2022 - Approvazione del bilancio di previsione 2024 con proiezione triennale 2024/2026";
- la delibera del C.D.A. dell'AMAP n. 7 del 21/02/2024, concernente: "L.R. 11/2022 art. 11 - DGR 1748/2022 - Rideterminazione dotazione organica di primo impianto del personale comparto e della dirigenza dell'AMAP";
- il Decreto della Dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali della Giunta regionale n. 720 del 19/11/2024 "Attuazione DGR n. 1736 del 15/11/2024" - Rideterminazione dei limiti relativi ai fondi di finanziamento del trattamento accessorio del personale dirigente e non dirigente (art. 23, comma 2, D.lgs. n. 75/2017) e della consistenza numerica e del valore medio pro-capite (art. 33, comma 1, D.l. 34/2019 convertito nella legge 58/2019) - Rideterminazione della spesa del personale (art. 1, commi 557 e ss., legge 296/2006);
- il Decreto della Dirigente del Settore Risorse umane, finanziarie e strumentali e controllo operatori professionali dei vivai n. 379 del 18/12/2024 con cui è stato costituito il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'AMAP anno 2024 per un importo pari a complessivi Euro 112.878,54, sulla base delle disposizioni della contrattazione collettiva

nazionale e delle vigenti normative, come specificato nelle relative relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria;

- che lo stesso Decreto n. 379 del 18/12/2024 sopra richiamato contiene l'attestazione finanziaria della copertura dell'onere relativo al finanziamento degli istituti contrattuali nel Bilancio AMAP 2024;

esaminato

- il "Documento istruttorio" sottoscritto dal responsabile del procedimento dal quale si rileva la necessità di adottare la proposta deliberazione per i motivi ivi riportati;
- la proposta del Direttore al CDA dell'AMAP di adottare la presente deliberazione;
- il parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità, espresso dal Direttore, che contiene anche l'attestazione che il presente atto non comporta un impegno di spesa a carico del bilancio dell'Agenzia;

preso atto

- che la costituzione del Fondo per le risorse decentrate, in quanto applicativo del contratto nazionale collettivo, è atto datoriale mentre, ai sensi dell'articolo 7, comma 4, lettera a), del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, i criteri per la distribuzione delle risorse disponibili sono oggetto di contrattazione integrativa;
- che in data 18/12/2024 le delegazioni di parte pubblica e sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Area della Dirigenza AMAP 2024/2026 - annualità 2024 nell'ambito della quale viene definito l'utilizzo del Fondo 2024 e la relativa ripartizione e vengono recepite le disposizioni normative contenute nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente Funzioni Locali relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 luglio 2024, come riportato dagli Allegati;
- che gli Allegati 1 (copia conforme dell'ipotesi del CCDI personale comparto AMAP 2024) e 2 (relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria) costituiscono parte integrante della proposta deliberazione;
- che l'ipotesi del contratto sottoscritto è depositata presso il Settore Amministrativo "Risorse umane finanziarie e strumentali e controlli operatori professionali vivaisti";

tutto quanto sopra visto, esaminato e di cui si è preso atto
RILASCIA PARERE FAVOREVOLE
sulla proposta di deliberazione del Consiglio di amministrazione avente
ad oggetto l'autorizzazione alla stipula del Contratto Collettivo Decentrato
Integrativo Area della Dirigenza AMAP 2024/2026 - annualità 2024.

Il Revisore
Dott.ssa Roberta Raffaelli



