

## CRITERI VALUTAZIONE PROVA ASSESSMENT COMPETENZE E ORALE

**Concorso pubblico, per soli esami, finalizzato all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni - CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali - profilo professionale TS "Funzionario tecnico specialista" con competenze nella climatologia e nella gestione degli impatti nell'ambito dell'Agenzia per l'innovazione nel settore agroalimentare e della pesca (AMAP)**

Il punteggio massimo attribuibile per la **prova di Assessment** competenze è di 10 punti e sarà valutata secondo i seguenti criteri:

- Consapevolezza del contesto: fino a 2 punti
- Soluzione problemi: fino a 2 punti
- Collaborazione: fino a 1 punti
- Orientamento al servizio: fino a 1 punti
- Orientamento al risultato: fino a 2 punti
- Affidabilità: fino a 1 punto
- Accuratezza fino a 1 punto.

La **prova orale** è composta da n. 4 domande di cui n. 1 in ambito amministrativo e n. 3 in ambito tecnico.

Il punteggio massimo attribuibile è di 20 punti.

Nel valutare le singole risposte, la sottocommissione utilizzerà i seguenti criteri:

- a) Pertinenza della risposta alla domanda ed adeguata trattazione dell'argomento:
- b) Conoscenza del quadro tecnico-normativo di riferimento
- c) Struttura della risposta, forma italiana corretta sotto il profilo terminologico sintattico e grammaticale e chiarezza espositiva.

La sottocommissione per la prova orale si esprimerà con un punteggio valutativo per ogni quesito fino a 5 punti sulla base dei criteri di valutazione sopra indicati, attribuendo il punteggio seguente:

- Risposta completamente esaustiva: fino a 5 punti;
- Risposta parzialmente esaustiva: fino a 3 punti;
- Risposta poco esaustiva: fino a 2 punti;
- Risposta non esaustiva: 0 punti.

La presente comunicazione ha valore di notifica ad ogni effetto di legge.

Il Presidente della Commissione  
*Dott. Bordoni Andrea*