

<b>AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA PER N. 16 POSTI RISERVATO AL PERSONALE DEL COMPARTO AMAP – ANNO 2022</b>
--

### ART. 1 - OGGETTO

1. In attuazione di quanto disposto dagli artt. 17-21 del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente ASSAM 2020-2022 approvato con Decreto del Direttore dell'ASSAM n. 303 del 29 dicembre 2020, è indetta una selezione per soli titoli per il riconoscimento della progressione orizzontale all'interno della categoria giuridica di appartenenza con decorrenza dal 01/01/2022 per n. 16 posti ripartiti per categoria giuridica, come da tabella seguente:

CATEGORIA	POSTI A CONCORSO
C	4
D	12
<b>Totale complessivo</b>	<b>16</b>

### ART. 2 – REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Ai sensi dell'art. 19 comma 2 del CCDI approvato con Decreto del Direttore dell'ASSAM n. 303 del 29 dicembre 2020, l'attribuzione economica orizzontale ha decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto l'accordo; pertanto, alla presente procedura selettiva possono partecipare i/le dipendenti titolari di contratto di lavoro **a tempo indeterminato con l'AMAP alla data del 01/01/2022** e che siano in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

- assegnazione giuridica all'AMAP;
- vantino un periodo di permanenza, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, nella posizione economica immediatamente inferiore a quella posta a concorso di almeno 2 anni e pertanto conseguita non oltre il 01/01/2020 compreso.

2. Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione con decreto motivato, per difetto dei prescritti requisiti richiesti al comma 1.

### ART. 3 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. La domanda di partecipazione deve essere presentata esclusivamente compilando il modulo on line "**Progressioni orizzontali – PORIZ**", disponibile sulla piattaforma "**Cohesion Work**" - Menù "Crea documento", tab "Personale" URL <https://cohesionwork.regione.marche.it>, utilizzando come browser Chrome o Firefox e non Internet Explorer.

2. Al termine dell'inserimento nell'apposito software le domande devono essere vistate e trasmesse; le stesse verranno automaticamente protocollate e inviate all'ufficio Gestione risorse umane.

Non verranno prese in considerazione le istanze inviate mediante altre modalità, salvo per il personale collocato in quiescenza e il personale cessato dal servizio (es. trasferimento/dimissioni), in servizio presso l'AMAP alla data del 01/01/2022. Quest'ultimi dovranno presentare domanda debitamente firmata, secondo il modello allegato 1, con allegata copia fotostatica di un documento di riconoscimento, tramite consegna a mano presso l'AMAP – Ufficio Gestione e sviluppo risorse umane e sistemi documentali, previo appuntamento con la segreteria (071-8081), o mediante pec personale all'indirizzo [marcheagricolturapesca.pec@emarche.it](mailto:marcheagricolturapesca.pec@emarche.it) o mediante raccomandata a.r. all'indirizzo AMAP – Via dell'Industria 1 – 60027 Osimo – indicando nell'oggetto: "**Selezioni PEO 2022 personale AMAP**". In caso di trasmissione della domanda tramite raccomandata a.r. farà fede il timbro d'accettazione dell'ufficio postale.

4. La domanda di partecipazione deve essere presentata a decorrere dalle ore 9,00 del 1° marzo 2023 fino alle ore 12.00 del 20 marzo.

La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle istanze.

5. Le dichiarazioni rese nella istanza hanno valore di autocertificazione e/o di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, secondo le previsioni degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000. Ferme restando le sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato decadrà dai benefici eventualmente conseguiti per effetto del provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

#### ART. 4 – ARTICOLAZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA

In attuazione di quanto disposto dal Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente ASSAM 2020-2022 approvato con Decreto del Direttore dell'Agenzia n. 303 del 29 dicembre 2020, la procedura selettiva è per soli titoli.

Ai fini dell'attribuzione dei punteggi saranno valutati solo i titoli, di cui al presente articolo, in possesso dei candidati alla data del 31/12/2021 dichiarati e/o allegati alla domanda.

I documenti allegati non possono superare la dimensione massima di 30 MB.

Non saranno presi in considerazione titoli posseduti dal candidato che non sono stati dichiarati o non sono stati allegati nella domanda, ancorché depositati agli atti dell'amministrazione o direttamente desumibili dalle dichiarazioni presentate.

Modifiche o integrazioni alle domande presentate possono essere fatte esclusivamente compilando una nuova domanda entro il termine di scadenza del bando.

Ai sensi dell'art. 20 del CCDI approvato con Decreto del Direttore dell'ASSAM n. 303 del 29 dicembre 2020 alla valutazione di tutti i titoli verrà assegnato un punteggio massimo di **punti 40**, ripartiti nel seguente modo:

a) Valutazione della performance individuale: punteggio massimo assegnabile **18 punti**

Verranno prese in considerazione le valutazioni conseguite dal/dalla dipendente negli ultimi tre anni (2019-2020-2021); qualora non sia stato valutato per un anno, il/la dipendente deve indicare nella domanda per tale anno la media delle due valutazioni presenti; qualora non sia stato valutato per due o per tutti e tre gli anni, deve indicare nella domanda per tutti e tre gli anni richiesti l'ultima valutazione conseguita.

Alla valutazione media triennale viene attribuito il punteggio come da tabella seguente:

Media del Triennio	Punti
Punteggio = 120	<b>18</b>
119 ≤ punteggio <120	<b>16</b>
118 ≤ punteggio <119	<b>14</b>
115 ≤ punteggio <118	<b>12</b>
112 ≤ punteggio <115	<b>9</b>
110 ≤ punteggio <112	<b>6</b>
99 ≤ punteggio <110	<b>4</b>
80 ≤ punteggio < 99	<b>2</b>
Punteggio <80	<b>0</b>

E' onere del dipendente dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 i punteggi conseguiti, compilando gli appositi campi della procedura informatizzata, come indicato all'inizio del presente paragrafo.

Le schede di valutazione devono essere allegare alla domanda di partecipazione in formato PDF.

b) Valutazione dell'esperienza lavorativa: punteggio massimo assegnabile **15 punti**

- Esperienza complessiva maturata con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato e determinato** nel livello economico immediatamente inferiore a quello

per il quale si concorre, nonché dell'ultimo scatto di anzianità del CCNL Commercio, presso un ente pubblico – (0,7 punti per ogni semestre con la precisazione che si arrotonda per eccesso dal 16° giorno del mese fino a un totale di **10 punti**).

Il periodo dichiarato, eccedente i 10 punti, sarà valutato secondo il punteggio di cui al successivo punto 2.

- 2. Ulteriori esperienze complessive maturate**, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato e determinato nella categoria giuridica posseduta (anche in posizione economiche inferiori) presso un ente pubblico, escluso il periodo di cui al punto precedente (0,25 punti per ogni semestre, con la precisazione che si arrotonda per eccesso dal 16° giorno del mese, fino a un totale di **5 punti**)

Ai fini della corretta imputazione dei periodi di servizio pregressi prestati presso amministrazioni di diverso comparto, occorre fare riferimento alla tabella di equiparazione di cui al DPCM del 26/06/2015.

Il **termine** finale del periodo di **servizio valutabile** coincide con la data del **31.12.2021**.

Per le esperienze lavorative svolte con rapporto di lavoro a tempo parziale (part time) il punteggio viene ricalcolato secondo la percentuale dell'attività effettivamente prestata.

- c) Valutazione attività formativa degli ultimi 4 anni: punteggio massimo assegnabile **2 punti**  
Viene riconosciuto un punteggio pari a 0,3 punti per ogni giornata formativa di almeno 3 ore, svolta negli ultimi quattro anni (2018-2019-2020-2021) attinente a funzioni o attività riferibili al profilo professionale attuale.  
Vengono valutati solo i corsi conclusi e per i quali sia stato rilasciato il relativo attestato di formazione e con una durata minima giornaliera pari a 3 ore.  
Per i corsi on line il numero massimo di giornate formative riconosciuto è pari al numero totale di ore del corso diviso 3.  
Per i corsi erogati dalla Scuola di formazione del personale regionale la durata in giorni per i corsi che, sul Libretto Formativo risultano conclusi, è consultabile sul sito della Scuola di formazione del personale regionale al link <http://scuolaweb.regione.marche.it> - STORICO CORSI (pagina Dettagli) o CORSI IN ITINERE.  
Verranno valutati, con le medesime modalità, i corsi organizzati da altri enti formatori, diversi dalla Scuola di formazione del personale regionale, allegando il relativo attestato. Non è assegnato punteggio in caso di partecipazione a eventi denominati convegni, seminari, congressi (ecc...) che non si concludano con un attestato formativo.

- d) Valutazione titoli di studio: punteggio massimo assegnabile **5 punti**  
Ai titoli di studio posseduti alla data **al 31.12.2021**, viene attribuito il seguente punteggio:

**Categoria B:**

Titolo di studio	Punteggio
Diploma di scuola media superiore, (percorso quinquennale o quadriennale)	<b>2.5</b>
Diploma universitario triennale, diploma di laurea (vecchio ordinamento), diploma di laurea specialistica/magistrale	<b>1.5</b>
Diploma universitario di specializzazione post laurea, diploma di dottorato	<b>1</b>

00

**Categoria C:**

Titolo di studio	Punteggio
------------------	-----------

Diploma universitario triennale, diploma di laurea (vecchio ordinamento), diploma di laurea specialistica/magistrale	<b>2.5</b>
Diploma universitario di specializzazione post laurea o diploma di dottorato	<b>1.5</b>
Abilitazione professionale	<b>1</b>

**Categoria D:**

<b>Titolo di studio</b>	<b>Punteggio</b>
Ulteriore Diploma universitario triennale. Diploma di laurea (vecchio ordinamento), diploma di laurea specialistica/magistrale	<b>2.5</b>
Diploma universitario di specializzazione post laurea o diploma di dottorato	<b>1.5</b>
Abilitazione professionale o master universitario	<b>1</b>

Per quanto riguarda la valutazione dei titoli di studio, si precisa che, nella categoria giuridica D, il possesso di Diploma di lauree vecchio ordinamento (DL), di lauree specialistiche (LS) e di lauree magistrali (LM) dichiarate nella domanda, danno luogo all'attribuzione di punteggio aggiuntivo in quanto tra loro equiparate come da Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 Pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 7 ottobre 2009 n. 233. Non da titolo al punteggio il possesso del solo Diploma di laurea triennale, mentre è valutabile il possesso di una seconda laurea triennale (L).

Il Diploma universitario di specializzazione post laurea è il titolo rilasciato al termine di un corso universitario di 3° ciclo avente l'obiettivo di fornire conoscenze e abilità per l'esercizio di attività professionali di alta qualificazione. Per l'ammissione è richiesta una Laurea magistrale (o un titolo estero comparabile); la durata degli studi varia da 2 a 6 anni in rapporto al settore disciplinare. Il corso di specializzazione può essere previsto esclusivamente in applicazione di specifiche norme di legge o di direttive dell'Unione europea.

L'abilitazione professionale è l'autorizzazione a svolgere una determinata professione che si può ottenere a seguito del conseguimento di un titolo di studio, di un tirocinio professionale ove previsto e di un esame di stato ed è in genere condizione per l'iscrizione all'albo del proprio ordine o collegio professionale. Ai fini dell'attribuzione del punteggio vengono considerati utili solamente le abilitazioni professionali che rientrano nel "Quadro dei Titoli Italiani" predisposto in collaborazione con il MIUR è consultabile al seguente link:  
<http://www.quadrodeititoli.it/quadrotitoliprofessionali.aspx?IDL=1&qtp=182>.

**ART. 5 – FORMAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA**

1. Ai sensi dell'art. 21 comma 1 de CCDI approvato con Decreto del Direttore dell'ASSAM n. 303 del 29 dicembre 2020, la graduatoria finale sarà definita sulla base della somma dei punteggi assegnati come stabilito al precedente articolo 4.

2. L'esito delle procedure selettive verrà approvato con atto del Direttore e verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia.

3. A parità di punteggio si applicano le preferenze di cui all'art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994, e successive modificazioni.

4. Nei confronti dei dipendenti dichiarati vincitori si procederà ad effettuare il controllo della veridicità delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda di partecipazione.

Nei confronti di quei candidati per i quali venga accertato il difetto dei prescritti requisiti, l'amministrazione dispone l'esclusione dalla selezione o la relativa decadenza.

5. La graduatoria ha validità per la copertura dei posti di cui all'art. 1 comma 1, del presente bando.

**ART. 6 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

1. I dati personali trasmessi dai dipendenti con la domanda di partecipazione alla presente selezione sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della relativa procedura e degli eventuali procedimenti susseguenti. Si osservano al riguardo le norme di cui al di cui al Reg UE 2016/679 e D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i..

**ART. 7 – DISPOSIZIONI FINALI**

1. Per ogni ulteriore chiarimento ed informazione è possibile rivolgersi a:
  - Sonja De Stefani           071-808329
  - Monica Carteletti         071-808283